



BUENAS PRÁCTICAS DE DESARROLLO COMUNITARIO EN MINERÍA



● PRESENTACIÓN

Los principios de actuación declarados en el Código de Ética de la Cámara Minera de México, contribuyen al desarrollo sustentable de nuestro país y del planeta, en un marco de respeto de los derechos humanos de las comunidades aledañas a las operaciones mineras, a través del cumplimiento de los preceptos constitucionales y de las leyes que protegen estos derechos.

Todas las empresas afiliadas y proveedores registrados, deben observar los más altos estándares de buena conducta en la ejecución de sus actividades.

En la Cámara Minera estamos conscientes que el futuro de la Industria Minera de México, depende de su desempeño ético frente a la sociedad.

El sector minero acoge la filosofía de la responsabilidad social empresarial como una nueva forma de gestión y de hacer negocios, en la cual la empresa se ocupa de que sus operaciones sean sustentables en lo económico, lo social y lo ambiental, reconociendo los intereses y el respeto de los distintos grupos con los que se relaciona y buscando la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad de las generaciones futuras.

Creemos que ésta filosofía empresarial lidera una gestión y producción responsable de los metales utilizados para el bienestar de nuestra vida diaria, por ello presentamos en esta segunda edición, casos que han transformado las vidas de las comunidades aledañas a nuestras operaciones.

Carlos Rubén Torres Esteves
Presidente de la Comisión de Desarrollo Comunitario
Cámara Minera de México

● CONTENIDO

• Datos económicos de la industria minera en México	4
• Centro Cultural Arcelormittal	5
• De mi patio a mi mesa. Proyecto de autoconsumo Autlán	8
• El motivo para transformar vidas: Un robot Peñoles	12
• Inauguración de planta purificadora de agua. Técnica #11 Álamos Gold	17
• Inversión para el desarrollo de la comunidad Minera San Xavier	19
• Juntos comprometidos con el desarrollo sustentable Great Panther Silver	23
• Impulsan negocios con valor sustentable Gold Corp	27
• Impulsado la formación y desarrollo de competencias para el trabajo Frisco	29
• Sembrando agentes de cambio en las comunidades Grupo México	31

LA INDUSTRIA MINERA DE MÉXICO

VALOR DE LA PRODUCCIÓN MINERO – METALÚRGICA

	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
• Valor (US Millones)	17,843	15,626	14,820	13,469	12,543	12,772
• % Variación	+4	-12	-5	-10	-7.0	+1.8%

EL EMPLEO GENERADO POR EL SECTOR SE HA VENIDO DESACELERANDO

	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
• Empleos directos	328,555	332,501	340,817	344,912	354,702	372
• Nuevos empleos	18,833	3,946	8,316	4,095	9,790	16,854

Por lo tanto ya son más de 2 millones 200 mil personas las que laboran de manera directa e indirecta en la minería de México.

IMPUESTOS PAGADOS (Millones de pesos)

	ISR Impuesto sobre la renta	Derechos	Nuevos Derechos
• 2017	28,806	2,525	4,781

En 2017, los nuevos derechos se destinaron en un 77.5% al Fondo Minero, que en 3 años de ejecución, ha beneficiado a 199 Municipios de 25 Estados que reportan extracción minera.

EXPORTACIONES

(Incluye maquila de platino, paladio, aluminio, tantalio, titanio, etc. Además productos como: cemento, abrasivos naturales, rocas dimensionales, piedras preciosas, agregados pétreos, entre otros.)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
• Valor (US Millones)	22,720	18,481	17,053	14,579	15,681	17,489

EN 2017

El sector minero-metalúrgico representó el 8.3% del PIB Industrial y el 2.5% del PIB Nacional de acuerdo con el INEGI (base 2013)	La minería en México se ubicó como la sexta generadora de divisas con 17 mil 489 millones de dólares	El sector minero invirtió 4 mil 302 millones de dólares	El sector minero invirtió 4 mil 130 millones de pesos para mejoras en programas ambientales y sociales
Las remuneraciones que reciben los trabajadores mineros se mantuvieron 32% mayores al promedio nacional	13.9% de los trabajadores de esta industria son mujeres y existen las condiciones para que este porcentaje aumente	110 Empresas participan en el Programa de Industria Limpia	35 grupos mineros obtuvieron el distintivo de empresas socialmente responsables



ArcelorMittal

CENTRO CULTURAL ARCELORMITTAL



En ArcelorMittal mantenemos un compromiso permanente con las comunidades de los lugares en los que operamos. Asimismo, sabemos lo importante que es tener una buena relación con los actores sociales, por lo que, al buscar las metas y éxito del negocio, contribuimos también con el bienestar de la sociedad.

CONTEXTO

Lázaro Cárdenas, Michoacán, es uno de los puertos más importantes de Latinoamérica, y si bien sus actividades económicas están en constante crecimiento, no sucede lo mismo con respecto a la creación e impulso de espacios culturales.

En ArcelorMittal consideramos que la cultura tiene el poder de construir comunidades más justas. Por este motivo, y tras identificar la limitada existencia de espacios que promuevan actividades culturales en la localidad, nos dimos a la tarea de crear el Centro Cultural ArcelorMittal que rápidamente se convirtió en el referente cultural de nuestra región.

¿QUIÉNES SOMOS?

El Centro Cultural ArcelorMittal es un proyecto de inversión comunitaria alineado con la estrategia de responsabilidad corporativa de ArcelorMittal México, la cual busca fortalecer el vínculo de la empresa con la comunidad, a través de la educación artística, así como de la promoción y difusión de la cultura de la región.

Impartimos cursos y talleres integrales, diseñados para que los alumnos reconozcan sus propias capacidades.

Estos cursos se enfocan en tres áreas centrales para el desarrollo humano: motriz, intelectual y socioemocional.

¿POR QUÉ UN CENTRO CULTURAL?

Tras analizar las distintas razones que han afectado la integración y la cohesión social del municipio, observamos que la ausencia de actividades culturales ha ocasionado un débil sentido comunitario y de pertenencia, influyendo de forma negativa en la vida y desarrollo social de la población.

En este marco, y con el objetivo de generar un espacio que facilitara la promoción de la cultura, ArcelorMittal México creó hace 10 años el Centro Cultural Pireri, que eventualmente cambió de nombre a Centro Cultural ArcelorMittal.

Hoy, el Centro es parte importante de la vida social del municipio, en tanto que, como empresa, nos ofrece una oportunidad más para responder al llamado por el desarrollo sustentable y comprensivo de las comunidades en que vivimos.



NUESTROS ALIADOS

A lo largo de 10 años de labor ininterrumpida, el Centro Cultural ArcelorMittal ha creado vínculos con distintos grupos de interés en la comunidad, que incluyen tanto empresas, como dependencias de gobierno e individuos. En este marco, destaca la sinergia con el Instituto Estatal de la Cultura, con quienes se realiza cada año el Festival Sierra-Costa de Michoacán. El Centro también colabora en distintas actividades con la Secretaría de Marina, la Casa de Cultura José Vasconcelos, el Centro Cultural La Parota, el Centro Cultural Juksikani, y un amplio número de empresarios comprometidos con el desarrollo cultural de la entidad.

RECONOCIMIENTOS

En el marco del 9no Seminario Internacional de Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), celebrado el 24 y 25 de noviembre 2014 en la ciudad de Mérida, Yucatán, y organizado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), el Centro Cultural ArcelorMittal México fue reconocido como "Mejor Práctica de Responsabilidad Social Empresarial" en la categoría de "Vinculación con la Comunidad".

Buscamos el desarrollo integral del alumno, así como incentivar el sentido de pertenencia a un grupo, a una institución, y a una forma de expresión artística. Al mismo tiempo, desarrollamos habilidades de sociabilización, disciplina y, sobre todo, creatividad.

Está comprobado que esta última determina la forma de reaccionar frente a un mundo en constante y vertiginoso crecimiento, en el cual es cada vez más frecuente enfrentarse a nuevas tecnologías, que se deben dominar para continuar siendo productivo y/o ser capaz de generar las mismas para la mejora continua de las labores.

OFERTA ACTUAL

Desarrollo motriz para niños desde 3 años	Jazz	Baile Hindú
Ballet, en coordinación con la Imperial Society Teachers of Dancing	Tahitiano	Marquetería
	Ajedrez	Guitarra
Gimnasia para todos	Dibujo y pintura	Baile de Salón

CENTRO CULTURAL ARCELORMITTAL EN NÚMEROS

Beneficiarios directos e indirectos (2016)

6000

Inversión Anual de ArcelorMittal

\$1,800,000.00 MX

Empleos generados

27

Alumnado promedio anual

500

DE MI PATIO A MI MESA

PROYECTO DE AUTOCONSUMO



El acceso a la alimentación es un derecho plasmado en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en los Tratados Internacionales de las Organizaciones de las Naciones Unidas, de los cuales México es integrante. El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), establece que la alimentación debe ser adecuada, de calidad, y que incida en la disminución de los índices de desnutrición y obesidad. Así mismo, afirma que, en nuestro país, existen serios problemas de nutrición como lo son: la desnutrición, anemia, sobrepeso y obesidad.



Autlán, consciente de esta problemática, desarrolla en conjunto con las comunidades, acciones que impulsen el desarrollo sostenible de nuestra zona de influencia a través de planes y programas basados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (Objetivo 2: Hambre Cero).

A través de visitas y reuniones con nuestros vecinos, los coordinadores comunitarios de Autlán identifican en conjunto con la comunidad áreas de oportunidad de desarrollo de la región, esta información es sistematizada y nos brinda la pauta para el diseño e implementación de estrategias que brinden respuestas y oportunidades a las necesidades reales de las comunidades que integran nuestra zona de influencia.

En este sentido, desde el 2013, se lleva a cabo el proyecto de autoconsumo de crianza de gallinas de posturas (obtención de huevos), la iniciativa surge como propuesta de llevar alimentos con alto contenido en proteínas, además de ser una fuente de abastecimiento de

alimentos frescos y de calidad, y sobre todo un apoyo a la economía de las familias.

En 2018, el proyecto se renueva bajo el nombre De mi patio a mi mesa, con el objetivo de disminuir los problemas nutricionales (proteínas) y mejorar la calidad de vida de los participantes. Consiste en otorgar paquetes de ejemplares de 4 semanas (20 pollitas, de la raza Jasso, 2 machos y 18 hembras) a un precio menor al mercado, donde Autlán otorga un subsidio en apoyo a la economía de las familias. El proyecto inicia con la promoción en los meses de marzo y abril en 24 comunidades del área de influencia de la empresa, entre ellas:

- Achocoatlán
- Ixmolinla
- Nonoalco
- Tlaltepingo
- Ixtlapala
- Naopa
- Jalpa
- Acuatitlán
- Ixcotla
- Tlaxcango
- Tlalzintla
- Ixcatlán
- Jalamelco
- Malila
- Acuímantla
- Acoxcatlán
- Acayuca
- Tamala
- Chachala
- Chipoco
- San Simón
- Tolago
- Zacuala
- Ocotlán

El problema de la desnutrición en la Sierra Alta del Estado de Hidalgo es compleja y multifactorial, por lo que las acciones encaminadas hacia atacar la causa raíz son también retadoras y deben dar respuesta al problema de acceso a la alimentación (en cantidades, calidad y variedad), en el corto, mediano y largo plazo.



DURANTE LOS TRABAJOS PREVIOS DE LA ENTREGA DE LAS POLLITAS, AUTLÁN DISEÑA UNA LÍNEA BASE (INSTRUMENTO), LO QUE PERMITE CONOCER DATOS ESTADÍSTICOS IMPORTANTES DE LAS FAMILIAS:

Promedio de integrantes por familia 3.8 personas	Ingesta de proteína semanal recomendada para toda la familia 1,319.4 gramos
Número actual de gallinas por hogar (previo al programa) 6 a 10 gallinas conocidas como criollas	Cantidad de proteína de un huevo 13 gramos
Producción promedio semanal actual (previo al programa) 8 huevos	Producción semanal necesaria para cubrir la ingesta de proteína recomendada por familia 101.5 huevos
Ingesta de proteína diaria recomendada 49.6 gramos por persona*	Déficit de producción 93.5 huevos

El déficit de producción es cubierto actualmente por las familias mediante la compra de alimentos en establecimientos de la región.

*Se considera la recomendación de la OMS de ingerir 0.8 gramos de proteína diaria por cada kilogramo de masa del individuo. Y se contempla el promedio mundial de peso del ser humano adulto de 62 kgs, calculado por BMC Public Health.



RESULTADOS DEL PROYECTO

En el mes de mayo, se realizaron 4 entregas en las 24 comunidades participantes, con un promedio de entrega de 403 pollitas de postura por comunidad, representando un total de 9,681 ejemplares, de 3 a 4 semanas de crecimiento, todas ellas vacunadas de acuerdo a los requerimientos de la SAGARPA. Este año nuestra meta se fijó en 166 familias, sin embargo, la gran respuesta de años previos, y la convocatoria generada en nuestras comunidades, nos llevó a coadyuvar de manera directa con 476 familias, lo que representa un incremento del 187% de la meta establecida.

El programa contempla la entrega de 18 gallinas de la raza Jasso, que, en condiciones adecuadas de espacio, producen 90 huevos semanales (5 kg aproximadamente), equivalente a 1,170 gramos de proteína, con lo que se cubre el 88% de ingesta recomendada para una familia por toda una semana. El 12% restante, 158 gramos de proteína, se puede completar con el consumo de otras fuentes alimenticias como el maíz. Cada tortilla de maíz representa 1.4 gramos de proteína, por lo que la familia necesitaría solamente 113 tortillas de maíz durante esa semana para alcanzar la ingesta recomendada, equivalente a 4 tortillas diarias por persona.

De acuerdo a las características de crecimiento de las gallinas entregadas, en el mes de octubre inicia su etapa productiva, por lo que, en relación al precio promedio en el estado de Hidalgo, las familias participantes recuperan su co inversión inicial en las primeras 4 semanas de producción, y en la semana 5, obtendrán un ahorro significativo en el gasto destinado a la compra del huevo. Cada gallina tiene una vida productiva de 2 a 3 años, por lo que la familia obtiene un doble beneficio al poder consumir la carne de la gallina después de que ésta termine su vida productiva.

La ejecución del proyecto en el 2018 cumplió y rebaso las metas planteadas, incrementando el número de pollitas entregadas en comparación al 2017 por más de 3,000. De igual forma, se fomentó el apoyo a proveedores locales que participaron, además de elevar la obtención de alimentos frescos, de calidad, y a bajo costo.

La producción de huevos caseros es una alternativa para cubrir el requerimiento nutrimental recomendado por el Instituto Nacional de Ciencia Médica y Nutrición Zubirán y disminuir la desnutrición y anemia.



En Autlán, generar impacto en las comunidades es un compromiso constante, mediante el fomento del trato amable, corresponsable y la participación comunitaria, donde en conjunto se implementan nuevas acciones encaminadas en fortalecer y crear nuevas oportunidades de desarrollo comunitario.

En próximas emisiones, este programa incluirá un ciclo de capacitación en nutrición y manejo de pollitas, con el ánimo de fortalecer y desarrollar las capacidades de nuestras comunidades vecinas.



El motivo para transformar vidas: Un Robot

El desarrollo de un país se mide por la cantidad de egresados de ingeniería: ONU.

Pero en México egresan **20 mil ingenieros al año**, que representan sólo el **8% del total de graduados de las universidades**.



Peñoles First

En 2012, Peñoles comenzó a patrocinar a preparatorias de comunidades donde tiene presencia, que participan en la competencia de robótica FIRST (For Inspiration and Recognition of Science and Technologies). Para ello, sufragó los costos de inscripción que incluyen un kit de partes básicas y refacciones para el robot, así como viáticos de traslado a las sedes regionales.

En los años siguientes, se fueron sumando otras instituciones educativas, por lo que se implementó un programa formativo donde un grupo de mentores Peñoleros ofrece capacitación y asesorías a los estudiantes, en disciplinas como mecatrónica, electrónica, programación y mecánica.

Con la gran aceptación por parte de los jóvenes y colegios, los buenos resultados obtenidos por los equipos peñoleros y el gran número de equipos en La Laguna; Peñoles propone a FIRST en el 2016, que nuestra región sea sede de la segunda regional de México, haciéndose cargo de la inversión económica, la organización y el personal necesario para el buen desempeño del evento. A la fecha ya se han realizado en La Laguna dos regionales con gran éxito.

Cada escuela participante integra un equipo de entre 30 y 50 jóvenes que reciben capacitación durante el segundo semestre del año, para luego diseñar y construir su propio robot y competir en Regionales de México, Canadá y Estados Unidos, con la expectativa de calificar a la fase mundial.

Se crea un Clúster Educativo-Científico-Tecnológico entre alumnos, padres de familia, profesores, escuelas en su conjunto, FIRST, mentores de empresas e independientes, enfocados todos en el aprendizaje constructivista del reto de armar un robot y participar en las competencias, dentro de un círculo virtuoso de fortalecimientos de competencias técnicas y administrativas en un marco de valores.





> Objetivo

Inspirar a los jóvenes para que se conviertan en líderes de la ciencia y la tecnología, involucrándolos en proyectos que les ayuden a desarrollar sus habilidades ingenieriles y valores esenciales como responsabilidad, trabajo en equipo y compromiso social, acompañándolos con mentores profesionales para inspirar el amor por la ingeniería el Impulsar el desarrollo del país.



> Impacto general en los objetivos del negocio

-  Se han fortalecido las relaciones de la Empresa con las comunidades.
-  Se fomenta el conocimiento sobre ciencia y tecnología en los jóvenes, haciendo hincapié en la innovación, el trabajo en equipo y los valores, con la intención de incidir en la mejora del nivel educativo.
-  Se han impulsado las ingenierías, logrando que 81% de los jóvenes participantes las elijan y consideren a la Empresa como una opción de trabajo.
-  Se han hecho sinergias con el sector educativo.

> Sustentabilidad

Peñoles First marca un antes y un después en la vida de los jóvenes, llevándolos a identificar y potenciar sus talentos sin importar las circunstancias. Los ha marcado de una forma tan profunda que a pesar de su corta edad, se suman como mentores en los equipos, ofreciendo voluntariamente su tiempo y experiencia. Además, se comprometen con causas sociales en sus comunidades, se vuelven promotores de la robótica y se convierten en ejemplo para otros jóvenes que van integrándose a los grupos.

> Algunos Sobresalientes

En 2018 la competencia de robótica FIRST involucró a **90,000** estudiantes en 3,600 equipos de todo el mundo, más sus mentores. En México la participación fue de 87 equipos, 42 de ellos en la Regional Laguna. El equipo de El Espinal, Oaxaca, conformado por jóvenes de secundaria, enfrentó el reto de construir



un robot después de ver sacudidas sus vidas tras los sismos de 2017. Con la confianza ganada, asistieron al mundial y son ahora un ejemplo de lo que pueden lograr los jóvenes cuando reciben herramientas, apoyo y solidaridad.

► Lecciones aprendidas

Cuando creemos, confiamos y caminamos juntos todo se puede, y esta es la visión que comparte Peñoles con cada uno de sus equipos: **nadie es mejor que todos juntos.**

Estimular a los jóvenes e involucrarlos con proyectos de ciencia y tecnología es sencillo, cuando ellos descubren sus talentos y desarrollan compromiso social.

► VALOR CREADO

En los últimos siete años hemos apoyado a casi dos mil estudiantes en la construcción de un robot que ha servido de pretexto para que descubran sus habilidades técnicas y sociales. Se han formado núcleos fraternales contagiando cada vez a más jóvenes que se integran para brindar servicio a sus comunidades.

El Cemefi –Centro Mexicano para la Filantropía- la reconoció como mejor práctica en el año de 2016 en la categoría de Vinculación en el XI Seminario Internacional de Mejores Prácticas de RSE. Cemefi, Aliarse y Forum Empresa buscan distinguir a las compañías que implementan proyectos y programas que, además de ser buenos para el negocio, reportan beneficios sociales o ambientales en cuatro ámbitos básicos: Calidad de vida en la empresa, Vinculación con la comunidad, Cuidado y prevención del medio ambiente, y Ética empresarial.



PEÑOLES

Fundado en 1887, con operaciones integradas para la fundición y afinación de metales no ferrosos y la elaboración de productos químicos. En sus 130 años de operación, ha demostrado ser una empresa sólida y comprometida con el desarrollo de México.



Conoce más nuestra labor:





ALAMOS GOLD INC.



INAUGURACIÓN DE PLANTA PURIFICADORA DE AGUA TÉCNICA #11



Como parte del programa de Responsabilidad Social de Minera Santa Rita, el pasado 28 de septiembre la empresa hizo entrega de una planta purificadora de agua a la Escuela Secundaria Técnica #11 de Pitiquito, Sonora.

La planta purificadora incluye tanques, ósmosis, filtros, lavadoras, mesas, etc.



La Escuela Secundaria Técnica #11 solicitó dicha planta para poder crear nuevos proyectos en apoyo a los estudiantes con los recursos obtenidos mediante la venta de agua.

La planta purificadora incluye el sistema completo (tanques, ósmosis, filtros, lavadoras, mesa, etc.), la ventana despachadora de agua que estará fuera del lugar, y envases. Se venderán botellas de 500 ml, 1 litro, 1 galón y garrafones.

De esta manera, Minera Santa Rita refrenda su apoyo a los proyectos productivos en beneficio de las comunidades.



DIRECCIÓN DE LA PURIFICADORA:

Escuela Secundaria Técnica #11
Calle Principal s/n, Col. Centro
Pitiquito, Sonora.

INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Inauguración Centro de Salud en la comunidad Planta del Carmen



COMPROMISOS DEL PLAN INTEGRAL DE CIERRE DE MINERA SAN XAVIER

Minera San Xavier, desde el inicio de sus actividades, ha mantenido el compromiso con las comunidades del municipio de Cerro de San Pedro, implementando diversas obras y acciones de infraestructura para beneficio de la gente. Algunas de estas han consistido en la construcción y rehabilitación de caminos y carreteras, líneas eléctricas, electrificación, obras de drenaje, agua potable y pavimentación de calles, así como la construcción y equipamiento de aulas escolares, la construcción de clínicas de salud, y la rehabilitación y restauración de espacios para la vida social.

Inauguración obras en La Zapatilla



Inauguración Pileta de Agua Potable para Cerro de San Pedro



Rehabilitación del Curato del Templo del San Pedro



PROYECTO INTEGRAL PARA LA INTERVENCIÓN DEL CONJUNTO RELIGIOSO SAN PEDRO APÓSTOL

De la mano de expertos en la materia, y siguiendo los lineamientos establecidos por el Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), Minera San Xavier ha conformado un equipo multidisciplinario para dar inicio a una de sus acciones emblemáticas hacia el Plan Integral de Cierre de Mina. Se trata de la intervención integral del templo y curato de San Pedro Apóstol, datado en el siglo XVII, ubicado en la plaza principal de Cerro de San Pedro. La intervención incluye la restauración del inmueble, en su interior, exterior, fachadas, torre, sacristía y anexos.

En la actualidad, tras haber concluido la fase extractiva de mineral en el tajo de la mina, tal como se estableció en el Plan Integral de Cierre, Minera San Xavier ha iniciado los trabajos de rehabilitación y restauración de diversos monumentos catalogados como patrimonio histórico de la cabecera municipal de Cerro de San Pedro, cuyos orígenes se trazan hasta el siglo XVI. Además de ello, seguimos avanzando en la implementación de las diversas acciones contenidas

en nuestro Plan, en los ejes medioambiental, laboral y social.

Asimismo, otra de las principales estrategias de Minera San Xavier, para impulsar la inversión para el desarrollo de la comunidad, trata de la celebración anual de un convenio de colaboración con el Ayuntamiento, el cual consiste en la aportación mensual de recursos para la realización de obras prioritarias que beneficien a las personas.

REHABILITACIÓN DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CERRO DE SAN PEDRO

De igual manera, la empresa asumió la responsabilidad de rehabilitar el histórico inmueble que ocupa la Presidencia Municipal, dando inicio a las actividades de restauración en el año 2017, con el fin de reparar diversas anomalías en su estructura registradas en los revocos o aplanados de los muros, pisos y patios, propias de la falta de mantenimiento y recursos del ayuntamiento.

REHABILITACIÓN DE LA CASA EJIDAL

La Casa Ejidal de Cerro de San Pedro es un inmueble histórico que forma parte de los baluartes arquitectónicos de este importante centro minero potosino, y que hoy, gracias al compromiso de la empresa por preservar el patrimonio local y promover el desarrollo productivo de este municipio, el Ejido Cerro de San

Pedro cuenta ya con instalaciones apropiadas para la realización de sus actividades.

Esta importante obra constituye un esfuerzo tangible para contribuir a una mejor integración y comunicación de los ejidatarios que integran la asamblea ejidal, en un entorno apropiado y que dignifique su valiosa participación en la sociedad.

MODERNIZACIÓN DEL TANQUE DE ALMACENAMIENTO DE AGUA POTABLE DE CERRO DE SAN PEDRO

El acceso al agua potable de calidad y en suficiencia, es un derecho humano fundamental. Por esta razón, Minera San Xavier ha mantenido un compromiso permanente con la población del municipio de Cerro de San Pedro, para colaborar en la gestión y distribución de este vital líquido.



La conservación y restauración del patrimonio de Cerro de San Pedro es uno de los compromisos prioritarios de Minera San Xavier en esta etapa de cierre gradual de la mina, por lo que, al término del proyecto, el ayuntamiento contará con un inmueble restaurado y digno de este emblemático municipio.



Inauguración Casa Ejidal Cerro de San Pedro



DISPOSICIÓN FINAL SEGURA DE LOS PASIVOS MINEROS HISTÓRICOS PRODUCTO DE OTRAS OPERACIONES

Cerro de San Pedro, desde el siglo XVI, ha sido una zona de relevancia minera. Es por ello que, a lo largo del tiempo, algunas empresas del pasado, depositaron sus pasivos mineros en el arroyo San Pedro y sus márgenes hace más de 70 años.

A su llegada, Minera San Xavier asumió la obligación de retirar y disponer de forma segura de estos pasivos, a través de la reubicación de 300,000 toneladas de sulfuros y la remediación del sitio. Para ello, la empresa construyó dentro de sus instalaciones la Celda Unidad Integral Controlada (Celda UIC), que cuenta con una superficie de terreno preparada para la disposición final segura en una estructura impermeable de estos residuos mineros.

La Celda UIC, representa un gran compromiso en beneficio del medio ambiente del municipio de Cerro de San Pedro y sus habitantes, y forma parte de un legado de MSX para esta comunidad.

Como parte de ello, y debido a las necesidades existentes en la cabecera municipal, la empresa se dio a la tarea de renovar la pileta antigua de almacenamiento de agua potable, cuya capacidad reducida y constantes fallas, ocasionadas por el deterioro del paso del tiempo, la volvían poco operable e ineficiente.

Con esta obra son beneficiados los habitantes de las comunidades de Cerro de San Pedro, Monte Caldera, Calderón y Jesús María, siendo estas algunas de las principales comunidades del municipio.

REHABILITACIÓN INTEGRAL DEL CAMINO PRINCIPAL DE LA COMUNIDAD DE LA ZAPATILLA

En beneficio de los pobladores de esta importante comunidad sampetrense, La Zapatilla goza de una calle digna, que enaltece la identidad y da fuerza al

orgullo de todas aquellas personas que habitan en esta comunidad. Asimismo, el camino es aprovechado también por quienes transitan hacia las comunidades de Cuesta de Campa y Portezuelo, así como a la cabecera municipal, siendo uno de los pasos obligados.

El trabajo consistió en la conformación y consolidación de la base hidráulica, aplicación de carpeta asfáltica de última generación y primera calidad, así como la rectificación del trazo, construcción de banquetas, drenajes y rehabilitación de algunas de las redes de agua potable, aplicación de pintura vial y señalética, tanto horizontal como vertical, y la colocación de topes que cuentan con el cumplimiento de la norma oficial mexicana vigente.

Con este nuevo camino hacemos patente el compromiso que tenemos con las comunidades del municipio de Cerro de San Pedro, contribuyendo al impulso de la calidad de vida de las personas.



Terrero Patio Victoria Antes



Terrero Patio Victoria Después

JUNTOS COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE



EMPRESA: GREAT PANTHER SILVER LIMITED
Subsidiaria: Minera Mexicana El Rosario S.A. de C. V
Complejo Minero Guanajuato.

EXPERIENCIA DE BAÑOS SECOS EN MEXIAMORA, GUANAJUATO

El agua potable y el saneamiento son pilares clave del desarrollo sustentable, crítico para la supervivencia de las personas y del planeta. En 2015, 4,900 millones de personas en todo el mundo utilizaron baños y servicios de saneamiento. Sin embargo, 2,300 millones de personas aún no cuentan con instalaciones básicas de saneamiento como baños o letrinas. De estos, 892 millones todavía defecan al aire libre, por ejemplo, en canales de calles, detrás de arbustos o en cuerpos de agua abiertos.

La Asamblea General de las Naciones Unidas reconoció explícitamente el derecho humano al agua y al saneamiento, reafirmando que el agua potable y limpia, así como el saneamiento, son esenciales para la realización de todos los derechos humanos. Resolución A/RES/64/292. Asamblea General de las Naciones Unidas. Julio de 2010.

Vecinos de las comunidades rurales que rodean nuestra Mina San Ignacio, en Guanajuato, se encuentran entre aquellos que no cuentan con una red de agua potable e infraestructura de drenajes sanitarios, encontrándose solamente a 20 km del centro urbano.

La defecación al aire libre perpetúa un círculo vicioso de enfermedad y pobreza. Entre las distintas manifestaciones de la pobreza figuran el hambre, la malnutrición, la falta de una vivienda digna y el acceso limitado a otros servicios básicos como la educación o la salud.

Uno de los lineamientos esenciales para el desarrollo social sustentable en las operaciones de Great Panther en México, es el de promover proyectos sociales acorde a los objetivos de desarrollo sustentable internacionalmente reconocidos por la Organización de las Naciones Unidas. Estos proyectos están diseñados para ser detonadores de capacidades y habilidades entre la población local y para que ellos, y el conocimiento que de ellos derive, trasciendan al ciclo de vida de las operaciones mineras, además de generar un impacto social positivo inmediato en la calidad de vida de nuestros vecinos y sus familias.

Al iniciar nuestras operaciones en la zona rural de la Mina San Ignacio, en 2016, realizamos un diagnóstico participativo con nuestros vecinos, que evidenció la preocupación de la población frente a la falta de un sistema de drenajes sanitarios en su comunidad.



VENTAJAS DEL BAÑO SECO

Paralelamente la comunidad expresó su deseo de involucrarse en este proyecto para poder participar en encontrar una respuesta a su genuina preocupación de la falta de un sistema de descarga de los desechos orgánicos de sus familias. De esta manera, los vecinos aceptaron el desafío de aprender a construir un sanitario doméstico ambientalmente sustentable.

Aunque aproximadamente 30% de los vecinos entrevistados de las comunidades de San Pedro Gilmonene y Mexiamora mencionaron que sí habían construido un “sanitario” para sus familias, estas construcciones consistían en una habitación con un excusado y una tubería para

canalizar los desechos, pero sin ningún manejo que permitiera evitar filtraciones hacia los solares domésticos o la contaminación en los mantos freáticos, sumándose esta problemática la carencia de agua en la zona.

Al iniciar este proyecto, Great Panther propuso a los vecinos de la comunidad de Mexiamora trabajar conjuntamente en el proyecto piloto para la construcción de baños secos. Estos dispositivos, utilizados normalmente en zonas rurales, cuentan con colector (o inodoro), separador de la materia orgánica que utiliza tierra o cenizas para el tratamiento de dichos desechos sin la necesidad de uso de agua.

- Favorece el cuidado del medioambiente.
- Evita la contaminación de los mantos freáticos.
- Posibilita la recuperación y el reciclaje de nutrientes y materia orgánica. Los desechos orgánicos contienen nutrientes (nitrógeno, fosfato y potasio), que son indispensables para el buen crecimiento de plantas.
- No consume agua, sólo se requiere materiales como ceniza, tierra u hojarasca para descomponer la materia orgánica.
- Es de bajo costo.
- Es de elaboración sencilla, y para su construcción pueden emplearse materiales de reúso.
- Crea hábitos de salud positivos.
- Evita la defecación al aire libre, por ende, reduce el riesgo de la propagación de enfermedades gastrointestinales entre la población local.



En un estudio de la Organización Mundial de la Salud publicado en el 2012, se calcula que cada dólar invertido en saneamiento produce un rendimiento de US\$ 5,50, traducido en menores costos de atención de salud, más productividad y menos muertes prematuras.

BENEFICIOS DE LA MEJORA DEL SANEAMIENTO

Los beneficios de la mejora del saneamiento se extienden más allá de la reducción del riesgo de enfermedades gastrointestinales. Estos beneficios incluyen:

- La reducción de la gravedad y las consecuencias de la malnutrición;
- La promoción de la dignidad y el aumento de la seguridad, especialmente entre las mujeres y las niñas;
- La promoción de la asistencia a la escuela: la asistencia de las niñas a la escuela se ve potenciada especialmente por el establecimiento de instalaciones de saneamiento separada;
- El potencial de recuperación de agua, energía renovable y nutrientes de los desechos fecales.

Comunidad	No. Familias en la Comunidad	No. Familias beneficiadas	No. Personas beneficiadas / familia*
• Mexiamora (2016 – 2017)	30	10	52
• El Puertecito de San Ignacio (2017)	10	3	15
• En proceso, 2018 (Mexiamora)	30	6	35
• Planificados para 2018 (Mexiamora)	30	5	25
BENEFICIADOS:		25	129

*INEGI 2010: 5.2 miembros / por hogar rural

A medida que avanzaba el proyecto, los primeros vecinos que participaron en esta iniciativa, al vivenciar los beneficios de estos baños secos, se convirtieron en los principales promotores del proyecto entre los vecinos de su comunidad y de una comunidad aledaña.

La implementación del proyecto de baños secos se realiza bajo un marco de colaboración Empresa-Comunidad. Great Panther proporciona los materiales de construcción de la ecotecnia, así como la capacitación especializada para la construcción, el seguimiento para el uso y el mantenimiento adecuado de este tipo de sanitario. Por su parte, los vecinos -como beneficiarios- proporcionan la mano de obra, proponen materiales de la región o de reuso para adaptarlos al modelo y se comprometen a cumplir con el plan de trabajo que acuerdan con la empresa. Sin embargo, el compromiso continúa después de la etapa de construcción principalmente con los cambios en los hábitos de higiene que son los que aseguran el éxito del programa y maximizan sus beneficios.

Con esta dinámica de trabajo de autogestión, continuamos avanzando y trabajando conjuntamente en la mejora de la salud, disminuyendo la propagación de enfermedades, favoreciendo la reducción de impactos ambientales, mejorando la dignidad y la calidad de vida en las comunidades que nos reciben.



IMPULSAN NEGOCIOS CON VALOR SUSTENTABLE



En alianza con Technoserve, Goldcorp Minera Peñasquito, lanza por segunda ocasión su convocatoria: Ideas con Valor, con ella, se da impulso al desarrollo y mejora de micro negocios en las 25 comunidades vecinas a la operación; a través de asesorías técnicas, talleres de negocios y la inversión de un capital semilla en especie para cada uno de los negocios.



Ferretería Cedros / Comunidad: Cedros; Mazapil



Como resultados del programa la compañía a logrado impulsar la proveeduría local y sumarlos a la cadena de valor, desarrollar habilidades para el autoempleo y capacitar para el empleo local.



IDEAS CON
VALOR



Los Micro negocios que se han apoyado han generado un impacto en los municipios de Mazapil, Concepción del Oro y Melchor Ocampo. Se han impulsado 128 micro negocios pertenecientes a 25 comunidades de los 3 municipios antes mencionados.

Al día de hoy, las comunidades vecinas a la compañía Minera, cuentan con diversos negocios que por un lado brindan oportunidades de empleo y por otro ofrecen diversos servicios y productos a la población; mismas que ya no tienen que trasladarse largas distancias para adquirir sus bienes de consumo.

Las comunidades al día de hoy cuentan con negocios como ferreterías, restaurantes, mini supermercados,

refaccionarias, talleres mecánicos, estéticas, forrajeras, tiendas de ropa, entre otros.

Para los emprendedores participar en Ideas con Valor, ha sido un impulso de mejora para sus negocios. Israel de la ferretería de Cedros comenta: "Al inicio nos apoyábamos también vendiendo hamburguesas y poníamos todo nuestro esfuerzo y dedicación necesario. Buscamos proveedores en Monterrey e íbamos nosotros a surtir la mercancía. Al día de hoy, los proveedores ya se acercan a la comunidad para traernos la mercancía."

Son más de 300 personas quienes han estado interesadas en el programa de ideas con valor que consta de convocatoria, recepción, evaluación y selección.



**Impulsando la formación y desarrollo
de competencias para el trabajo**

MINERA FRISCO

En **Minera Frisco** estamos convencidos que el crecimiento de la **comunidad** va de la mano con el desarrollo y formación de **competencias para la vida laboral**. Es de esta forma que en el año 2016 dimos inicio a un ambicioso proyecto de capacitación, mismo que hemos consolidado en 2017.

A través del **Curso Técnico Minero Minero**, desarrollado en colaboración con Fundación Carlos Slim, hemos implementado métodos y técnicas de capacitación en beneficio de nuestros colaboradores, la comunidad y la organización.





Es una capacitación que abarca los procesos operativos de la actividad minera y metalúrgica, enfocada en metales ferrosos en mina subterránea y a cielo abierto. De manera transversal atiende los procesos de servicios dando como resultado un modelo de capacitación integral.

El objetivo es que los egresados tengan los conocimientos, habilidades y actitudes para desempeñar su trabajo con estricto apego a los procedimientos y controles operativos, privilegiando la seguridad y la preservación del medio ambiente.

Hemos atendido a 309 colaboradores en calidad de becarios de las unidades mineras de Asientos en Aguascalientes, El Coronel y Tayahua en Zacatecas, San Francisco del Oro, Concheño y Ocampo en Chihuahua, y San Felipe en Baja California, de los cuales han egresado 248 y hemos mantenido una deserción menor al 10%



SEMBRANDO AGENTES DE CAMBIO EN LAS COMUNIDADES

BUENA PRÁCTICA DE DESARROLLO COMUNITARIO

GRACIAS POR ESTAR AQUÍ

CASA GRANDE

¡BIENVENIDOS!

Comité Comunitario Cananea

MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM



Grupo México cuenta con presencia operativa en México, Perú, Estados Unidos y España y, por séptimo año consecutivo, fue elegido para formar parte del IPC Sustentable de la Bolsa Mexicana de Valores y, a partir del 2017, ingresó al Índice de Sustentabilidad Dow Jones.

La División Minera de Grupo México es el 4° productor de cobre en el mundo. Sus principales actividades son la exploración, explotación y obtención de minerales y metales, que son comercializados en diferentes mercados y sectores industriales del mundo y representan el 80% de las ventas del Grupo.

En México la División Minera opera 15 minas, tanto subterráneas, como a cielo abierto, plantas generadoras de energía, refinerías y diversos proyectos de exploración. En todas sus operaciones, Grupo México cuenta con centros comunitarios llamados Casa Grande.

Éstos son espacios de vinculación y participación colaborativa, para mejorar la calidad de vida del individuo en las comunidades en las que operamos, con la finalidad de construir un legado social, con visión de largo plazo.

FONDOS DE CAPITAL SEMILLA



Comité Juvenil Nacozari

Comité Comunitario Nacozari

En Grupo México reconocemos el valor de las personas como los principales generadores de desarrollo y transformación social de las comunidades donde tenemos operaciones, por ello fomentamos la vinculación y participación para detonar acciones que contribuyen a la construcción de capital social y a la mejora de la calidad de vida.

DESARROLLO DE LA PRÁCTICA

Objetivo: Impulsar la participación ciudadana para detonar procesos endógenos de transformación social, por medio del desarrollo de capacidades en las personas. La aportación de capital semilla les permite poner en marcha sus iniciativas para mejorar su entorno y convertirse en agentes de cambio para el fortalecimiento del tejido social.

FASES DE FONDOS CAPITAL SEMILLA

El Comité Comunitario evalúa los proyectos y se elige las iniciativas de mayor impacto.

Implementación de los proyectos y monitoreo de su ejecución.



Los **Comités Comunitarios** son grupos de ciudadanos destacados de las comunidades en las que operamos que convocan, evalúan, deliberan y definen, de manera autónoma, la adjudicación de recursos aportados por Grupo México, para la realización de proyectos sociales propuestos por la ciudadanía en los rubros de educación, cultura, salud y juventud.

Los proyectos se inscriben en la Convocatoria.

Ceremonia de entrega simbólica de capital semilla.

Análisis del proyecto se determina su continuidad o conclusión.



Capital Semilla son los recursos o servicios en especie y en comodato que la empresa aporta para la ejecución de los proyectos sociales.

RESULTADOS 2013 - 2017

31 
Convocatorias participativas

16 
Comités Comunitarios

413 
Proyectos aprobados

- ✓ Fortalecimiento de los procesos de diálogo y compromiso compartido en las comunidades.
- ✓ Ofrecer valor agregado a las operaciones comunitarias en las localidades cuyo contexto laboral-sindical ha mantenido a la empresa en suspensión de actividades para que el progreso de las comunidades se fortalezca y no se detenga.
- ✓ Formación de líderes que contribuyan con sus iniciativas a la generación de resultados que beneficien a su localidad: "Sembrar agentes de cambio en las comunidades."
- ✓ Implementación de modelos de integración comunitaria transformadora, orientados a lograr una cultura de prevención de riesgos sociales y creación de valor compartido, en un entorno de comunidades sustentables y resilientes.

Ejes de desarrollo de los proyectos sociales

Medio Ambiente



Educación



Deporte



Cultura de Protección Civil



Salud



Proyectos Productivos



Infraestructura



CONDICIONES PARA REPLICAR LA PRÁCTICA

- ➔ **Generación de espacios de participación ciudadana**
Para dar cabida a la consolidación de proyectos sociales para el desarrollo de las comunidades.
- ➔ **Vinculaciones con actores clave**
Comprometidos con la transformación de su sociedad.
- ➔ **Diagnóstico comunitario**
Para orientar el planteamiento estratégico y resultados esperados de los proyectos.

PÚBLICO OBJETIVO



CASOS DE ÉXITO



ESTUFAS ECOLÓGICAS PATSARI

Proyecto:

Construcción e implementación de estufas ecológicas que disminuyen más del 90% las emisiones de dióxido de carbono en el interior de los hogares y reducen 60% el consumo de leña.

Capital Semilla:

- Capacitación
- Mano de obra
- Compra de materiales para la instalación de las estufas.



Más de **500** personas beneficiadas en **6** comunidades de Taxco, Guerrero.



CAMINITO DE LOS CUENTOS

Proyecto:

Desarrollo de habilidades de lecto-escritura en niños y jóvenes para incentivar su interés en el mundo de la literatura.

Capital Semilla:

- Capacitación
- Material didáctico
- Tiraje de mil ejemplares de cada edición.



Publicación de **3** ediciones de libros escritos por niños y de la Guía para acercar la literatura a niños y jóvenes. Este material se distribuyó en **50** instituciones educativas de la zona.



ENCESTANDO SONRISAS

Proyecto:

Promoción de la actividad física a través del Básquetbol para la prevención y/o modificación de conductas de riesgo y el desarrollo de habilidades y valores en la comunidad juvenil de Taxco, Guerrero.

Capital Semilla:

- Entrega de balones
- Uniformes
- Trofeos.



Más de **450** personas de Taxco y **10** comunidades aledañas. Obtención del Premio Estatal del Deporte a líder del proyecto.



Comité Comunitario Taxco

¡MANOS A LA OBRA POR CANANEA!



Con el antecedente del bien hacer de los Comités Comunitarios como un organismo que promueve la generación de valor compartido mediante esquemas de participación ciudadana, surge la conformación del Comité Empresarial de Cananea para la habilitación de líderes que impulsen una dinámica de responsabilidad compartida entre la empresa, la sociedad y el entorno.

La inestabilidad social y las pérdidas del sector privado, generadas por actos de protesta de actores locales suscitaron a que ciertos miembros de la industria minera surgieran con la iniciativa *¡Manos a la obra por Cananea!*, gestionada por el Comité Empresarial, con el objetivo de sumar y generar mayores vínculos con la sociedad.

DESARROLLO DE LA PRÁCTICA

Beneficiar a la comunidad de Cananea a través de programas que generen una cultura de corresponsabilidad entre empresas y comunidad. Ésta se fomenta por medio de un Comité de Empresarios que impulsa estrategias de mejoramiento de espacios públicos en la comunidad.

La comunidad en general es considerada para que sea beneficiada por medio de este esquema. El Comité Empresarial recibe las propuestas, éste las evalúa, delibera y las obras se realizan de la mano de la comunidad, lo que da como resultado el mejoramiento de espacios que son adoptados por los beneficiarios. Entre otros proyectos, se consideran a instituciones educativas, espacios públicos y asociaciones civiles ya que se busca tener el mayor impacto posible, al ser generadores de bienestar social y promover la corresponsabilidad por medio de la participación ciudadana.





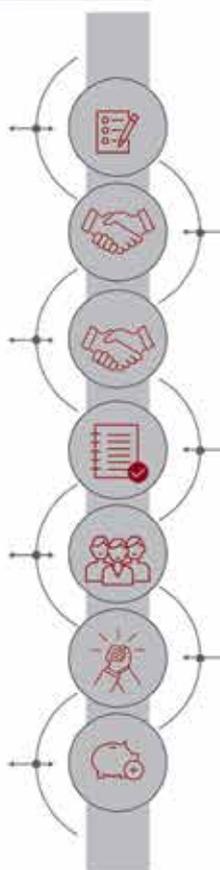
DESARROLLO DE LA PRÁCTICA

Presentación del proyecto e invitación a la integración en el Comité de Empresarios por Cananea a las compañías con mayor impacto y participación en la comunidad.

Firma de carta-sesión para establecer la convocatoria de recuperación de espacios y estrategias de comunicación.

Evaluación y selección por parte del Comité de los espacios a beneficiar.

Entrega de espacio al representante de la comunidad. Éstas adquieren el compromiso de mantener el espacio rehabilitado en buenas condiciones.



Firma de carta de buena voluntad que acredita a las empresas como miembros para la conformación de la bolsa de recursos en especie.

Lanzamiento de convocatoria y recepción de solicitudes.

Invitación y sensibilización de la comunidad a beneficiar para su participación y se realiza la ejecución ¡Manos a la obra por Cananea!

Resultados

Durante la duración de la prueba piloto, se logró consolidar un grupo de seis empresas proveedoras y dos de Grupo México que integran el Comité Empresarial de Cananea, las aportaciones de las empresas se realizan por medio de donativos de recursos en especie, materiales y capital humano, gracias al voluntariado corporativo que suma a la rehabilitación de los espacios. Éstos trabajan de la mano con la comunidad beneficiada, lo que da resultados tangibles a largo plazo y fortalece los canales de comunicación con líderes y grupos de interés a través de la recuperación de los espacios.

FACTORES DE ÉXITO



La organización de empresarios para conformar el comité empresarial.



El fortalecimiento de líderes.



Incremento de acciones positivas y generación de bienestar social promoviendo la corresponsabilidad y la movilización de la participación ciudadana.

Una condición necesaria para replicar y adaptar el proyecto, es la disponibilidad, participación, evaluación y compromiso por parte de los empresarios, con el objetivo de reforzar el capital humano y crear valor social compartido en las comunidades. El proyecto fortalece la imagen, el posicionamiento y relacionamiento de las empresas con la comunidad como empresas socialmente responsables, que a su vez trabajan en conjunto para transformar comunidades al trabajar por la construcción de una sociedad más sólida, integrada, corresponsable y empoderada.



camimex.org.mx

Sierra Vertientes 369, Col. Lomas de Chapultepec, Ciudad de México

Tel. 55 40 67 88 / 89

camimex@prodigy.net.mx