

MINERIA CAMIMEX

www.camimex.org.mx



GRUPOMEXICO

CUADRILLAS DE RESCATE MINERO

HÉROES DE CORAZÓN QUE RESCATAN VIDAS



CON LOS SERVICIOS DE ROCK TOOLS NUNCA TRABAJARÁS SOLO

Los servicios de Rock Tools fortalecen su negocio. Puede contar con nuestra amplia experiencia y expertos dedicados para asegurar que sus operaciones de perforación funcionen de la mejor manera posible.

Donde usted esté. Todos los días. Durante todo el año...



CÁMARA MINERA DE MÉXICO

Sierra Vertientes 369, Col. Lomas de Chapultepec, Alcaldía Miguel Hidalgo, C.P. 11000, Ciudad de México

Tels: 01 (55) 55 40 67 88 y 89 camimex@prodigy.net.mx www.camimex.org.mx

PRESIDENTE

Fernando Alanís Ortega

DIRECTORA GENERAL

Karen Lucía Flores Arredondo

TESORERÍA

Carlos Hornedo Andrade

H. CONSEJO DIRECTIVO

Abel Martínez
 Adrián Blanco Saenz
 Adrián Estrada Montemayor
 Adrián Guerra Yanez
 André Songarret Larroquete
 Armando Guadiana Tijerina
 Armando Ortega Gómez
 Carlos Hornedo Andrade
 Carlos Eduardo Velazco Becerra
 Castulo Molina Sotelo
 David Arthur Guiles Campbell
 Francisco Campos
 Francisco Guerra López
 Guillermo Recio Guajardo
 Gustavo Meade Gómez
 Herbert Barón de Grote González
 Isaac Eugenio López Arzola
 Jesús Gutiérrez Bastida
 Joaquín Durán Martínez
 John Detmold
 José Cerrillo Chowell
 José Valadez
 Juan Luis Prieto Reyna
 Leopoldo Antonio Alarcón Ruíz
 Luis Enrique Ramírez Salazar
 Luis Felipe Medina Aguirre
 Luis Humberto Vázquez San Miguel
 María Jimena Valverde Valdés
 Peter Hughes
 Peter Mac Phail
 René Cruz Lozada
 Zeferino Gutiérrez Nuñez

COMITÉ EJECUTIVO

Daniel Chávez Carreón
 Humberto Gutiérrez-Olvera Zubizarreta
 Manuel Francisco Luévanos Sánchez
 Xavier García de Quevedo
 José Cerrillo Chowell
 Eduardo Luna Arellano
 José Antonio Rivero Larrea
 Jaime Lomelín Guillén

GRUPOS DE PRODUCTORES

COBRE

Presidente:
 Isaac Eugenio López Arzola

METALES NO FERROSOS EXCLUYENDO AL COBRE Y PLANTAS FUNDICIÓN

Presidente:
 Luis Humberto Vázquez San Miguel

MINERALES NO METÁLICOS

Presidente:
 Agustín Rodríguez

MINERALES SIDERÚRGICOS

Presidente:
 Guillermo Recio Guajardo

COMISIONES

ADUANAS Y COMERCIO EXTERIOR

Presidente:
 Juan Bosco Álvarez López

COMUNICACIÓN

Presidente:
 Rafael Rebollar González

DESARROLLO COMUNITARIO

Presidente:
 Carlos Torres Esteves

EDUCACIÓN

Presidente:
 Alfonso Martínez Vera

IMPUESTOS

Presidente:
 Alfonso Carreño Ortega

INNOVACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y ENERGÍA

Presidente:
 Gustavo Ortega Gómez

JURÍDICA Y SEGURIDAD PATRIMONIAL

Presidente:
 María Jimena Valverde Valdés

MEDIO AMBIENTE, AGUA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Presidente:
 Camilo Valdes Abrego

RECURSOS HUMANOS Y PRODUCTIVIDAD

Presidente:
 Guillermo Meizoso Madrigal

RELACIONES GUBERNAMENTALES

Presidente:
 Christopher Ávila Mier

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Presidente:
 Juan Emilio Peña Burciaga

MINERÍA CAMIMEX
ENERO - MARZO
2020

DIRECTORIO

DIRECTOR EDITOR

Lic. karen Lucía Flores Arredondo

COMITÉ EDITORIAL CAMIMEX

Lic. karen Lucía Flores Arredondo

Ing. Erika Hernández Cruz

Susana Arias Torres

FINANZAS

C.P. Grisel Romero Sánchez

RELACIONES PÚBLICAS

Susana Arias Torres

PRESIDENTE FUNDADOR †

Ing. Salvador F. Treviño Carrillo

EDICIÓN GRÁFICA

D.G. Raquel Alba

PRODUCCIÓN

C.P. José Gascón Cerda

Revista Minería Camimex, revista trimestral. Editor Responsable: Lic. Karen Lucía Flores Arredondo. Numero de Certificado de Reserva otorgado por el Instituto Nacional del Derecho de Autor: 04 - 2019 - 101709512300 - 102. Número de Certificado de Licitud de Título y contenido: (en trámite). Domicilio de la Publicación: Sierra Vertientes 369, Lomas de Chapultepec, Alcaldía Miguel Hidalgo C.P. 11000 Ciudad de México. Imprenta: Letra Impresa GH, S.A. de C.V., Rafael Martínez Rip Rip No. 114-0 Col. Independencia, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03630 Ciudad de México.



Impreso en papel reciclable

EN PORTADA



ANUNCIANTES

SANDVIK
Segunda
de forros

FRESNILLO
Tercera
de forros

ORICA MINING
SERVICES
Cuarta
de forros

AUTLÁN
Página 5

AUSTIN BACIS
Página 35

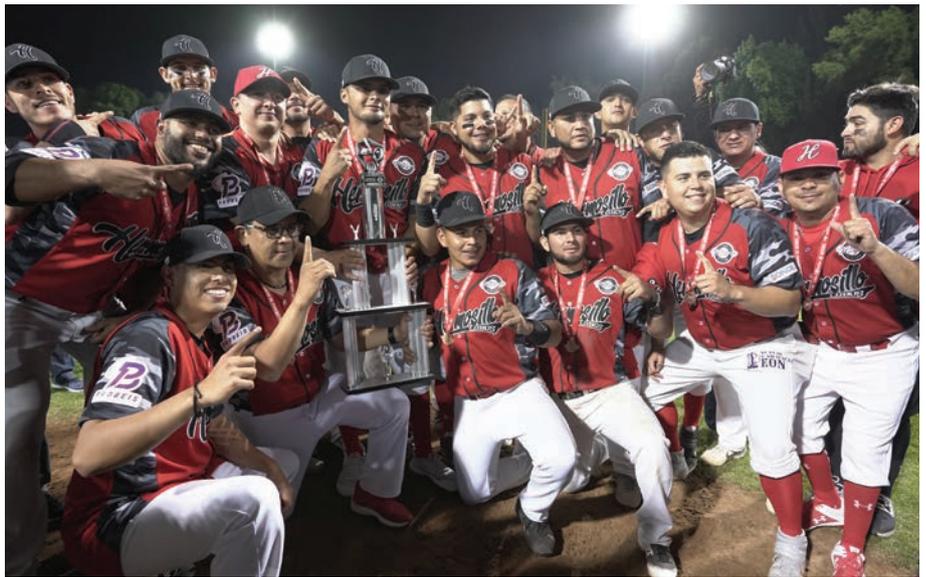
4
Responsabilidad,
oportunidad y fraternidad

6
El sector minero de México
impulsa el desarrollo laboral
de las mujeres

8
AUTLÁN
Una empresa comprometida
con la sustentabilidad

11
Hacia una minería sostenible y
cuidado de los recursos hídricos

14
Agnico Eagle México galardonado
con el Distintivo “Great Place to work”



16
El sector minero de México
responsable con la salud de
su personal

18
Asegurar
la cadena productiva

20
Potencial y aprovechamiento
de la industria minera

24
Cuadrillas de rescate minero:
Héroes de corazón que
rescatan vidas

26
Los Lobos de Hermosillo triunfaron
en la Liga Minera de Beisbol

29
Participación destacada
de la industria minera mexicana
en el PDAC 2020

30
Peñoles regresa a Guerrero
con importante inversión
en proyecto minero de última
generación



32
La minería presente en
el Festival Vientos de Alegría

36
Fresnillo plc. promueve la inclusión
como un eje de acción transversal

38
Minera San Xavier
Plan de Cierre Responsable,
Incluyente y Participativo

42
Farmacia Viviente Fortalecimiento
de las economías locales mediante
el desarrollo de capacidades

46
Mujeres de acero

Las opiniones y comentarios expresados en los artículos publicados en Minería Camimex son responsabilidad exclusiva de sus autores y no representa necesariamente la opinión de esta revista ni de la Cámara Minera de México.

RESPONSABILIDAD, OPORTUNIDAD Y FRATERNIDAD

El año 2020 será recordado como un año clave para la economía mundial. Hasta hace algunos meses, en diciembre de 2019, se podría decir que el mundo era totalmente otro.

Si bien las empresas y los países tenían puestos los ojos en las señales de una posible recesión de la economía mundial, existía una mayor certidumbre en los pasos a seguir y los mecanismos que se podían utilizar, especialmente después del aprendizaje que legó la crisis financiera de 2008.

Sin embargo, a estas señales de desaceleración económica, se sumó un factor que ha tomado a todos por sorpresa: la expansión del virus COVID-19. Hoy la situación es radicalmente distinta, el mundo no es el mismo que hace cuatro meses.

Los conflictos comerciales que camparon durante 2019 y una menor inversión en medio de un clima de incertidumbre resultaron en un crecimiento de tan sólo 2.9% a nivel mundial para este año, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). En noviembre, este organismo pronóstico un crecimiento de igual magnitud para 2020, con la esperanza de una recuperación progresiva hacia 2021.

El 11 marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud declaró como pandemia el avance del coronavirus en el mundo. Ante esta situación, la OCDE planteó dos escenarios: el primero se trata de una contención efectiva de la expansión de la enfermedad, el cual tendría un impacto en la economía mundial del 0.5% en la economía global. El segundo escenario es la hipótesis pesimista, la cual augura una caída de 1.5% del PIB mundial.

Aún es pronto para reconocer en cuál de los dos escenarios vamos a encontrarnos, pero sabemos que es necesario actuar ya. La responsabilidad es compartida, el gobierno en primera línea, pero también deben intervenir las empresas y la sociedad.

En específico, desde la Cámara Minera, nuestros asociados han implementado protocolos muy estrictos y están preparándose identificando los riesgos, fortalezas y los impactos que pueden presentarse ante este complicado escenario.

La implementación de planes de contingencia puede blindar la operación de las empresas y la salud de su gente, además puede funcionar como cerco ante la afectación de sus ventas, costos y, en el largo plazo, en sus resultados de rendimiento anual. Sin planeación esto es imposible.

La enfermedad, como los desastres naturales, va a pasar y en el camino dejará un mundo distinto, con heridas que subsanar, pero con enormes aprendizajes y oportunidades.

Quienes hayan adoptado la responsabilidad, oportunidad y fraternidad estarán en ventaja frente a los que no, ya que habrán salvado vidas y evitado mayores problemas en un entorno de recuperación que se avizora de largo aliento.

HUESOS DE **MANGANESO** INQUEBRANTABLES



Sabías que...
el manganeso es un elemento esencial
para tener huesos sanos y fuertes.
Conoce más en comunidadesautlan.com

MANGANESO ES FUERZA



EL SECTOR MINERO DE MÉXICO IMPULSA EL DESARROLLO LABORAL DE LAS MUJERES

La Cámara Minera de México conmemoró el Día Internacional de la Mujer reconociendo el esfuerzo que han hecho todas por tener mayor participación en diversos ámbitos y por seguir abriendo caminos de desarrollo para ellas y las nuevas generaciones.

En este siglo XXI, la minería rompió el mito que señalaba que una mujer jamás debería entrar a una mina y mucho menos trabajar en ella. Eso quedó atrás, en la historia, hoy en día, México es el 5° lugar en el ámbito internacional en la inversión del sector minero y tiene entre sus filas a más de 379 mil trabajadores, de los cuales, 15% son mujeres; mujeres que ya son visibles y cuya inclusión representa un nuevo reto.

La Cámara Minera de México (Camimex) conmemoró el Día Internacional de la Mujer reconociendo el esfuerzo que han hecho todas por tener mayor participación en diversos ámbitos y por seguir abriendo caminos de desarrollo para ellas y las nuevas generaciones. Y no solo se trata de su llegada a puestos de trabajo administrativos y directivos, sino de su labor en actividades de campo en unidades mineras y de su dedicación a estudios profesionales vinculados a las Ciencias de la Tierra.

Son buenas noticias para el sector y un orgullo que día con día las acciones y esfuerzos que se establecen sigan fortaleciendo el papel de la mujer en la industria.

Como parte de las políticas de inclusión en el sector minero nacional se encuentra la igualdad salarial. Las empresas afiliadas a la Camimex han trabajado por conformar un sector competitivo en términos de salarios y garantía de los derechos laborales.

De acuerdo con datos del IMSS, a 2018, el salario promedio de una mujer que trabaja en la minería metálica es 82% superior al promedio femenino nacional y el salario promedio de una mujer que trabaja en la minería metálica es 67% superior al promedio nacional total.



Estas cifras son gratas y representan los esfuerzos de inclusión e igualdad de oportunidades que las empresas afiliadas a la Camimex han hecho en el sector minero para contribuir a su transformación, con el objetivo de que la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres se convierta en realidad en todas las esferas de la vida, empezando por la económica.

La industria tiene muchos retos y desafíos en el tema para seguir fortaleciendo su papel estratégico para el desarrollo del país y el bienestar regional, entre ellos, retener el talento con enfoque en la inclusión.

Es fundamental incrementar la participación de la mujer en todos los puestos, especialmente en aquellos donde se ejerce la toma de decisión.



AUTLÁN UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SUSTENTABILIDAD

El panorama global al que nos enfrentamos colectivamente ha obligado a las empresas que forman parte de la industria minero-siderúrgica a replantear sus sistemas operativos, la forma en la que hacen negocios y la huella que quieren dejar a largo plazo.

El principal reto que enfrenta actualmente el sector minero se refiere a romper los paradigmas de la industria anticuada y costosa, mostrando que la minería es una actividad moderna y generadora de importantes condiciones de desarrollo. México es un mercado altamente atractivo para la minería. Por ello, continuamente se efectúan inversiones para refrendar el compromiso armónico con las comunidades, además de crear condiciones óptimas de trabajo para impulsar el desarrollo sustentable.

En los centros mineros de nuestro país se han fomentado buenas prácticas, destinadas a proteger el medio ambiente, apegadas a un uso más eficiente de recursos naturales, así como reducir los gases de efecto invernadero. Todo lo anterior, es producto de un esfuerzo coordinado entre todos los actores para reducir los impactos ambientales a la vez que refrendamos nuestro compromiso con una minería sustentable.

Es así, que, de acuerdo con la Cámara Minera de México, en el sector se han hecho inversiones por arriba de los 3,626 millones de pesos para implementar mejoras en programas

La eficiencia de la minería mexicana y el establecimiento de sistemas para la gestión adecuada de los recursos naturales han sido factores clave dentro de las estrategias implementadas para posicionar al sector dentro de los mejores estándares internacionales.

ambientales y sociales. El sector minero ha mantenido su proceso productivo con altos controles de calidad y sus esfuerzos han sido reconocidos por importantes certificaciones como el Programa de Industria Limpia, lanzado por la PROFEPA.

Autlán no ha sido ajena a esta tendencia, hemos tomado acciones concretas con resultados medibles. Por mencionar algunas, en nuestras unidades mineras en los estados de Hidalgo

y Sonora con operaciones especializadas en los mercados de manganeso y metales preciosos, respectivamente.

En ella, realizamos análisis minuciosos de la calidad del

agua en los ríos y arroyos cercanos a nuestras operaciones, tenemos proyectos de plantas de tratamiento de aguas residuales, así como campañas de reforestación; en materia de seguridad, procuramos que todos los estándares de seguridad se cumplan en nuestras operaciones; reutilizamos subproductos a manera de reciclaje y en cuanto a salud, promovemos este atributo en el lugar de trabajo y también en nuestras comunidades con nuestras Brigadas de Salud para prevenir enfermedades.



Nuestra visión va más allá de ser una empresa meramente minera, es ser un importante actor en la industria siderúrgica nacional, empleando talento mexicano y posicionando a la industria mexicana de ferroaleaciones, que es un insumo indispensable para la fabricación de acero. Para fortalecer nuestra presencia en la siderurgia nacional, hemos indentificado áreas de oportunidad en nuestra División de Ferroaleaciones de Manganeso.

Por el momento, el plan consiste en la mejora continua de nuestros parámetros de desempeño ambiental, mejorando nuestra eficiencia energética a través de la incorporación de más energías renovables. Autlán cuenta con la Central Hidroeléctrica Atexcaco en el estado de Puebla, proyecto estratégico de energía sustentable que inició operaciones en el 2011, y que forma parte de nuestra División de Energía para impulsar la competitividad de nuestras operaciones.

En específico, la Central Hidroeléctrica Atexcaco desempeña un papel fundamental para las operaciones de Autlán, al sostener una estructura que favorece nuestra visión de integración vertical al abastecer de energía eléctrica limpia a nuestras plantas de ferroaleaciones, haciendo más competitivos nuestros costos.

Nuestra compañía ha evolucionado al ritmo de la industria minero-siderúrgico internacional. No sólo los avances tecnológicos han transformado esta actividad, también la presencia de nuevos retos y oportunidades deben ser analizados.

Desde nuestra perspectiva, el reto del momento consiste en generar iniciativas sustentables con tecnologías de vanguardia de mayor cuidado y protección al medio ambiente, siendo la industria minera-siderúrgica un propulsor del desarrollo regional a través de la generación de empleos dignos, respetando usos y costumbres de la sociedad, cuidando la flora y fauna e impulsando los objetivos compartidos entre empresa y comunidad al generar condiciones de desarrollo en las localidades.

Finalmente, otro reto importante para el sector, es entender a profundidad la nueva dinámica en cuanto a la proliferación de trabajos e iniciativas en materia ambiental por parte del Poder Legislativo y que, como consecuencia, han llevado al sector a una sobre regulación ambiental afectando su desarrollo. Es vital que el sector minero-siderúrgico participe mucho más en el proceso de análisis y diálogo de leyes y reglamentos que puedan impactar al sector nacional, y de esa forma, seguir desempeñando el papel positivo que ha mantenido durante la historia moderna de nuestro país.



HACIA UNA MINERÍA SOSTENIBLE Y CUIDADO DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

El Día Mundial del Agua en 2020 reivindica el acceso universal al agua potable bajo la premisa de mejorar el uso sostenible y el desarrollo de los recursos hídricos en todos los países. Lo anterior, se enmarca en el Objetivo Número 6 de Desarrollo Sostenible, el cual garantiza acceso a agua limpia y saneamiento.

Las empresas afiliadas a la Camimex realizan sus actividades con base en este Objetivo de Desarrollo Sostenible, pues el sector minero mantiene el compromiso por abonar a una actividad minera sostenible. Compromiso que incluye trabajar con el conjunto de herramientas y estrategias innovadoras que propicien un desempeño responsable de los procesos productivos y el impulso de prácticas ambientales.

Como parte de estos compromisos hacia la sostenibilidad, la industria minera de México ha enfocado grandes esfuerzos en la gestión responsable y protección de los recursos hídricos.



El sector minero también trabaja en acciones como:



El uso de circuitos cerrados de agua



El uso de plantas de tratamiento de agua



Sistemas tecnológicos de bombeo



Recubrimientos especiales para evitar contaminar los mantos acuíferos.

Estas acciones se han puesto en práctica en el trabajo diario de la industria, la cual ha reconocido que es un derecho humano y que su uso y gestión requiere la colaboración entre empresas, sociedad, gobiernos y comunidades locales.

La minería en México utiliza menos del 3% de los recursos hídricos y reutiliza el agua, con el único objetivo de no agotar las reservas; esta es una práctica clave de cada una de las empresas mineras de México.



El 28 de febrero, el Instituto Great Place to Work (GPTW) otorgó a la empresa Agnico Eagle México, por noveno año consecutivo, el distintivo “El Mejor Lugar para Trabajar”.



5S	
CLASIFICA Objetivo: Necesarios, Organizarlos. Objetos: Desordenados, ¿dónde están? Objetos de más: ¿Son útiles para alguien más?	ORDENA Objetivo: Sin lugar para nada extra... y nada extra en su lugar. Objetos: Desordenados, Separarlos.
LIMPIA Objetivo: Ordenada y limpia. Tu lugar de trabajo al principio y al final de tu jornada de trabajo.	ESTANDARIZA Objetivo: Estandarización DE PUESTOS, Diferentes tareas, Actividades y Procesos de cada colaborador por escrito.
	DISCIPLINA Objetivo: Disciplina es asegurarse a las normas establecidas y cumplir las leyes y reglamentos que rigen nuestra sociedad.

AGNICO EAGLE

AGNICO EAGLE GALARDONADO CON EL DISTINTIVO “GREAT PLACE TO WORK”



En el ranking elaborado por GPTW, Agnico Eagle aparece en la octava posición a nivel global en la categoría 500-5,000 trabajadores. Además, obtuvo el primer lugar en la categoría de “Orgullo”; un premio que distingue las acciones implementadas por la empresa para incentivar y fortalecer el compañerismo, el valor del trabajo individual y de equipo y la imagen de la compañía en la comunidad donde opera.

La Cámara Minera de México (Camimex) felicita a Agnico Eagle por haber recibido el distinguido premio y por enaltecer a la actividad minera en México.

A continuación se presenta el ranking de las quince primeras empresas ganadoras GPTW 2020, categoría 500-5,000 trabajadores, de un total de 73 galardonadas este año, publicado en la página [“https://greatplacetowork.com.mx/ranking-2020-500-5000-colaboradores/”](https://greatplacetowork.com.mx/ranking-2020-500-5000-colaboradores/):

1. Cisco, con el giro de tecnología de información y telecomunicaciones.
2. Microsoft, tecnología de la información y telecomunicaciones.
3. American Express México, servicios financieros.
4. Grupo Ruba: construcción, infraestructura y bienes raíces.
5. Dell EMC, tecnología de la información y telecomunicaciones.
6. Catalonia, hospitalidad.
7. Pueblo Bonito, hospitalidad.
8. Agnico Eagle, minería.
9. Grand Sirenis Riviera Maya, hospitalidad.
10. Fundación Teletón, no-gubernamentales-filantrópicas.
11. Diestra Hoteles, hospitalidad.
12. Interprotección, servicios financieros.
13. Diageo México, retail/menudeo.
14. Grupo Cementos de Chihuahua, manufactura y producción.
15. DuPont, manufactura y producción.

¡GRACIAS SIEMPRE!



La Cámara Minera de México reconoce a todo el personal de salud de nuestro país y, en especial, el perteneciente al sector minero por la admirable labor que realizan ante la emergencia sanitaria por COVID-19

Su compromiso inspira a todos los mexicanos y nos llena de esperanza.

NUESTRO MÁS SINCERO HOMENAJE Y AGRADECIMIENTO

EL SECTOR MINERO DE MÉXICO RESPONSABLE CON LA SALUD DE SU PERSONAL

La salud en el trabajo es uno de los ejes rectores de las empresas del sector minero.



La responsabilidad y el compromiso de la industria es proporcionar herramientas que les permitan a los colaboradores trabajar de manera segura, eficiente y con enfoque en la prevención.

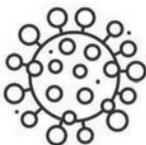
Vale la pena destacar que las unidades mineras de cada una de las empresas cuentan con personal médico que realiza actividades de salud en el trabajo con un enfoque preventivo, mediante programas de estilo de vida saludable, así como la vigilancia epidemiológica por parte de profesionales para la detección de

enfermedades y control de las ya existentes, mediante la asesoría y el monitoreo de la totalidad de los trabajadores expuestos.

Aunado a las acciones que el sector salud realiza, la participación de toda la población es preponderante, por ello, es necesario informar la importancia de los hábitos de higiene sencillos, poder prevenir la propagación de la enfermedad.

Esta coyuntura es un reto para todos, por lo que estar informados y acatar las medidas sanitarias que señalan las autoridades correspondientes, ayudará a actuar de manera tranquila y ordenada.

En este contexto y frente a la coyuntura mundial de la pandemia por Coronavirus, la Cámara Minera de México (Camimex) hizo recomendaciones a las empresas afiliadas para que los colaboradores lleven a cabo las acciones de cuidado de la salud y prevención:



Informar sobre los aspectos de observancia básica para la prevención epidemiológica (COVID19) en las empresas mineras.



Coordinar acciones de prevención al ingreso y búsqueda de casos sospechosos.



Determinar acciones a realizar por el personal de salud en las minas.



Coordinar metodología de atención, derivación, aislamiento y transporte de casos sospechosos con las autoridades en sus ámbitos de gobierno para su atención inmediata.

ASEGURAR LA CADENA PRODUCTIVA

La ciudad de Wuhan y su zona metropolitana es el punto de la geografía mundial donde brotó la pandemia del COVID-19. Esta zona urbana cuenta con más de 30 millones de trabajadores que principalmente fabrican partes para cadenas de proveeduría de diversas industrias.



A demás del reto en el área sanitaria que es mayúsculo a nivel mundial, esta pandemia trae enormes desafíos para la economía y en específico para la logística de la producción. La globalización ha traído grandes ventajas para las empresas, pero la integración de las cadenas productivas globales tiene aunada también un riesgo, el de la interdependencia de materiales y procesos localizados a lo largo y ancho del planeta.



Todo tipo de industrias en México, dependen de insumos intermedios que se generan al este de Asia. Con la situación de emergencia que se vive a nivel mundial es inevitable que algunos proveedores no cumplan con sus entregas y afecten las cadenas productivas globales.

Muchas empresas, sobre todo las grandes que cuentan con operaciones internacionales,

tienen preparados protocolos pensado en mantener la cadena de proveeduría en funcionamiento para casos como este.

Cuando los proveedores informan acerca de la imposibilidad de cumplir con sus tiempos de entrega, el protocolo indica cambiar de proveedor y provee de opciones para cuidar la cadena de producción y logística.

Es importante que todas las empresas tengan identificados los riesgos principales para su cadena de valor y de suministro. Lo importante es conocer qué costo podría traer un cambio de proveedores en comparación con un paro temporal en la producción, sobre todo si no se tiene certeza cuando se normalizará la situación.

POTENCIAL Y APROVECHAMIENTO DE LA INDUSTRIA MINERA

El potencial geológico del territorio mexicano es enorme y solamente el 30% ha sido explorado. Sin duda esta es una ventaja y también un desafío para el gobierno y la industria.





Extraer la riqueza de nuestra tierra es una opción para el desarrollo económico y social de grandes regiones del país, sin embargo, es clave encontrar las mejores políticas tanto de impulso a la actividad minera como de relación con comunidades para que tengamos una industria vibrante y competitiva.

Estamos hablando de una industria que ocupa la sexta posición como generadora de divisas, al llegar a 18,023 millones de dólares en 2018 y que genera más de 379 mil empleos directos, indicadores que demuestran su fortalecimiento.

Además de su aportación económica, es importante reconocer también la labor social que realiza el sector, ya que la minería generalmente se desarrolla en lugares lejanos de las zonas urbanas, en comunidades donde se promueve la mejora de la infraestructura y servicios.

Trabajamos con la comunidad para rehacer el tejido social, en el fortalecimiento de las instituciones y en el desarrollo de liderazgos que busquen el bienestar de la comunidad, llevamos educación y salud, realmente es un sector, que, por su vocación natural, tiene mucha interacción con las comunidades.



La Cámara Minera, que representa a las empresas se ha dado a la tarea de sumar a todos para tratar de tener una representación única del sector minero mexicano.

PARA FORTALECER A NUESTRO SECTOR, ACTUALMENTE LA CÁMARA MINERA ESTÁ LLEVANDO A CABO TRES ACCIONES CLAVE.

En primer lugar está **promover la unión y darle una sola voz a todo el sector minero**, que se encuentra representado por diferentes instituciones: están las asociaciones de profesionistas y colaboradores; por otro lado está la academia, que incluye la investigación y desarrollo; clústers mineros estatales que representan a toda la cadena de valor de la minería en distintos estados; y, por supuesto, la Cámara Minera, que representa a las empresas.

Continuamente, a través de la cámara se organizan cursos, foros, competencias, congresos, que nos sirven para compartir las mejores prácticas y fortalecer la competitividad del sector y de su talento.

Un tercer tema fundamental es **impulsar una política pública que ayude a dar certidumbre para que se puedan atraer las inversiones** que se requieren para seguir aprovechando los recursos naturales de nuestro país de manera responsable, un yacimiento mineral debe ser interpretado como una oportunidad de progreso y desarrollo para las comunidades.



Nos hemos dado a la tarea de sumar a todos estos actores, para tratar de tener una representación única del sector minero mexicano.

Otro tema importante es **posicionar una imagen de la minería acorde con la realidad actual** de nuestro sector, es decir, una minería moderna y profesional que ya existen en México y que es un sector que ha invertido mucho en tecnologías y seguridad.

Estamos colaborando directamente con el gobierno a través de la Subsecretaría de Minería de la Secretaría de Economía, además de que estamos consolidando canales de diálogo para tomar las mejores decisiones que incentiven a este sector para seguir generando bienestar y desarrollo.

CUADRILLAS DE RESCATE MINERO: **HÉROES DE CORAZÓN QUE RESCATAN VIDAS**



En 2017, las Cuadrillas colaboraron en el rescate de víctimas del sismo en la Ciudad de México.

De manera voluntaria, colaboradores de diferentes propiedades de Grupo México integran cuadrillas preparadas para responder ante un llamado de auxilio.

Para ser parte de una cuadrilla de rescate se necesita habilidad, valentía, actitud positiva, responsabilidad y, sobre todo, una gran vocación de ayuda.

Altamente equipadas y en capacitación permanente, las cuadrillas de rescate minero de Grupo México se reconocen como de primer nivel.

Las cuadrillas se autodenominan Nahuales y Coyotes a partir de una leyenda, o bien, por la presencia de esos animales en su región.

NAHUALES

Unidad Charcas, SLP.

ORIGEN DEL NOMBRE

Los mayas creían que las personas nacían con un alma o nahual, en forma de un animal, que ayudaba al prójimo. Además, se decía que en Charcas vivía un nahual. Por eso, cuando las personas veían al personal de seguridad, le gritaban: "órale nahual" o "nahuales".

TIPO DE CUADRILLA

De primeros auxilios

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Primer lugar en la categoría de primeros auxilios y tercer lugar en rescate subterráneo en el año 2017.

EQUIPO DE PROTECCIÓN

- 1 compresor de aire espuma de 2,500 litros.
- Equipo de rescate vertical y en alturas.
- Detectores de gases para entrenamiento.
- Equipo de mantenimiento para los BG4.



Cuenta con
13 integrantes



EQUIPO DE RESCATE Y PRIMEROS AUXILIOS

- Equipo Drager BG4 PLUS. Se trata de un equipo de respiración, utilizado en la minería subterránea, que da al usuario hasta cuatro horas de aire.
- 8 equipos autónomos de rescate minero Drager BG4.
- 4 equipos de respiración.
- Scuba de aire comprimido y equipo para rescate de altura.
- Bombas de llenado y de trasiego.
- Cilindros de oxígeno para los BG4.
- 2 ambulancias disponibles: una en mina y otra en la superficie.
- 4 trajes encapsulados para manejo de residuos peligrosos.
- 2 equipos autónomos de respiración.
- 3 maletines que contienen material para atención de urgencias por trauma.
- Tanques de oxigenoterapia.

Para Grupo México el cuidado de la vida, la salud, y el bienestar de los colaboradores es prioridad en todas las operaciones.

COYOTES

Unidad Santa Bárbara, Chihuahua

ORIGEN DEL NOMBRE

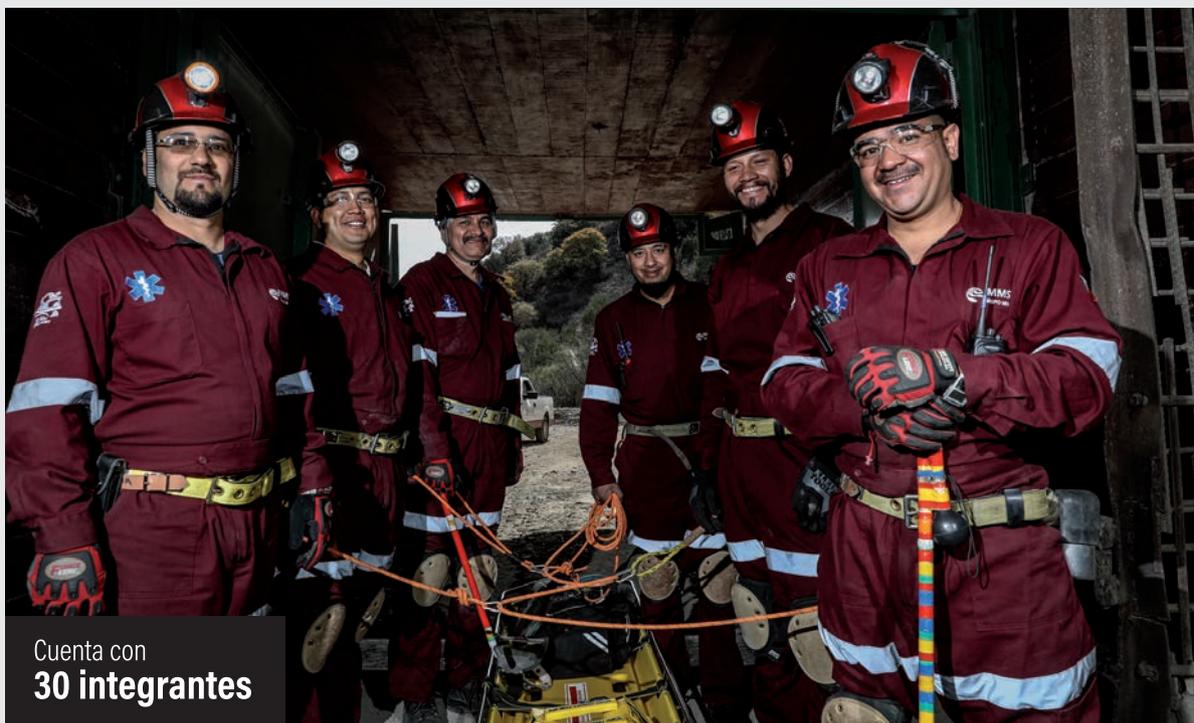
La cuadrilla eligió al coyote como animal representativo, porque habitaba cerca de la mina.

TIPO DE CUADRILLA

De rescate

FUNCIONES

Rescate en minas, cuadrilla de bomberos para atajar derrames de químicos, cuadrilla de primeros auxilios y rescate de cuerpos en minas.



CAPACITACIÓN

A través de cursos y manuales sobre rescate en minas, primeros auxilios, bomberos, seguridad, uso de los equipos autónomos, rapel.

REUNIONES

Dos veces al mes. La cuadrilla pertenece al Grupo de Ayuda Mutua, adiestrada en toda la zona norte a nivel nacional, dispuestos y capacitados para acudir a las circunstancias que se presenten.

RECONOCIMIENTOS

Primeros y segundos lugares a nivel regional y nacional en la Competencia Nacional de Cuadrillas de Rescate Minero.

EQUIPO DE RESCATE

- Alrededor de 30 aparatos autónomos, los cuales se utilizan para rescate en mina y sirven para combatir incendios.
- Equipos para derrames químicos: trajes, botas y redes contra incendios.
- Equipo completo para rapel, (cuerdas, arneses, etc.)

LOS LOBOS DE HERMOSILLO TRIUNFARON EN LA LIGA MINERA DE BEISBOL

Los Lobos de Hermosillo, de Grupo México y La Marina se disputaron la final del primer torneo de la Liga Nacional Minera de Beisbol, el pasado domingo 23 de febrero en el estadio Fray Nano, ubicado en la alcaldía Venustiano Carranza de la Ciudad de México.

Los aficionados esperaron en los torniquetes, antes de las 16:00 horas. Al acceder, los recibió el stand de México Minero con juegos y actividades divertidas.

En la primera sección, los pequeños y adultos tenían la oportunidad de lanzar pelotas de béisbol a un cácher, si la bola quedaba dentro del guante obtenían un premio. En la segunda, la pelota tenía que quedar pegada a un bate de béisbol y así también ganaban un souvenir. Finalmente, en la tercera, los asistentes podían visitar una mina subterránea o a cielo abierto a través de videos de realidad virtual. Las personas ya emocionadas se dirigían a las gradas del estadio a esperar sus respectivos equipos.

El partido comenzó después del lanzamiento inicial realizado por los secretarios de Marina, José Rafael Ojeda Durán; de Economía, Graciela Márquez Colín, y del Trabajo y Previsión Social, Luisa María Alcalde Luján, así como por el subsecretario de Minería de la Secretaría de Economía, Francisco Quiroga Fernández, ante un estadio con capacidad para cinco mil personas.





Las medallas y el trofeo al equipo ganador que fue ovacionado por Xavier García de Quevedo, Vicepresidente Ejecutivo de Grupo México, fueron entregadas por el subsecretario Quiroga; la directora de la Cámara Minera de México, Karen Flores y representantes de la industria minera de México.

Entre las personalidades que asistieron a la justa deportiva destacaron el presidente de la Cámara Minera de México, Fernando Alanís Ortega; el presidente de la Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México, Salvador García Ledesma; la directora del Servicio Geológico de México, Flor de María Harp; la directora del Fondo Minero, Socorro Gómez y el diputado Carlos Pavón Campos, entre otros.

Los aplausos, las porras y la bulla no faltaron en la tribuna. Los visitantes se divertían con el show de las botargas del estadio, La Marina, Grupo México y México Minero.

Llegó la novena entrada, el marcador favorecía a Los Lobos de Hermosillo y finalmente lograron derrotar a La Marina con un marcador de 7 carreras a 5. Las medallas y el trofeo al equipo ganador que fue ovacionado por Xavier García de Quevedo, Vicepresidente Ejecutivo de Grupo México, fueron entregadas por el subsecretario Quiroga; la directora de la Cámara Minera de México, Karen Flores y representantes de la industria minera de México.



PARTICIPACIÓN DESTACADA DE LA INDUSTRIA MINERA MEXICANA EN EL PDAC 2020

La convención Prospectors & Developers Association of Canada (PDAC, por sus siglas en inglés), se llevó a cabo del 01 al 04 de marzo en el Metro Toronto Convention Centre (MTCC) de la ciudad de Toronto, Canadá.



Una vez más, directivos de empresas mineras, asociaciones, funcionarios públicos federales y estatales, líderes sindicales y representantes de diversas organizaciones provenientes de 132 países se reunieron en uno de los eventos más importantes de minería a nivel internacional.

En el marco de este evento, se realizó el seminario “The Future of the Mexican Mining Industry” (El Futuro de la Industria Minera Mexicana), organizado por la Asociación de Ingenieros de Minas Metalurgistas y Geólogos de México (AIMMGM), la Mining Task Force (MTF) de Canadá, y empresas mineras y proveedoras de México y Canadá.

Durante el seminario, el subsecretario de Minería, Francisco Quiroga, declaró que: “Es importante que la minería en México tome en cuenta las buenas relaciones con las comunidades, y se oriente hacia una mejor protección de la integridad física de los trabajadores. Debemos ser una industria segura al 100%”.

Por su parte, Fernando Alanís, presidente de la Cámara Minera de México (Camimex) señaló que: “Se están haciendo esfuerzos coordinados entre la Camimex y organismos locales, como clústers, asociaciones y la Mining Task Force para posicionar una imagen certera de la minería ante la sociedad. La minería representa el 2.4% del PIB nacional, queremos que suba al 2.9%, esfuerzo que representa la generación de 50,000 nuevos empleos”.



Por otro lado, durante la inauguración del stand mexicano de Minería en el PDAC 2020, el gobernador de Durango, José Rosas Aispuro anunció que próximamente llegarán a esa entidad 100 millones de dólares más en inversión del sector minero, un hecho que reafirma el potencial geológico de México.

En la convención también destacaron las participaciones de los embajadores, Graeme Clark embajador de Canadá en México y Juan José Gómez Camacho embajador de México en Canadá; del Ing. Salvador García, presidente de la Asociación de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México, de la Lic. Karen Flores, Directora General de Camimex, del Mtro. Alfredo Phillips, presidente de MTF Cancham, y del cónsul de México en Toronto, Porfirio Thierry Muñoz Ledo.

PEÑOLES REGRESA A GUERRERO CON IMPORTANTE INVERSIÓN EN PROYECTO MINERO DE ÚLTIMA GENERACIÓN



Desde 2011, Peñoles inició actividades de exploración y barrenación minera en la región norte de Guerrero para su proyecto Capela, el cual se encuentra en el municipio de Teloloapan. Con esta acción, la empresa 100 por ciento mexicana y con más de un siglo de experiencia y liderazgo en el sector minero, muestra su confianza por invertir 247 millones de dólares en la entidad y compartir la responsabilidad con el gobierno para desarrollar nuevas oportunidades para el sur del país.

Hablar de Capela es referirnos a una mina de las más modernas y sustentables del país, por la tecnología con la que estará equipada y las herramientas que facilitarán los procesos de producción y cuidado del medio ambiente, aunado a esto, cuenta con los mejores estándares en medidas de seguridad para los colaboradores. La futura mina polimetálica tendrá una capacidad de molienda de 4,500 toneladas diarias de mineral para producir plata, oro, zinc, plomo y cobre en concentrados.

Fernando Alanís Ortega, director general de Industrias Peñoles, comentó que con esta nueva inversión se detonará una nueva dinámica de desarrollo y se generarán más de mil empleos directos y 2,500 indirectos, lo que permitirá que miles de familias que viven en las localidades aledañas accedan a un sustento. Destacó que, como parte de la visión de inclusión de Peñoles, 30% del total de colaboradores de la mina Capela son mujeres, lo que representa un avance en igualdad de oportunidades.

En materia de compromiso social, la empresa colabora en el desarrollo y construcción en infraestructura educativa, comunicaciones, instalaciones recreativas y caminos que benefician a los habitantes de las comunidades aledañas como lo son Apaxtla, Tehuixtla, Zacatlán, Ahuehuetla, El Capire, Zacuapa y Teloloapan.



Un ejemplo de los programas sociales que tiene Peñoles con las comunidades son las jornadas de salud. En noviembre de 2019, con el apoyo de Fundación UNAM, ofrecieron más de mil consultas gratuitas de odontología y optometría a los habitantes de estas comunidades. También contribuye a la formación educativa de jóvenes de escasos recursos mediante el Centro de Estudios Técnicos Laguna del Rey A.C. (CETLAR), en este tiempo ha becado a 39 jóvenes quienes recibieron una sólida formación técnica y, una vez que egresaron, fueron integrados a la empresa.

En suma, Peñoles realiza una inversión integral en Guerrero porque está comprometido con el desarrollo regional y promueve entre los habitantes una corresponsabilidad para activar la economía local, a través de proveedores; además de que impulsa una minería responsable con el medio ambiente, los colaboradores y las futuras generaciones.



www.penoles.com.mx

LA MINERÍA PRESENTE EL FESTIVAL VIENTOS DE ALEGRÍA

México Minero fue parte de la cuarta edición del Festival Vientos de Alegría, organizado por el ayuntamiento de Pachuca, en el parque David Ben Gurión en Pachuca, Hidalgo, el pasado sábado 15 de febrero de 2020.





Al evento asistieron alrededor de 40 mil personas

Cientos de visitantes de la ciudad conocida como “la bella airosa” visitaron y se divertieron en el stand de México Minero, donde armaron rompecabezas y recorrieron minas subterráneas y de tajo abierto a través de videos de realidad virtual. Quienes interactuaron con nuestros animadores o en las redes sociales de la organización recibieron souvenirs.

Mientras la música blues sonaba en la explanada del parque, se veía como los papalotes ya habían cubierto el cielo de colores. Grandes, pequeños, con cola, geométricos, había de todo, hechos a mano, pre-fabricados, etc.

En el evento asistieron alrededor de 40 mil personas, de las cuales 435 se apuntaron para ganar el primer lugar del mejor papalote y 230 buscaron llevarse el premio a la mejor fotografía.





AUSTIN POWDER



ONE AUSTIN

- ◆ Calidad ◆ Seguridad
- ◆ Precisión ◆ Desempeño
- ◆ Resultados

INTELIGENCIA AUSTIN

Fusionando ciencia, tecnología
y experiencia para una
voladura más EFICIENTE
y SEGURA

AUSTIN BACIS, S.A. DE C.V.
Oficina Matriz: Av. Morelos #187 Ote.
Colonia Centro, Torreón, Coahuila, C.P. 27000
Tel. (871) 759.15.20
Planta: Domicilio Conocido S/N,
Dinamita, Durango, C.P. 35100
www.austinpowder.com
APMVentas@austinpowder.com

DURANGO:
(618) 818-3753

GUADALAJARA:
(33) 3615-4692

MAZATLÁN:
(669) 986-3312

ZACATECAS:
(492) 924-8985

HERMOSILLO:
(662) 207-1175

PARRAL:
(627) 525-3515

ATENDEMOS A TODO EL PAÍS



FRESNILLO PLC PROMUEVE LA INCLUSIÓN COMO UN EJE DE ACCIÓN TRANSVERSAL

DESDE HACE DOS DÉCADAS, FRESNILLO PLC TUVO LA OPORTUNIDAD DE CONTRATAR MUJERES PARA LABORAR EN LA OPERACIÓN DE MINERA PENMONT, UBICADA AL NORTE DE MÉXICO, EN EL MUNICIPIO DE CABORCA, SONORA.

A finales de los años noventa y en el marco del auge de la migración en México, principalmente en estados colindantes con Estados Unidos, entidades como Sonora comenzaron a quedarse sin hombres, quienes eran los que se iban “al otro lado”, es decir, cruzaban hacia la Unión Americana en busca de mejores oportunidades que les permitieran obtener mayores ingresos para mantener a sus familias, convirtiéndose así en migrantes económicos.

Esta situación tuvo un impacto en las cadenas productivas del estado, por ejemplo, en el sector agrícola, donde la

cosecha del espárrago era la actividad fundamental para aquellas comunidades y también para otras industrias apenas establecidas, como la minera, la cual optó por la opción de abrirle espacios de trabajo a las mujeres.

Pasó mucho tiempo para que se lograra romper con la creencia de que una mujer no debía entrar a una mina; sin embargo, desde ese momento y a la fecha, muchas mujeres han formado su liderazgo, laborando en actividades antes consideradas solo para hombres y transformado la forma de trabajar en diversas áreas de la actividad.



ACTUALMENTE, **EL 16% DE LA PLANTILLA LABORAL DE FRESNILLO PLC ESTÁ FORMADA POR MUJERES** Y LA EMPRESA CONTINÚA IMPLEMENTANDO ACCIONES QUE FAVOREZCAN LA INCLUSIÓN, CIERREN LA BRECHA SALARIAL Y PERMITAN LA EQUIDAD DE OPORTUNIDADES.

Vale la pena destacar que Fresnillo plc cuenta entre sus filas en Minera Penmont a mujeres que laboran en distintos espacios, desde aquellas que manejan maquinaria pesada, hasta las que colaboran en espacios estratégicos de la empresa y jóvenes egresadas de ingenierías vinculadas a la Ciencias de Tierra.

Fátima Rendón Meneses es la primera Superintendente de Planeación en Minera Penmont dedicada a desarrollar el plan estratégico de exploración. Sobre su labor, menciona que siempre se ha sentido apoyada por su familia y sus compañeros de trabajo y reconoce su desarrollo profesional en la mina.

“Una mujer puede hacer mil y una actividad en un rato y en este trabajo debo estar muy pendiente de cada situación, revisar los escenarios, ser organizada y seguir haciendo las cosas bien”. Fátima reconoce la visión de Fresnillo plc de trabajar en un marco de una igualdad de género que brinda la empresa y el trabajo en equipo.

La empresa continúa fortaleciendo esfuerzos para laborar en un ambiente de igualdad de oportunidades y de aprovechamiento del talento, pues de esa manera, seguirá manteniendo sus altos niveles de competitividad y de desarrollo familiar donde la jefa de familia es una mujer.

MINERA SAN XAVIER PLAN DE CIERRE RESPONSABLE, INCLUYENTE Y PARTICIPATIVO

Minera San Xavier ha sido distinguida por más de diez años como Empresa Socialmente Responsable (ESR), por el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., (CEMEFI). Además, ha obtenido el prestigiado reconocimiento Outstanding Business Award COBA 2015, en el apartado de Responsabilidad Social Empresarial, otorgado por la Cámara de Comercio de Canadá en México (CANCHAM).



Programa de capacitación en repostería a mujeres de la comunidad de la Zapatilla en Cerro de San Pedro.

En Minera San Xavier canalizamos todos nuestros esfuerzos para realizar un cierre de operaciones ejemplar, apegado a las mejores prácticas de la industria, con la visión de fijar en el país un estándar de cierres responsables de proyectos mineros. Nuestro Plan de Cierre Responsable, Incluyente y Participativo descansa en una muy rigurosa autorización ambiental, y también es de destacarse que estamos enfocados en realizar un cierre integral, que abarca aspectos ambientales, laborales y sociales que van más allá de las obligaciones regulatorias.

Impartición a habitantes de las comunidades de Curso de Inseminación Artificial en Bovinos.



EMPLEABILIDAD

Como parte de este diseño, hemos puesto en marcha mecanismos para apoyar a los trabajadores, empleados y contratistas, con cursos de entrenamiento, capacitación y certificación, así como la puesta en práctica de proyectos de emprendimiento, finanzas personales y ahorro, en aras de potencializar su empleabilidad en el futuro. De igual manera, garantizamos un paquete de liquidaciones superiores a lo estipulado en la ley, garantizando así la estabilidad económica para los colaboradores y sus familias.

En este mismo sentido, hemos implementado un innovador taller de intraemprendimiento que será ofrecido para todos los empleados, con el objetivo de profesionalizar a nuestros colaboradores y fortalecer sus competencias emprendedoras en el trabajo y en su vida profesional.

Se trata de una iniciativa que potencializará las actitudes, conocimientos y capacidades, para los próximos cambios que tendrán en su vida profesional, una vez que concluya el proceso de cierre de operaciones.



Proyectos de crecimiento de negocio financiados a través de las gestiones de la Fundación Todos por Cerro de San Pedro.

Algunas de las ventajas que esta iniciativa traerá consigo son: que nuestros empleados encuentren trabajo en un menor tiempo, empleos con salarios iguales o superiores, transición planificada a un nuevo proyecto profesional, así como mejorar el ambiente laboral y su compromiso con la empresa.

Además, se ha dotado a nuestro personal y los habitantes de las comunidades de nuevas capacidades, a través de talleres de oficios como electricidad, plomería, computación, repostería, panadería y mecánica automotriz, entre otros, que son impartidos por el Colegio Nacional de Estudios Profesionales (CONALEP) y por el Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT), todos ellos auspiciados por la compañía. De igual forma, ha celebrado un convenio con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado, con el propósito de fomentar la empleabilidad y el auto empleo a través de la capacitación y el emprendimiento.

DESARROLLO ECONÓMICO

Dentro de los objetivos sustantivos del plan de cierre integral, se encuentra el implementar acciones para fomentar el desarrollo económico local sustentable en el entorno de Cerro de San Pedro, conscientes de la importancia que para las comunidades de influencia directa supone el cierre gradual de la mina.



Letras monumentales donadas a la comunidad de Cerro de San Pedro, a iniciativa de los empresarios locales como una estrategia para promover el desarrollo económico y fomentar el turismo en el municipio.

Nuestro propósito es impulsar el desarrollo del municipio, basado en una visión local y sustentable, por lo que hemos puesto en marcha diversas iniciativas, cuyo objetivo es maximizar todas las oportunidades, incluyendo programas y talleres de capacitación desarrollados por instituciones públicas y privadas.



Proyectos de crecimiento de negocio financiados a través de las gestiones de la Fundación Todos por Cerro de San Pedro.

En Minera San Xavier consideramos que es fundamental impulsar la capacitación para el emprendimiento entre los pobladores locales, por lo que hemos promovido el desarrollo de un Programa de Desarrollo Económico Local, que por medio de la implementación de diversos talleres de incubadora de negocios, así como las diligencias de un facilitador, y dos importantes grupos, uno de gestión de proyectos y uno más de apoyo, conectan los negocios locales con el mercado regional, impulsando alternativas reales de crecimiento y desarrollo económico local.

Como parte del Programa de Desarrollo Económico Local, al día de hoy, más de 155 productores, emprendedores y micro empresarios, trabajan en red impulsando la economía local sustentable a través de este innovador proyecto de base. El grupo de apoyo por su parte, cuenta con 169 miembros, los cuales brindan su experiencia y acompañamiento para que los emprendedores puedan iniciar sus negocios o continuar expandiéndolos.

FUNDACIÓN TODOS POR CERRO DE SAN PEDRO

En Minera San Xavier hemos concebido un Plan de Cierre Responsable, Incluyente y Participativo, por medio del cual los trabajadores de la empresa, las comunidades cercanas a nuestra operación y nuestros grupos de interés, nos encontramos participando en la construcción de la visión de futuro para el municipio de Cerro de San Pedro.



Programa de Desarrollo Económico Local.



Actividades científicas y culturales coordinadas por la Fundación Todos por Cerro de San Pedro.

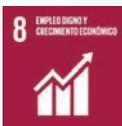
Es así como la Fundación Todos por Cerro de San Pedro inició formalmente sus actividades en el año 2017, y ha sido concebida como una organización de la sociedad civil, creada por la empresa Minera San Xavier, que funciona de forma independiente y con autonomía presupuestal, cuyo propósito es el de contribuir al desarrollo sustentable del municipio.

Como parte de sus acciones, la Fundación Todos por Cerro de San Pedro ha apoyado las gestiones para el financiamiento de diversos negocios locales con el objetivo de iniciar o impulsar el crecimiento de estos proyectos de emprendimiento. De igual manera, y en coordinación con entidades públicas y privadas, ha promovido la realización de actividades científicas y culturales en el municipio, con el objetivo de fomentar el turismo en la zona, detonando así el desarrollo económico de la región.

La Fundación trabaja en hacerse de recursos técnicos y financieros, sociales y morales, necesarios para su funcionamiento, contando además con un consejo que represente a pobladores de las comunidades y participe en el modelo de gestión de la Fundación.

FARMACIA VIVIENTE, FORTALECIMIENTO DE LAS ECONOMÍAS LOCALES MEDIANTE EL DESARROLLO DE CAPACIDADES

El Objetivo de Desarrollo Sustentable (ODS) No. 8 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) llama a promover el crecimiento económico inclusivo y sustentable, el empleo y el trabajo digno para todos, una estrategia que se alinea estrechamente con el propósito de Great Panther Mining que es el de crear valor y mejorar vidas en las comunidades que la reciben a través de la minería sustentable y responsable.



En colaboración con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), el Ejido Topia y Minera Mexicana El Rosario - Unidad Topia, subsidiaria de Great Panther en Durango, se lanzó en junio del 2018 una convocatoria para la participación en el taller de “Elaboración de fitoremedios con especies de la localidad”.

Este acuerdo de cooperación entre las tres partes tuvo el objetivo principal de desarrollar la capacidad de las pequeñas empresas locales, así como fortalecer la capacidad local para actividades no relacionadas con la minería y promover el desarrollo de una economía diversificada fuera del sector minero.

Posteriormente, se llevó a cabo una capacitación inicial con una duración de 30 horas y con el objetivo de que los participantes obtengan conocimientos básicos y prácticos en la elaboración de subproductos derivados del procesamiento de plantas medicinales.

A este taller asistieron inicialmente 22 vecinos de la comunidad de Topia, 17 mujeres y 5 hombres entre 30 a 55 años de edad.

Durante la capacitación a cargo de CONAFOR se hizo gran hincapié en el desarrollo de estrategias para la creación de proyectos productivos sustentables, generación de empleos, y al mismo tiempo, se aprovechó la oportunidad para recuperar las costumbres de la medicina tradicional mexicana.

El equipo de trabajo “Grupo Acaxeex” finalmente se consolidó con la participación y compromiso de 9 mujeres y 4 hombres. La capacitación inicial en fitoremedios fue complementada con 65 horas de capacitación adicional en temas que abordaron la administración y manejo de costos, el trabajo en equipo, la planeación estratégica participativa y aspectos específicos de la creación de una farmacia verde, entre otros.

En el taller de elaboración de fitoremedios se impartieron, entre otros, los siguientes temas:

Importancia de las plantas medicinales	Principales activos de las plantas medicinales	La importancia de la especie en su hábitat natural
Uso terapéutico de fitoremedios	Elaboración de fitoremedios como: tinturas, jarabes, pomadas	Diseño de farmacias vivientes



La medicina tradicional es reconocida hoy en día como un recurso fundamental para la salud de millones de personas.

¿POR QUÉ FITOREMEDIOS?

En la actualidad continúan estableciéndose programas para la investigación e industrialización de las plantas medicinales. De hecho, la Organización Mundial de la Salud reconoce el valor de esta práctica terapéutica como un recurso eficaz que puede ser aceptado en los esquemas públicos de salud. De acuerdo con investigadores de la Universidad Nacional Autónoma de México, el 80% de los mexicanos aún usa plantas medicinales para aliviar algún malestar antes de recurrir a la medicina convencional.

México se encuentra dentro del pequeño grupo de países considerados megadiversos, ya que alberga entre el 10 y 12 por ciento de la biodiversidad a nivel global. No existe una cifra exacta sobre el número de especies con propiedades curativas, no obstante, según el Departamento de Producción Agrícola y Animal de la Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco, en nuestro país se tienen registradas cerca de cuatro mil especies de plantas medicinales, de las cuales sólo 250 están validadas farmacológica y clínicamente.



¿QUÉ ES UNA FARMACIA VIVIENTE?



La farmacia viviente es un jardín donde se cultivan plantas propias de la región, y se pone en práctica el cultivo. La farmacia viviente tiene múltiples propósitos:

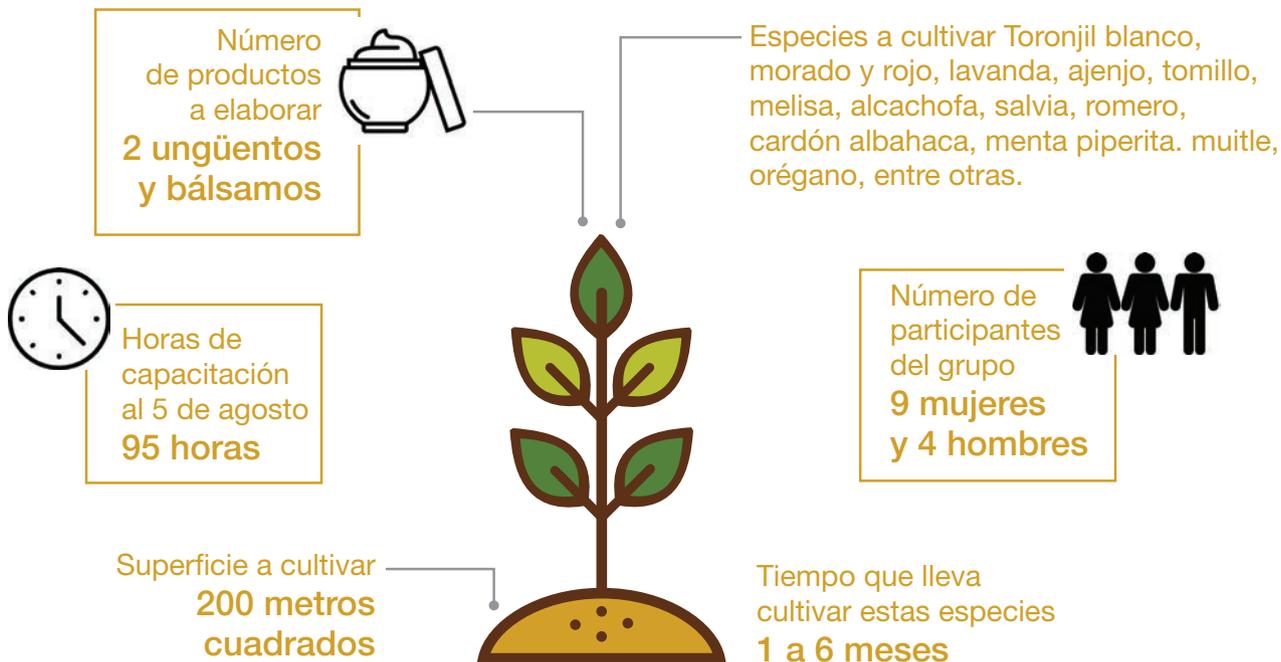
- Producción de plantas orgánicas para la elaboración de fitoremedios.
- Desarrollo económico y ecoturístico.

ALIANZAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE

El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés) destaca la colaboración entre distintos grupos de interés como motor fundamental para lograr el crecimiento a largo plazo y la diversificación económica, destacando la necesidad de que las empresas se comprometan con “el gobierno, las asociaciones civiles y no gubernamentales y otras empresas para mejorar las oportunidades de desarrollo económico más amplias”. Aunque la primera farmacia verde de Topia todavía está en su primera etapa de construcción, se espera que este acuerdo de colaboración promueva resultados sólidos de sustentabilidad para la creación de valor a nivel local a largo plazo en el futuro.

En esta iniciativa, la bióloga Evangelina Villanueva García, instructora especializada de la CONAFOR aportó su conocimiento y valiosa experiencia técnica. El Ejido de Topia, con la aprobación de todos sus ejidatarios a través de su asamblea, aportó en comodato un terreno de aproximadamente 1.5 hectáreas para la construcción de la primera farmacia viviente, en la localidad vecina de Santana. Además, el Ejido Topia facilitó el espacio para la construcción de un laboratorio de 200m², en la cabecera municipal de Topia. Minera Mexicana El Rosario, Unidad Topia, además de facilitar la cooperación entre los distintos grupos, colaboró con la aportación de los materiales, herramientas y gastos de operación requeridos como inversión inicial para el inicio y avance de este proyecto.

El Consejo
Internacional de
Minería y Metales destaca
la colaboración entre
distintos grupos
de interés como motor
fundamental para
lograr el crecimiento
a largo plazo
y la diversificación
económica.



LA COMERCIALIZACIÓN

Si bien la farmacia verde en Topia continúa transitando su primera fase de desarrollo del proyecto productivo, el grupo de trabajo ya ha comenzado a comercializar los productos a nivel local de manera directa. Asimismo, se han presentado los productos para venta directa en la ciudad de Santiago Papasquiaro, y recientemente se presentaron además en una exposición como parte de productos regionales del municipio de Topia.

Al mapear nuestras políticas, estándares y programas de sustentabilidad existentes con los Objetivos de Desarrollo Sustentable, hemos visto hasta qué punto nuestras actividades ya contribuyen a los objetivos y dónde podemos tener el mayor impacto en el futuro.

Continuaremos trabajando a través de un compromiso proactivo y asociaciones con gobiernos, comunidades y otras partes interesadas, para impulsar la creación de valor a largo plazo y crear oportunidades de desarrollo económico sustentable que dejen un legado positivo para las generaciones futuras.





ArcelorMittal

MUJERES DE ACERO

Para ArcelorMittal, las comunidades en donde operamos son un elemento fundamental para generar un modelo de desarrollo sustentable. Tomando en cuenta que impactar a las mujeres contribuye a mejorar su calidad de vida, desde el comienzo de nuestras operaciones en el país, el empoderamiento de la mujer ha sido parte de nuestra estrategia de responsabilidad corporativa. De esta manera, contamos con programas de inversión en la comunidad que fortalecen sus capacidades y les brindan herramientas basadas en la educación, cuidado de la salud y desarrollo comunitario, así como en el cuidado del entorno en el que habitamos.

¿QUÉ ES MUJERES DE ACERO?

Es un programa que promueve y fortalece el liderazgo y empoderamiento de la mujer, por medio de distintas acciones de formación, capacitación y acompañamiento. Como programa base tenemos un Diplomado de Liderazgo y Desarrollo de Habilidades, compuesto por talleres participativos impartidos de manera semanal en diferentes comunidades y colonias del municipio de Lázaro Cárdenas, Michoacán. Sin embargo, sabemos que lograr el empoderamiento de las mujeres requiere de una aproximación integral. Es por eso por lo que tenemos programas adicionales como el de Educación Financiera. Así mismo, son necesarias actividades complementarias como: consejerías familiares, asesorías jurídicas, motivación personal y guía en el descubrimiento de sus habilidades creadoras y de productividad, talleres que fomentan el aprendizaje continuo, entre otras.

El impacto de esta iniciativa se refleja en lo económico, pero primordialmente en lo social.

El programa Mujeres de Acero es uno de los proyectos de inversión comunitaria patrocinado en su totalidad por ArcelorMittal México.



ANTECEDENTE

En la primera etapa del proyecto, de 2009 a mediados de 2015, se fortaleció la parte emocional-afectiva a través de un Diplomado en Desarrollo Humano. En este periodo logramos impactar a más de 11,500 mujeres y sus familias.

¿POR QUÉ UN PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA MUJERES?

En un contexto social como el que existe en Lázaro Cárdenas, Michoacán, la mujer experimenta y vive en su día condiciones de vulnerabilidad, que permean a los círculos que las rodean. Promover el desarrollo, integración y empoderamiento de las mujeres de nuestra región es también promover el potencial de sus familias y de sus círculos inmediatos.

El que las mujeres conozcan su realidad y el contexto en el que viven, las ayuda a convertirse en agentes de cambio, en donde a través de su conocimiento, ideas, estrategias, innovación y recursos pueden incidir en la conformación de una sociedad más justa e igualitaria para ellas y para las personas que las rodean. En resumen, el impacto de esta iniciativa se refleja en lo económico, pero primordialmente en lo social.



El diplomado de “Liderazgo y desarrollo de habilidades” es una actividad gratuita y abierta a toda la comunidad. Se compone por talleres participativos en sesiones de 2 horas, una vez a la semana, durante un año.

PROGRAMAS COMPLEMENTARIOS

RETO4MIL

Proveer a mujeres en situación de vulnerabilidad conocimientos y herramientas que contribuyan a romper el ciclo de violencia en el ámbito familiar; impartiendo un modelo de capacitación sobre cómo ser mejores consumidoras, administradoras y generadoras de ingresos. Estas herramientas también contribuyen con su empoderamiento y resultan útiles para aquellas que ya están iniciando procesos de emprendimiento.

CLUB DE LECTURA

Fomentar la lectura en las mujeres para ampliar los temas de equidad de género, empoderamiento, así como promover el gusto por la lectura en ellas mismas, y así transmitirlo a sus círculos inmediatos.

CÍRCULO DEL APRENDIZAJE

Enriquecer o ampliar temas de interés surgidos en la capacitación de liderazgo y desarrollo de habilidades, como por ejemplo derechos humanos, equidad de género, salud y bienestar, seguridad y violencia, entre otros.

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS Y EVENTOS

- Consejerías familiares.
- Gestión para asesorías jurídicas.
- Talleres de promoción del bienestar y estilos de vida saludables que promueven mejoras a su economía como: taller de comida saludable y taller del coco.
- Eventos deportivos, culturales, de socialización y convivencia.
- Feria de las habilidades.
- Tai Chi (clases de defensa personal y control de emociones).
- Foro de Expresión de la Mujer.
- Reconocimiento Mujer de Acero.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.



ALIANZAS Y CONVENIOS DE COLABORACIÓN

- Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas.
- Mesa de Seguridad y Justicia en Lázaro Cárdenas.
- Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- H. Ayuntamiento de Lázaro Cárdenas.
- Instituto de la Mujer.
- Centro Nacional de Prevención del Delito y Participación Ciudadana.
- Servir por servir A. C.
- Centro Cultural ArcelorMittal.
- Universidad Michoacana San Nicolás de Hidalgo.
- Preparatoria CETIs #34.
- Preparatoria CECyTEM #05.
- Centro Cultural "La Parota".
- CONALEP #035.
- CECATI #70.
- Colegio Anglo de las Américas.
- Hospital General.
- Sector 44 de primarias.

MUJERES DE ACERO ARCELORMITTAL EN CIFRAS (2015 -2019)

Inversión anual \$1,800,000 MXN	Beneficiados directos 1,933	Beneficiarios indirectos 7,500	Graduadas del programa de liderazgo 623	Beneficiarios con la primera etapa (2009 – 2015) 11,500
--	---------------------------------------	--	---	---



EN FRESNILLO PLC,
**PROMOVEMOS
LA INCLUSIÓN**

Y LA IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES
LABORALES



SOLUCIONES DE VOLADURA INALÁMBRICA



PRIMER SISTEMA DE INICIACIÓN TOTALMENTE INALÁMBRICO



Mejora la seguridad



Incrementa la
productividad



Mejora la
recuperación de
mineral



Reduce costos
operacionales

Un servicio de voladura inalámbrica habilitado por WebGen™, que elimina completamente el manejo de cables y su consecuente amarre.

WebGen™ se comunica a través de la roca, el aire y el agua para iniciar las voladuras de forma confiable y segura, eliminando la exposición de las personas al riesgo. Esta tecnología revoluciona la industria permitiendo el uso de nuevos métodos de explotación y técnicas de voladura para aumentar la productividad y reducir los costos operativos.

Para obtener más información sobre WebGen™ y cómo puede mejorar su operación hoy, comuníquese con su representante local de Orica o visite orica.com/wireless

WebGen™
Wireless Electronic Blasting Systems

ORICA