

CAMIMEX México minero

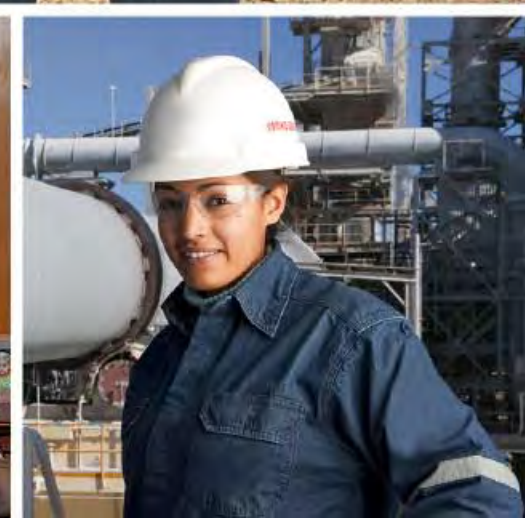
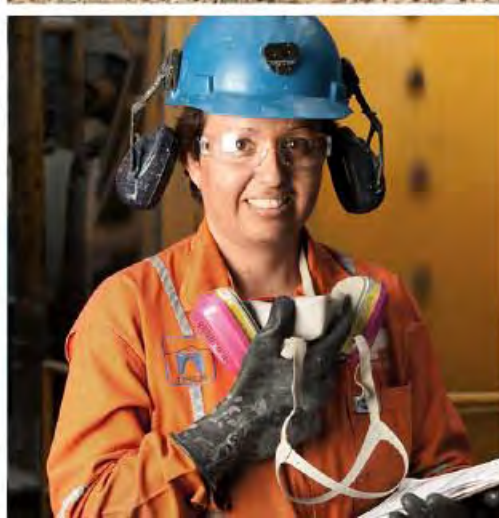
MARZO 2010



LA MUJER EN LA MINERÍA



SUPLEMENTO COMERCIAL
REFORMA



MUJERES Y MINERÍA

La participación de la mujer en actividades mineras es hoy una realidad en nuestro país. La inclusión de la mujer a la minería es una muestra de la madurez cultural de nuestra industria que históricamente tuvo una participación masculina y es parte de la transformación que se ha vivido gracias al uso de nueva tecnología que permite la explotación de los minerales de una manera segura y sin un esfuerzo físico extraordinario.

Con la incursión de la mujer, la minería mexicana ganó. Las operaciones mineras se transformaron en centros de trabajo donde la presencia de la mujer propició mayor respeto, mayor cuidado con la limpieza y generó una sana competencia.

El paso de la mujer en la minería no ha dejado lugar a dudas. No sólo pudieron con el trabajo minero sino que mostraron un alto sentido de la responsabilidad, dieron buenas cuentas en la productividad y aportaron un trabajo más cuidadoso, enfocado en el detalle, dándole al rudo trabajo de la minería un toque femenino.

Con extrema rapidez, las mujeres mineras han demostrado sus capacidades laborales y muchas de ellas han decidido dar más pasos en su desarrollo profesional al concluir sus estudios - en todos los niveles educativos - e, incluso, algunas de ellas se han matriculado en las universidades consolidando su preparación profesional.

Tanto en las universidades como en las minas, el incremento de mujeres ingenieras, laboratoristas, medioambientalistas, psicólogas, sociólogas, entre otras profesiones, es constante dando ejemplo permanente de perseverancia y esfuerzo si se toma en cuenta que muchas también son madres.

En la mayoría de los casos, la minería ha significado para las mujeres una oportunidad de participar en un sector altamente tecnificado y sobre todo acceder a una cobertura social imprescindible en muchos lugares del país, donde el acceso a las prestaciones laborales son significativas para aquellas que son jefas de familia.

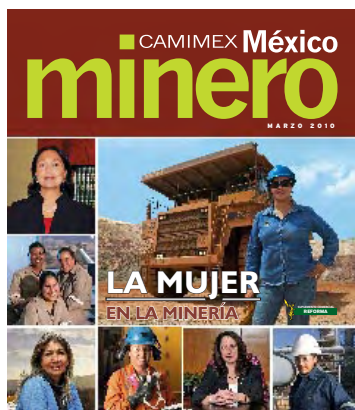
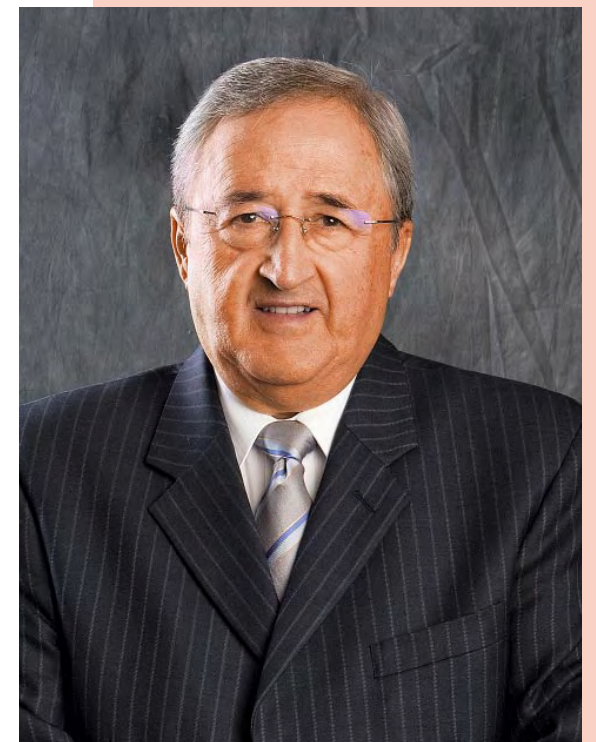
Es importante recordar que la minería aporta 1.4% del Producto Interno Bruto nacional e incide directa e indirectamente en la vida de millones de mexicanos, no sólo con generación de fuentes de empleo, 271 mil, en zonas donde no existen otras posibilidades de desarrollo económico, sino con vías de comunicación, integración comunitaria y aportes a salud y educación.

Por fortuna, mujeres y hombres convencidos en la equidad de género somos parte del cambio generado aceleradamente en los últimos años en la industria minera mexicana. Más que

nunca es importante refrendar la importancia de nuestra industria, generadora de progreso, de seguridad social y, sobre todo, pieza angular para acercarnos a una mejor calidad de vida y a un óptimo desarrollo regional.

Para la Industria Minera Mexicana, las mujeres le han dado un rostro distinto a la minería. Son cuidadosas y organizadas y llegaron a cambiar la cultura laboral en la minería. Valga pues este reconocimiento en el Día Internacional de la Mujer.

Ing. Manuel Luévanos Sánchez
Presidente de la Cámara Minera de México



CÁMARA MINERA DE MÉXICO
55 40 67 88 / 89

Suplemento comercial independiente bajo
la responsabilidad de CAMIMEX

minero@reforma.com

WWW.CAMIMEX.ORG.MX



PEÑOLES ES PIONERO EN OPORTUNIDADES A LAS MUJERES

Empresa de clase mundial con más de 123 años de experiencia
en la minería y metalurgia, Peñoles ha abierto espacios para el desarrollo de la mujer
dentro de un ambiente laboral tradicionalmente ocupado por hombres



En la actualidad, Peñoles emplea a 661 mujeres en diversos niveles de la organización. Su trabajo ha arrojado óptimos resultados, lo que representa un aliciente para que Industrias Peñoles continúe promoviendo e impulsando la incorporación de las mujeres a la empresa.

Las mujeres que trabajan en las operaciones de Peñoles están involucradas en todos los niveles de producción, desde la labor de extracción donde operan maquinaria pesada de nueve metros de altura, hasta los procesos químicos que dan como resultado final el oro.

El Laboratorio Central del Grupo Metales Químicos es dirigido por una mujer, la ingeniera Laurentina Villegas. El trabajo a cargo de Villegas es esencial en la minería y metalurgia ya que ofrece servicios vitales para todo el negocio, como evaluar y determinar los contenidos minerales de los concentrados, entre otras muchas cosas; esta información es fundamental para conocer el valor de mercado de los concentrados.

Amalia Ortega, de MetMex Peñoles, es otra de las mujeres sobresalientes. Ingeniera química de profesión, implementó el Programa Etiqueta Roja que detectaba y corregía factores de riesgo en las áreas operativas. Este programa fue altamente efectivo para la empresa. Hoy en día, Ortega es responsable del laboratorio ambiental de MetMex Peñoles en Torreón.

“La filosofía de Peñoles es el trabajo en equipo. En Peñoles tenemos colaboradores capaces y talentosos, que se diferencian unos de otros por su trabajo de excelencia, nunca por una cuestión de género. Hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades”, dijo Fernando Alanís, director general de Industrias Peñoles.

Debido a un trabajo altamente responsable y competitivo, Isela Olvera es la Contralora General en Peñoles. Isela encabeza el área contable corporativa y tiene a su cargo la responsabilidad de asegurar la integridad de la información, consolidación de cuentas y el cumplimiento de las disposiciones contables y legales. La responsable de Desarrollo de

Talento dentro de Peñoles es María Luisa Aguilera, actualmente gerente de esa área. Ella inició su trayectoria laboral en la empresa como secretaria y simultáneamente estudió la licenciatura en Psicología; recientemente concluyó los estudios de Maestría en Desarrollo Humano.

Como parte de la tradición ancestral, entre los mineros se pensaba que si una mujer se acercaba a una mina “se perdía la veta” e incluso podrían ocurrir desgracias en la operación. Hoy, esa creencia ha cambiado gracias a las mujeres que actualmente laboran en Peñoles.

De acuerdo con los colaboradores de las unidades operativas de Peñoles, la experiencia de trabajar con mujeres es muy enriquecedora. Ellos mismos destacan su nivel de responsabilidad y dedicación, así como el cuidado que tienen hacia el equipo y el lugar de trabajo. Sin mayor preámbulo, cada día al inicio de la jornada, se colocan el equipo de protección que todos están obligados a llevar: casco, guantes, lentes protectores, chaleco y botas.

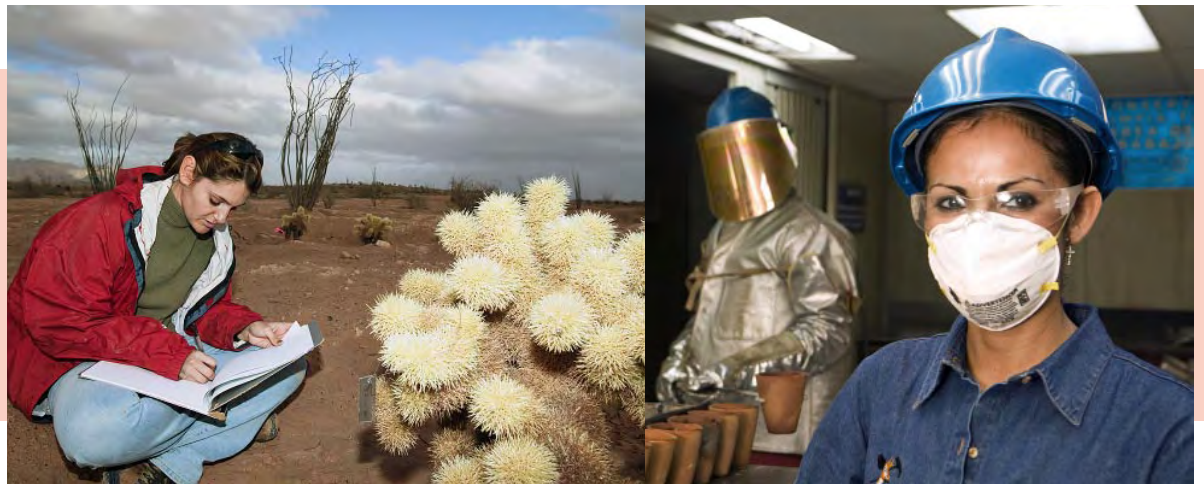
En 2009 Industrias Peñoles invirtió más de 293 millones de pesos en programas dirigidos a fomentar el desarrollo social y comunitario, así como el cuidado del medio ambiente, atendiendo los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI).

www.penoles.com.mx

Peñoles, fundado en 1887, es un grupo minero con operaciones integradas en la fundición y afinación de metales no ferrosos y en la elaboración de productos químicos. Forma parte de Grupo BAL, un grupo privado y diversificado integrado por compañías mexicanas independientes. Peñoles es el mayor productor mundial de plata afinada y bismuto metálico, se encuentra entre los líderes latinoamericanos en la producción de oro, plomo y zinc afinados, y entre los principales productores mundiales de sulfato de sodio. Las acciones de Peñoles cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores desde 1968 bajo la clave PEÑOLES.

FRESNILLO PLC

UNA POLÍTICA INCLUYENTE A FAVOR DE LAS MUJERES



Fresnillo plc aplica estándares internacionales en diversas áreas relacionadas con sus prácticas respecto al medio ambiente, las comunidades donde opera y con sus colaboradores, con quienes privilegia una cultura de equidad y respeto ofreciendo oportunidades a la inclusión permanente de las mujeres

Para Fresnillo plc la presencia femenina en sus operaciones mineras es cotidiana, incluso ya hizo historia. A finales de la década de los noventa, al comenzar operaciones en su mina de oro La Herradura, ubicada en Caborca, Sonora, iniciaron las contrataciones, pero los varones habían emigrado a Estados Unidos y las mujeres solicitaron trabajo a la mina. A partir de ese momento, la presencia femenina fue altamente valorada por la empresa y se ha convertido en una política de contratación para la empresa.

“El trabajo femenino es altamente valorado por su nivel de responsabilidad y extremo cuidado en sus actividades. La participación de las mujeres en la industria minera ha sido altamente benéfica para todos”, asegura el director general de Fresnillo plc, Jaime Lomelín.

A corto plazo, Fresnillo plc tiene como meta incrementar a 10 por ciento el número de sus colaboradoras. Actualmente, 7 por ciento de su plantilla

está integrada por mujeres, tres de las cuales están en puestos directivos.

Fresnillo plc, en sus unidades Fresnillo y La Herradura, obtuvo el primer lugar en el Premio Nacional del Trabajo, para el Equipo “Los Visionarios” y el Equipo “Fuerza Analítica”, otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

Respecto al medio ambiente, todas las unidades de negocio de Fresnillo plc tienen Certificados ISO 14001 y Certificados de Industria Limpia otorgados por la Procuraduría Federal de la Protección al Ambiente (Profepa).

En este 2010 continúan los reconocimientos para Fresnillo plc: en enero le fue entregado el Premio Ética y Valores de la Industria, otorgado por Concamin, y en unos meses recibirá por segunda ocasión consecutiva el distintivo Empresa Socialmente Responsable del Centro Mexicano para la Filantropía.

Fresnillo plc es la primera empresa mexicana que cotiza en la Bolsa de Valores de Londres. Es filial de Grupo Peñoles, una empresa mexicana fundada en 1887, que forma parte de Grupo BAL, un grupo privado y diversificado integrado por compañías mexicanas independientes. Fresnillo Plc opera minas dedicadas a la exploración y explotación de metales preciosos. Es la mayor productora de plata en el mundo y la segunda productora de oro en México. Cuenta con tres operaciones mineras: Fresnillo en Zacatecas, La Ciénega en Durango y La Herradura en Sonora. Sus colaboradores suman más de cuatro mil.

OPORTUNIDAD DE DESARROLLO PARA LAS MUJERES; JIMENA VALVERDE

La Coordinadora General de Minería, Jimena Valverde Valdez, encabeza desde el Gobierno Federal, en la Secretaría de Economía, un sector que fue exclusivo para varones hasta apenas unos años. Admira a los mineros “porque no tienen límites” al trabajar en lugares recónditos, en la noche o en la mañana, pues la industria minera nunca para. Y afirma que la industria minera mexicana ocupará un lugar estratégico en la economía de nuestro país en los próximos años

¿CUÁL ES LA APORTACIÓN DE LA MINERÍA AL PAÍS?

La minería trazó el mapa geopolítico de nuestro país y sigue siendo el origen de las ciudades y el motor de la vida diaria. Permitió a su vez la introducción de la energía eléctrica cuando en un inicio se usó en las minas y plantas de beneficio, contribuyendo más tarde a la construcción de vías férreas que comunicaban a los minerales con los mercados.

Hoy, el sector extractivo contribuye con el 3.6% del Producto Interno Bruto, al tiempo de generar 270 mil empleos directos y alrededor de millón y medio de empleos indirectos. Está siendo el foco de atención a nivel mundial para el desarrollo de proyectos de exploración y explotación, mismos que tan sólo en el año 2009 nos permitieron captar recursos por 2,730 mdd.

¿CUÁL ES EL POTENCIAL DE LA INDUSTRIA MINERA MEXICANA?

La industria minera jugará un papel estratégico en el desenvolvimiento de la economía mexicana en los próximos años. ¿Cómo? Pues tendríamos que comenzar por resaltar la extensión del territorio nacional que falta por explorar, que calculamos corresponde a más del 70% de nuestro país. Además, con la demanda de minerales estratégicos que economías como la de China e India tienen proyectado demandar en los próximos 20 años, estamos seguros de que el potencial de la minería en México es grandioso.

COMPARADA CON OTROS PAÍSES, ¿EN QUÉ LUGAR UBICARÍA A LA MINERÍA MEXICANA?

De acuerdo al reporte de Metals Economics Group (MEG), de marzo de 2009, México ocupó



Jimena Valverde.

en 2008 el primer lugar en inversión en exploración de América Latina y el cuarto a nivel mundial al recibir el 6% de la inversión en exploración mundial (794.3 millones de dólares). Con esto se mantuvo por arriba de importantes países mineros como Chile, Perú y Brasil.

Otro reporte publicado en marzo del 2009, que basa su origen en una encuesta a CEO y directivos de compañías mineras de todo el mundo, elaborado por el Instituto Fraser de Canadá, posicionó a México con el noveno lugar en Potencial Minero. Finalmente, en el reporte Behre Dolbear, publicado el mismo mes, México ocupó el cuarto lugar mundial como mejor destino de inversión minera, permaneciendo dentro de los primeros cinco lugares desde 2006.

ACTUALMENTE, ¿CUÁLES SON LOS RETOS DE LA INDUSTRIA MINERA MEXICANA?

Garantizar que coexistan las empresas con sus comunidades y sus riquezas naturales, donde cada una de estas partes asuma la responsabilidad de generar un sector autosustentable; sumar esfuerzos en la certificación de procesos industriales que están comprometidos con el medio ambiente; ampliar las acciones que muchas empresas mineras ya hacen en materia de responsabilidad social, desarrollo de infraestructura y la generación de una economía real en las comunidades donde la minería se ejerce.

Necesitamos generar condiciones de competitividad que se traduzcan en mejores oportunidades de inversión, así como certeza jurídica para los concesionarios y una modernización profunda en los sistemas de geo-referenciación y en los trámites para el ciudadano que quiera incursionar en el sector. Finalmente, necesitamos cambiar la imagen y percepción que se tiene sobre la minería, creando conciencia en la población de su importancia e impacto en la vida diaria.

¿QUÉ ES LO QUE MÁS ADMIRA DE LOS MINEROS?

Su capacidad de trabajo y su adaptación. Son personas de retos, que van a lo más alejado de los lugares más remotos del país a buscar ahí su crecimiento, su desarrollo, a realizar ahí su sueño. Lo que más admiro es que no tienen límites.

¿CUÁL HA SIDO SU MAYOR SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO A FAVOR DE LA MINERÍA?

Mi país, conocer los recursos que tiene, tomar conciencia de la importancia del sector y poder sembrar la inquietud de transmitir esa importancia en la

población. Mi mayor satisfacción es que he encontrado gente muy capaz, mexicanos comprometidos con México, gente que en realidad quiere a su país, personas que darían lo que fuera por estar aquí, por trabajar y desarrollarse en México. Que he encontrado un sector muy organizado, muy estructurado en donde hay empresas responsables que realmente se preocupan por los trabajadores, por su bienestar y por su desarrollo. Es un sector en donde la familia, la integración familiar y de las comunidades es muy importante precisamente porque están en lugares alejados de las ciudades, de los focos de población y crean sus propias comunidades. He encontrado un sector de mucha solidaridad y es una gran satisfacción trabajar en un sector de tanto éxito y tan organizado como el de la minería.

HEMOS VISTO MUCHAS MUJERES EN LAS MINAS, ¿CUÁL ES SU OPINIÓN DEL INGRESO DE LA MUJER A LA MINERÍA?

Bueno, mi opinión del ingreso de la mujer a la minería me parece que, como cualquier otro sector, es una oportunidad de desarrollo para las mujeres. Qué bueno que hay opciones de trabajo y si esas opciones de trabajo son en las minas, en las unidades mineras, qué bueno que ahí se permite el acceso a las mujeres, porque podemos colaborar con los hombres en el desarrollo económico del país, no nada más apoyando, como era el papel tradicional, sino colaborando con el gasto familiar, con la educación de los hijos y así lograr el crecimiento económico del país.

¿CREE QUE UN SECTOR QUE HA SIDO TRADICIONALMENTE DE HOMBRES, LA INCORPORACIÓN DE LA MUJER LO HA HECHO CAMBIAR?

Sí. El país, el mundo, ha cambiado. La percepción de género ha cambiado y habla de un país más abierto, más consciente y más maduro en el que se permite la participación de la mujer en actividades como la minería. Yo creo que si las mujeres viven en las unidades mineras y tienen opción de trabajar ahí, qué mejor que poder contribuir al gasto familiar.

¿CREE QUE LA MATERNIDAD EN LA MINERÍA TIENE ALGÚN PUNTO DE COINCIDENCIA? ¿NO ES MÁS DIFÍCIL SER MINERA Y MADRE A LA VEZ?

La maternidad es difícil para cualquier mujer que trabaja, en cualquier tipo de ocupación. Creo que las mujeres mineras tienen un gran privilegio

sobre otras madres trabajadores en el país: tienen a sus hijos en la misma unidad minera en donde ellas trabajan. Ahí tienen sus casas, ahí sus hijos van a la escuela y la mujer no se tiene que desplazar dos horas o más para llegar a su lugar de trabajo, dejando a sus hijos al cuidado de terceras personas o muchas veces sin el cuidado de nadie. La maternidad y la ocupación profesional son difíciles de combinar, pero yo creo que, contra lo que muchos pueden pensar, en el sector minero a las madres que trabajan les es mucho más fácil que en otras ocupaciones.

GRANDIOSO FUTURO PARA EL PAÍS

- La industria minera mexicana fue una de las que tuvo menos afectación por la crisis internacional, sin embargo la captación de inversiones disminuyeron en 25% las mismas respecto al año anterior, al recibir 2,730 millones de dólares.
- En 2010 se pondrán en marcha grandes proyectos como Peñasquito, en Zacatecas; Santa Elena y Luz del Cobre en Sonora; El Águila, en Oaxaca, y La Pitarilla, en Durango, que nos posicionarán en el quinto lugar en producción de oro en el mundo.
- Durante la administración del Presidente Felipe Calderón se captarán alrededor de 15 mil millones de dólares en inversiones, cifra récord para la industria.
- En los próximos años, la minería mexicana se caracterizará por "su grandeza, desarrollo, compromiso y transparencia, lo cual nos permitirá mejorar las condiciones de competitividad en los pequeños mineros, para que tengan mayor acceso al financiamiento, más y mejores servicios en materia de prospección y exploración, y la posibilidad de promover y hacer crecer sus proyectos con las políticas que se diseñan desde la Coordinación General de Minería, y sus entidades sectorizadas: el Servicio Geológico Mexicano, el Fideicomiso de Fomento Minero y la Exportadora de Sal", dijo Jimena Valverde Valdez.

LA MINERÍA EN ROSA

A finales de la década de los noventa, por primera vez la Industria Minera Mexicana incluyó a las mujeres en sus procesos productivos. A partir de ese momento la minería dejó de ser exclusivamente masculina y dio paso a nuevas formas de convivencia laboral, al descubrimiento de indicadores positivos de productividad y sobre todo, a una oportunidad profesional y laboral para las mujeres.

De acuerdo con el Indicador de Desarrollo Sostenido de la Industria Minera Mexicana (Imimex), la inclusión de la mujer en la industria minera está directamente relacionada con el cambio tecnológico, en donde la fuerza física no es primordial para la operación de una mina, así como con la decisión de las mujeres de buscar su desarrollo laboral en campos que antes eran ocupados por los hombres.

LAS MINERAS HOY

Actualmente, las mujeres ocupan diferentes cargos en la operación de las minas, que van desde operadoras y ayudantes hasta programadoras, supervisoras, ingenieras, geólogas, medioambientalistas y laboratoristas, entre otras.

La incursión de la mujer en la industria fue altamente benéfica porque se encontró en su trabajo

igualdad de productividad frente a sus pares masculinos, pero sobre todo, un mayor sentimiento de lealtad, menos ausentismo, mayor responsabilidad y un trabajo más cuidadoso que permite un mayor rendimiento de la maquinaria.

De acuerdo el Imimex, las empresas mineras mexicanas han incluido a la mujer a sus operaciones productivas como resultado de cambios en las políticas a favor de la equidad de género, favoreciendo de la igualdad de oportunidades en el empleo.

EXPERIENCIAS

Con base en algunas experiencias de las empresas mineras, en algunos lugares como Mazapil, Zacatecas, el nivel de escolaridad es mayor en las mujeres que en los hombres, 8 contra 5.9 años.

“Las mujeres en la minería muestran características laborales de eficiencia y rendimientos similares a los que presentan los trabajadores varones. La relación trabajo-salud, hombre-mujer muestra comportamientos iguales”, explica la empresa Goldcorp sobre su operación Peñasquito.

En la operación de La Herradura, en Caborca, mina de Fresnillo plc, la inclusión de las mujeres desarrolla mayor habilidad en la operación, por

ejemplo de “rotarias”, demostrando que las mujeres operan los equipos con mayor paciencia y cuidado.

La Herradura fue de las primeras operaciones mineras que incluyó sistemáticamente el trabajo femenino en sus procesos.

Normalmente, las mujeres dejan su trabajo por su familia, pocas veces por irresponsabilidad. Además, su presencia en las áreas de trabajo genera un ambiente de respeto.

Para la Industria Minera Mexicana, las mujeres le han dado un rostro distinto a la minería. Son cuidadosas y organizadas y llegaron a cambiar la cultura laboral en la minería, que nunca más será exclusiva de los hombres.

La Camimex creó el Imimex como parte de su compromiso con la autorregulación y transparencia. Este indicador evalúa los indicadores directamente relacionados con bienestar social, desarrollo económico, medio ambiente y equidad de género, entre otros.



AQUELLOS TIEMPOS SIN MUJERES

La mina se pone celosa. Sí, según la antigua creencia, las mujeres provocaban la furia de “la mina” que castigaba por su presencia “secándose” y dejando de ofrecer minerales al hombre.

Por siglos, ésta fue la sentencia, el dogma que rigió a la minería, donde las mujeres ni por error ingresaban a las minas. Verdad o mentira, la minería de otros siglos y hasta el inicio del siglo XX se caracterizaba por ser un trabajo duro, de esfuerzo, hecho para los hombres.

La centuria pasada atestiguó el ingreso de la mujer en todas las actividades productivas, incluidas aquellas que estaban reservadas para

los varones por el esfuerzo físico requerido. La minería no fue la excepción y la transformación tecnológica permitió a las mujeres medirse con sus pares masculinos.

Mujeres que transportan más de 100 toneladas de material en camiones ultramodernos, en el laboratorio o en la operación del campo de lixiviación, conforman actualmente la cotidianidad de muchas operaciones mineras en el país en la actualidad.

Los varones, que veían a las minas como su territorio, han cedido al paso femenino y han construido baños para mujeres, moderado su

vocabulario y realizado un esfuerzo por mantener con mayor limpieza sus espacios de trabajo.

Los jefes han encontrado en el trabajo femenino un desempeño eficiente, poco ausentismo, alta responsabilidad y un trabajo más delicado en el cuidado de maquinaria y procesos.

Ha sido un ganar - ganar: para las mujeres, al probarse que pueden desempeñarse como ingenieras, mineras o laboratoristas igual que los hombres; para las empresas, que han encontrado una alta productividad, y para la minería mexicana que tiene ahora aroma de mujer.

AQUELLOS TIEMPOS SIN MUJERES

La mina se pone celosa. Sí, según la antigua creencia, las mujeres provocaban la furia de “la mina” que castigaba por su presencia “secándose” y dejando de ofrecer minerales al hombre.

Por siglos, ésta fue la sentencia, el dogma que rigió a la minería, donde las mujeres ni por error ingresaban a las minas. Verdad o mentira, la minería de otros siglos y hasta el inicio del siglo XX se caracterizaba por ser un trabajo duro, de esfuerzo, hecho para los hombres.

La centuria pasada atestiguó el ingreso de la mujer en todas las actividades productivas, incluidas

aquellas que estaban reservadas para los varones por el esfuerzo físico requerido. La minería no fue la excepción y la transformación tecnológica permitió a las mujeres medirse con sus pares masculinos.

Mujeres que transportan más de 100 toneladas de material en camiones ultramodernos, en el laboratorio o en la operación del campo de lixiviación, conforman actualmente la cotidianidad de muchas operaciones mineras en el país.

Los varones, que veían a las minas como su territorio, han cedido al paso femenino y han construido baños para mujeres, moderado su voca-

bulario y realizado un esfuerzo por mantener con mayor limpieza sus espacios de trabajo.

Los jefes han encontrado en el trabajo femenino un desempeño eficiente, poco ausentismo, alta responsabilidad y un trabajo más delicado en el cuidado de maquinaria y procesos.

Ha sido un ganar - ganar: para las mujeres, al probarse que pueden desempeñarse como ingenieras, mineras o laboratoristas igual que los hombres; para las empresas, que han encontrado una alta productividad, y para la minería mexicana que tiene ahora aroma de mujer.

FIRST MAJESTIC VALORA EL TRABAJO FEMENINO

En la industria minera, y hasta hace unos años, existía el paradigma de que ninguna mujer podía siquiera rebasar la línea divisoria del socavón de la mina so pena de que se esfumaran las reservas o se perdieran las vetas o de plano se salara la mina, aunque en las oficinas sí podían ser empleadas.

Afortunadamente, para bien de la industria, esos mitos han sido superados y hoy en día la mujer mexicana sigue siendo madre de familia, pero ahora, con su incursión en las minas, se ha convertido en un soporte económico para su hogar. Todo esto empezó a cambiar, fundamentalmente, por la escasez de operarios calificados, pero también con la idea de buscar nuevos mecanismos de producción así como proponer un cambio de cultura laboral en la industria.

First Majestic ha promovido la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, dando oportunidades de crecimiento al personal femenino, ocupando puestos que en el pasado sólo eran conferidos a hombres, logrando con esto la igualdad de género, lo que ha facilitado la consecución de metas en sus diversas áreas y que en suma le ha permitido alcanzar las metas propuestas de producción.

Se siente orgullosa de haber obtenido el reconocimiento de Empresa Socialmente Responsable que otorga anualmente el Centro Mexicano de Filantropía, además, está reconocida ante la PROFEPA como industria limpia.

A las mujeres mexicanas les espera un futuro muy promisorio en la industria minera, en la cual pueden hacer carrera en muy corto plazo y capacitarse para ocupar cualquier puesto de cualquier nivel y con esto mejorar ostensiblemente la calidad de vida de ellas y de sus familias.

First Majestic Silver Corp. es una empresa de capital canadiense que opera en México desde hace seis años mediante su subsidiaria Corporación First Majestic S.A. de C.V. que a su vez tiene operaciones en tres estados de la República: Durango, Jalisco y Coahuila. Con la valiosa contribución de su capital humano, que asciende a mil 500 personas de ambos sexos, produce plata como producto principal, además de plomo y zinc.

www.firstmajestic.com





INCURSIONAN MUJERES CON ÉXITO EN LA MINERÍA MEXICANA; **AMALIA GARCÍA**

La gobernadora de Zacatecas (2004-2010), Amalia García Medina, sabe que su tierra y la minería son prácticamente sinónimo. En este Día Internacional de la Mujer, la gobernadora que se abrió paso en la política nacional impulsando la equidad de género, ofrece a los lectores de Reforma una reflexión sobre la inclusión de las mujeres en la minería mexicana, en cuya industria la mujer “gracias a sus capacidades ha conquistado otro bastión que anteriormente estaba reservado a los hombres”.

SEÑORA GOBERNADORA, ¿CUÁLES CONSIDERA QUE SON LOS RETOS DE LA INDUSTRIA MINERA ZACATECANA?

La negociación justa de la tenencia de la tierra para los proyectos mineros, la remediación de los pasivos ambientales generados desde la Colonia hasta la entrada en vigor de las Leyes Ambientales vigentes, propiciar un desarrollo sustentable regional mediante la implementación de políticas de responsabilidad social de las

empresas mineras, la educación, capacitación y seguridad en el trabajo y el respeto irrestricto a los derechos laborales.

¿CÓMO AFECTÓ LA CRISIS MUNDIAL A LA INDUSTRIA MINERA ZACATECANA?

La industria minera nacional y zacatecana fueron afectadas parcialmente debido a que los precios internacionales de los metales preciosos (oro y plata) e industriales (plomo, cobre, zinc)

se mantuvieron en niveles aceptables que permitieron a las empresas mineras no sólo conservar su producción y empleo, sino que en algunos casos se incrementó.

¿QUÉ HA HECHO SU GOBIERNO PARA INCENTIVAR LAS INVERSIONES EN EL SECTOR MINERO?

Dar certidumbre jurídica a los inversionistas, promocionar al estado como un buen destino para la inversión con base en los recursos humanos con los que cuenta el estado, desde el nivel obrero hasta el profesional, y propiciar las buenas relaciones obreiro-patronales mediante el diálogo y la concertación para llegar a acuerdos benéficos para los actores.

¿CÓMO HA IMPULSADO SU GOBIERNO A LA MINERÍA?

Participando en todos los foros del sector, difundiendo las bondades de la industria y promoviendo a las instituciones educativas de Ciencias de la Tierra para preparar a los técnicos y profesionistas que el sector requiere.

¿QUÉ PODEMOS ESPERAR DE LA INDUSTRIA MINERA ZACATECANA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS?

Un desarrollo industrial estatal que tendrá como pivotes a los sectores minero y educativo que redundará en elevar los estándares de bienestar mediante empleo bien remunerado y con oportunidades de progreso.

¿QUÉ ES LO QUE MÁS ADMIRA DE LOS MINEROS?

Su tenacidad y la fe en cristalizar sus anhelos mediante el trabajo.

¿CUÁL HA SIDO SU MAYOR SATISFACCIÓN EN SU TRABAJO A FAVOR DE LA MINERÍA?

Que en mi gobierno se hayan cristalizado dos grandes proyectos: uno, Minera Peñasquito, gran minería con inversión de 1,500 mdd en Mazapil. Y el segundo, Planta de Beneficio para el servicio de los pequeños mineros con participación del Gobierno Federal, Gobierno del Estado, Municipio, Grupo México, Grupo Peñoles y Pequeños Mineros.

¿QUÉ OPINA DEL TRABAJO DE LAS EMPRESAS MINERAS A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE Y LAS COMUNIDADES DONDE OPERAN?

Que a raíz de la entrada en vigor de la Ley de Equilibrio Ecológico y Protección al Ambiente en 1988, hay los instrumentos legales para exigir que el Sector Minero cumpla la normatividad respectiva y en forma paralela a la explotación, continúe remediando los deterioros ambientales que vaya generando y que al cierre de sus operaciones no deje pasivos ambientales como sucedía en el pasado creando pueblos fantasma.

HEMOS VISTO A MUCHAS MUJERES EN LAS MINAS, ¿CUÁL ES SU OPINIÓN DEL INGRESO DE LA MUJER A LA MINERÍA?

Que gracias a sus capacidades han conquistado otro bastión que anteriormente estaba reservado a los hombres. Este hecho confirma que en todos los ámbitos debe prevalecer la equidad de género. Qué bueno que con base en su capacidad, la mujer ha incursionado con éxito en esta actividad tan especial.

¿CREE QUE UN SECTOR QUE HA SIDO TRADICIONALMENTE DE HOMBRES, LA INCORPORACIÓN DE LA MUJER LO HA HECHO CAMBIAR?

Claro que lo ha hecho cambiar y para bien, puesto que su incorporación ha sido con base en la puntualidad, la eficiencia y la honestidad.

¿CREE QUE LA MATERNIDAD Y LA MINERÍA TIENEN ALGÚN PUNTO DE COINCIDENCIA, NO ES MÁS DIFÍCIL SER MINERA Y MADRE A LA VEZ?

El trabajo de la mujer en minería debe verse de una manera natural, como cualquier trabajo, ya que sus labores en la mina son como operadoras de maquinaria, control de procesos o supervisión que no requieren un esfuerzo físico considerable como podría pensarse.

¿ES SUFICIENTE LO QUE HA HECHO A FAVOR DE LA MUJER EN LA MINERÍA? ¿QUÉ FALTARÍA POR HACER?

Claro que no es suficiente, esto apenas es el comienzo. Falta irnos a la siguiente etapa, propiciar la capacitación de las mujeres para que tengan acceso a los puestos directivos y de toma de decisiones.

¿QUÉ ES MÁS DIFÍCIL: SER GOBERNADORA DE UN ESTADO COMO ZACATECAS, SER MINERA O SER MADRE?

Definitivamente ser madre, pues implica una responsabilidad total que conlleva inculcar valores, educación, honestidad, sensibilidad ante el entorno social, compromiso con los semejantes, etcétera.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ZACATECAS

TOTAL DE ALUMNOS: 443

● Ingeniería de Minas:

Total de alumnos: 146

Hombres: 121

Mujeres: 25

● Ingeniería Geológica:

Total de alumnos: 120

Hombres: 79

Mujeres: 41

● Ingeniería Ciencias Ambientales:

Total de alumnos: 177

Hombres: 69

Mujeres: 108

LA MINERÍA ZACATECANA

Del valor de la producción minera nacional en 2009 (enero - diciembre) estimada por la Cámara Minera de México en 9,500 mdd, Zacatecas aportó el 15% (segundo lugar), sólo atrás de Sonora, que contribuyó con el 28% (primer Lugar).

El potencial geológico-minero de Zacatecas es muy grande, baste decir que de su superficie total, 74,669 km2, sólo está cubierto el 27.5 % con concesiones vigentes. (2'048,886 has)

Estamos hablando de recursos naturales consistentes en minerales metálicos y no metálicos.

Dentro del primer grupo, Zacatecas ocupa los siguientes lugares en producción:

Plata	1° lugar
Plomo	1° lugar
Zinc	1° lugar

Cadmio	1° lugar
Cobre	2° lugar
Oro	6° lugar

En el segundo grupo el estado cuenta con yacimientos importantes de caolín, arcillas, ónix, mármol y cantera, entre otros

Zacatecas se ubica entre los primeros tres estados productores de minerales.

Hay varias minas que están consideradas como de clase mundial:

- Fresnillo: Como la mina más rica de plata en el mundo.
- Madero: Como la mayor productora de zinc en México.
- Peñasquito: Como el yacimiento polimetálico más importante de la época actual.

LAS MUJERES MINERAS EN LA HISTORIA

Por Juan Manuel Pérez Ibargüengoitia*

La participación de la mujer en la minería antigua era muy limitada, consistía en quebrar y separar el mineral de alta ley de la “ganga” o material estéril, para posteriormente enviarlo a los hornos de fundición y obtener los metales de oro y plata. Esta actividad se efectuaba en los patios y galerones de las minas por lo que se les llamaba “galereñas”

Por tradición la minería era un trabajo reservado para los hombres por las características inherentes a la actividad, esto cambió debido a que los modernos equipos mineros no requieren de la fuerza física ya que están computarizados.

En 1997, a causa de la migración a Estados Unidos, se limitaron las posibilidades de satisfacer la demanda de trabajadores, fue así como llegaron las primeras mujeres a las minas. Industrias Peñoles fue una de las primeras empresas en este terreno pues capacitó a varias mujeres para su yacimiento en La Herradura, Sonora. El resultado fue muy alentador: se dieron cuenta de que las mujeres cuidan más el equipo, son disciplinadas, más eficientes y generan mayor productividad que los trabajado-

res. En esta mina, situada en una de las zonas más calurosas del país, es normal ver gigantescos camiones de seis metros de altura por diez de largo, conducidos hábilmente por mujeres.

En el interior de las minas las mujeres realizan variadas labores, tales como: supervisar el correcto funcionamiento de los equipos, estar al frente de barrenadoras, en planeación, mantenimiento y revisión de instalaciones, operando las trituradoras para moler rocas y minerales, o en la torre de control satelital monitoreando la correcta operación del tajo de una mina.

Las mujeres mineras compaginan hoy en día el estudio con el trabajo y cuando terminan sus estudios trabajan en su especialidad. Otras lo armonizan con la responsabilidad del hogar.

En algunas empresas la presencia femenina alcanza hasta un 30% del área operativa.

Actualmente un 40% de los estudiantes en Ciencias de la Tierra son mujeres. La Industria Minera cuenta con ingenieras mineras metalurgistas, quienes ocupan puestos de responsabilidad en las minas y plantas metalúrgicas; geólogas que participan en proyectos de exploración para localizar yacimientos minerales y se responsabilizan de la barrenación de exploración, topógrafas en la elaboración de mapas y hay técnicas en casi todas las minas del país.

*Ingeniero geólogo dedicado al estudio de la historia de la minería en el país.



MUJERES TRABAJANDO POR LA MINERÍA

Ana González, representante en México de Women in Mining (WIM), trabaja con dos objetivos: la educación de los mineros y la promoción de inversiones en este sector.

WIM, una organización civil formada por hombres y mujeres interesados en la industria minera, nació en Denver, Colorado, en 1972, luego de que un grupo de mujeres se organizó para exigir su derecho a educarse como mineras y poder acceder a un empleo.

El objetivo de la organización es informar de los avances tecnológicos, investigación minera, programas educativos e industrias relacionadas, así como promover programas educativos, científicos y legislativos que contribuyan a enriquecer la historia de la minería y sus mineros.

¿CUÁL ES SU PAPEL EN WOMEN IN MINING COMO REPRESENTANTE DE MÉXICO?

Promover la inversión en nuestro país. Pienso que aquí tenemos muy buenos recursos minerales, metálicos y no metálicos, que es un país privilegiado, y creo que hay que promoverlo, es mi objetivo principal.

¿DE QUÉ MANERA LA MINERÍA MEJORA LA VIDA DE LAS MUJERES TRABAJADORAS Y SUS FAMILIAS?

Nosotros hemos tenido pláticas con mujeres y las animo, no sólo para que ellas participen sino que hagan que sus maridos se queden y no se vayan a Estados Unidos. Si los esposos ven que ellas trabajan en minería, pueden pensar en que también ellos pueden lograrlo.

Damos cursos de capacitación. En la sierra, las mujeres tienen hijos desde los 14 años, llevan una forma de vida muy diferente. Y en esos lugares remotos, la minería ejerce un papel muy importante ya que ahí no existen fuentes de empleos, sólo las minas lo son. Y les enseñamos a leer, porque es muy importante que al menos sepan lo básico para ejercer sus trabajos.

www.womeninmining.org.



Ana González, representante en México de Women in Mining.

EN GOLDCORP LAS MUJERES TIENEN UN LUGAR



goldcorp mexico



Desde 2005, cuando inició la operación minera de Los Filos, Goldcorp tomó la decisión de acabar con una tradición centenaria que alejaba a las mujeres de las minas, permitiendo la contratación de ellas como parte de una medida revolucionaria que abrió una nueva etapa en la minería mexicana.

A través de esta experiencia, Goldcorp ha podido comprobar que las mujeres mineras se caracterizan por ser leales en su trabajo, muy responsables, cuidadosas con los equipos que manejan y que se apegan de manera estricta a los manuales de operación y de seguridad. Y como resultado de esta medida, la empresa ha

podido incrementar la eficiencia y seguridad de su proceso industrial.

Las mujeres mineras, gracias a su sentido de pertenencia, orgullo y lealtad, pueden desempeñar posiciones tanto de operadoras de camiones o equipo pesado de mina diverso, como de logística y control de proyectos. En realidad, no existe restricción.

Goldcorp es una de las compañías mineras más fuertes del mundo. Establecida en Canadá, opera 14 proyectos de desarrollo en América.

www.goldcorp.com

URGE RESOLVER PROBLEMAS QUE AFECTAN AL SECTOR MINERO; CAMIMEX

Para la Cámara Minera de México, el país debe resolver con urgencia los problemas que restan competitividad a la industria frente a sus pares en el mundo: reforma laboral, tenencia de la tierra, precios de los energéticos competitivos y certeza jurídica. El director general del organismo, Sergio Almazán Esqueda, externa la visión del sector minero para 2010.



Sergio Almazán Esqueda, director general de Camimex.

¿2009 FUE UN AÑO DIFÍCIL PARA LA MINERÍA MEXICANA?

Fue un año muy complicado porque se perdieron 20 mil empleos, cayó 26% la inversión, se frenaron diversos proyectos y aperturas de minas. A excepción del oro, plata y zinc, todos los volúmenes de producción de los metales y minerales cayeron en 2009. A lo anterior hay que sumarle que como país minero seguimos teniendo retrasos en la competitividad, pues no se concretan reformas estructurales como la laboral o en algunos casos se carece de certeza jurídica para los inversionistas.

NUEVAMENTE EL SECTOR ESTUVO EMPAÑADO POR DIVERSAS HUELGAS...

Por tercer año consecutivo el sector enfrentó paros y huelgas de minas (Cananea, San Martín, Taxco, MetMex, El Cubo y Lázaro Cárdenas) que impactaron negativamente en el valor de la producción minero metalúrgica, cuyas cifras preliminares indican una caída del orden del 10 por ciento, es decir 9,500 millones de dólares contra 10,500 millones de dólares en 2008.

¿CUÁL ES LA TENDENCIA DE LA RECUPERACIÓN DE LOS PRECIOS INTERNACIONALES DE LOS METALES?

Si bien es cierto que los metales preciosos se recuperaron rápidamente y que los industriales también lo hicieron hacia la segunda mitad del 2009, propiciando que los proyectos de exploración por estos productos se mantuviera activa en México, incluso motivando la apertura de nuevas e importantes minas en México, los minerales siderúrgicos y los minerales no metálicos enfrentaron un año muy adverso y aún esperan una recuperación que los haga salir de la depresión.

¿CUÁLES SON LAS PREVISIONES SOBRE LOS PRECIOS DE LOS METALES PARA ESTE AÑO QUE LOS HAGAN SALIR DE LA DEPRESIÓN ECONÓMICA?

Después del colapso que se tuvo en la mayoría de los metales y minerales causada por la crisis financiera global al final del 2008, cuando muchos cayeron hasta un 60%, hacia la segunda mitad del 2009 empezó una recuperación del precio internacional sobre todo en los metales preciosos.

El oro fue la excepción del colapso del 2008, este metal se ha conservado en muy buenos niveles, porque suele ser un refugio para los inversionistas. Es altamente probable que el precio de este metal continúe arriba de los mil dólares. En cuanto a la plata, las perspectivas para este año es que se mantenga en 18 dólares; quizá tengamos pisos de 14, 14.50 dólares por onza y picos por arriba de los 20 dólares.

¿LA CRISIS DE ALGUNA FORMA BENEFICIÓ A ESTOS DOS METALES Y EN CASO CONTRARIO, PERJUDICÓ A OTROS COMO LOS METALES INDUSTRIALES?

La crisis fortaleció al oro y tuvo un efecto positivo en la plata. Por otra parte no puede hablarse de perjudicar a los metales industriales, pues prácticamente todos los sectores productivos tuvieron retrocesos.

SOBRE EL CASO DE LOS METALES INDUSTRIALES, ¿CUÁLES SERÍAN LAS PERSPECTIVAS?

El cobre probablemente registrará un promedio arriba de los 3 dólares.

¿QUÉ PUEDE ESPERARSE DE LOS PRECIOS DEL ZINC Y PLOMO, ASÍ COMO DEL GRUPO DE NO FERROSOS Y NO METÁLICOS?

Zinc y plomo van a tener buenos niveles este año, cercanos al dólar por libra en ambos casos. Por el momento es mejor el precio del zinc, que

está arriba de un dólar, y el plomo que está por debajo del dólar. La perspectiva es que se comporten en este mismo nivel todo el año.

Los metales no ferrosos, como son el plomo, el zinc y el cobre, principalmente, también tuvieron una recuperación importante en la segunda mitad del 2009 y pensamos que esta recuperación va a continuar en el 2010 en los mismos niveles. Sin embargo el comportamiento de la minería en el 2009 fue mixto, es decir, no todo fue recuperación, no todo fueron buenos precios o buenos niveles de los precios. Hay que pensar que México también tiene una minería siderúrgica importante, y que en el caso del acero desgraciadamente no se han podido tener esos buenos precios que se alcanzaron en 2006-2007.

¿ENTONCES EL PRECIO DE LOS METALES Y MINERALES TENDRÁN UN COMPORTAMIENTO MIXTO EN EL 2010?

Sí es un comportamiento mixto. Nunca hay que perder de vista de qué mineral se está hablando;

no puede decirse que la minería está boyante, pues no siempre es así.

Y TOMANDO EN CUENTA ESTE COMPORTAMIENTO MIXTO, ¿SE MANTENDRÁN LAS INVERSIONES?

Estamos confiados en mantener las inversiones. La minería sigue siendo motor de desarrollo del país y en la medida en que se apliquen políticas públicas para su crecimiento y se dé certeza jurídica a los inversionistas, nuestro país tendrá un futuro próspero con inversiones mineras, que se traducirán en empleos de calidad y alta tecnologización.

La minería sigue siendo motor de desarrollo del país



One Source

Único Proveedor Único Socio

FLSmidth Minerals es su único Proveedor, con la mayor base instalada de equipos originales del mundo, que ofrece un desempeño superior, aumento de recuperación, bajo consumo de energía, operabilidad integral mejorada y probada confiabilidad, inigualable en la minería y en la industria de procesamiento minero. Entendiendo claramente sus necesidades de procesos, FLSmidth Minerals provee soluciones integrales que le ahorrarán tiempo valioso en la planificación de sus proyectos.

FLSMIDTH

www.FLSmidth.com

FLSmidth S.A. de C.V. • San Alberto 406, Residencial Santa Bárbara • San Pedro Garza García, Nuevo León, México, 66260 • Tel: +52 (81) 1001-9540

IMPRESCINDIBLE LA VINCULACIÓN ENTRE EMPRESAS Y UNIVERSIDADES

Ante la escasez de egresados en Ciencias de la Tierra, la Cámara Minera de México impulsa la matrícula de estudiantes en 12 universidades del país - las más prestigiadas en estas ingenierías- mediante la creación de un fideicomiso educativo, el cual cuenta con recursos constantes de un millón de dólares anuales



Anualmente egresan de las carreras de Ciencias de la Tierra apenas 180 estudiantes, y se estima que para el 2010 la cifra disminuya aún más frente a las necesidades de nuestro sector que requiere contratar a 400 egresados por año.

Sólo 12 universidades públicas en el país ofrecen estudios de Ingeniería en Minas, Ingeniería en Minas y Metalurgia, Ingeniero Geólogo e Ingeniero en Recursos Minerales. Resultado de ello, la matrícula en las universidades es apenas de 2,328 alumnos.

En México, la minería se practica desde antes de la llegada de los españoles y durante el periodo de la Colonia representó el sustento del Nuevo Mundo. La experiencia de conocimiento acumulado en las carreras de Ciencia de la Tierra es parte de la historia de las primeras universidades en nuestro país. Los testimonios existentes dan cuenta del Real Seminario de Minas y del Colegio de Minas como precursores de las actuales Facultades de Minería.

Esta tradición centenaria de conocimiento minero pareció entrar en "shock" hace unos años, cuando la demanda de profesionistas en Ciencias de la Tierra empezó a ser mayor a la matrícula que

estaba inscrita en las universidades de nuestro país que ofrecen programas de estudio afines a la minería.

De acuerdo con una encuesta reciente realizada por la Universidad de Guanajuato, los servicios e infraestructura de las principales instituciones de nivel superior en Ciencias de la Tierra, enfocados al sector minero, son insuficientes o es necesario renovarlos o actualizarlos.

LAS ACCIONES

El Fideicomiso Educativo de Camimex incentiva la capacitación a profesores y enfoca sus esfuerzos en la calidad educativa. Este fideicomiso otorga 60 becas de \$2 mil pesos a estudiantes y 32 apoyos de \$4 mil pesos a profesores para contribuir a la profesionalización en las distintas áreas.

Por otra parte, Camimex considera de primordial importancia despertar el interés y admiración en niñas y niños del conocimiento de su planeta y lo que pasa en su entorno. Es estratégico formar desde edades tempranas a los pequeños respecto a las Ciencias de la Tierra.

A ese respecto, Camimex dona libros como Jugando con el Planeta Tierra a escuelas de educa-

ción básica. También impulsa concursos en las escuelas referentes a las Ciencias de la Tierra.

EL MERCADO LABORAL

La Universidad de Zacatecas elaboró en 2009 un estudio que muestra, entre otros aspectos, un factor que motiva a un estudiante a decidirse por la carrera de Ingeniero Minero Metalurgista es su gusto por la exploración, seguido del interés de conocer los minerales y el interior de la tierra. Afortunadamente, los alumnos reconocen esta profesión como una actividad con amplio campo de trabajo y mucho futuro.

La industria minera mexicana tiene buenas noticias para el mercado laboral, pues un recién egresado mínimo gana inicialmente entre diez mil y hasta 25 mil pesos.

México tiene un extenso territorio explotable, es rico en recursos naturales y es aún más rico en recursos humanos, basta con que sea motivado el potencial de los jóvenes para ser parte de una nueva minería que incluye a los más interesados en aportar lo mejor de sí en la exploración de nuestra tierra para el bienestar de presentes y futuras generaciones.



MINERA SAN XAVIER CONTRIBUYE AL DESARROLLO DE CERRO DE SAN PEDRO

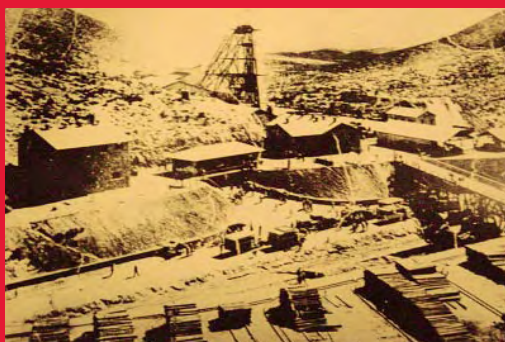


UN POCO DE HISTORIA

La población de Cerro de San Pedro, en San Luis Potosí, remonta sus orígenes a una fecha anterior a la fundación de la capital del estado, como un centro minero de gran importancia. Los indios guachichiles sabían de la existencia de este mineral y dieron la noticia a fray Francisco Franco, quien a su vez la comunicó al capitán Miguel Caldera. El 4 de marzo de 1592 salieron de San Miguel Mexquitic, los descubridores y el primer registro de minas del lugar fue el del capitán Caldera, quien tomó la mina y la cateó llamándola "La Descubridora".

Mucho oro y plata rindió este mineral desde 1595 en que se comenzó a explotar por la ya numerosa población que se había congregado con la noticia del fabuloso hallazgo.

Posteriormente se fundó la ciudad de San Luis Potosí debido a que en el Cerro de San Pedro no había agua suficiente para beneficiar los metales ahí extraídos.



ACCIONES DE DESARROLLO

Minera San Xavier, MSX, es fuente de empleo, impulso a la economía y compromiso social con los vecinos del Municipio de Cerro de San Pedro.

La Fundación Pro Preservación del Pueblo de San Pedro, A.C., contribuye con medio millón de dólares anuales al desarrollo del municipio:

- Los beneficios de la derrama económica del proyecto permanecen en más de un 75% en Cerro de San Pedro y el estado de San Luis Potosí.
- Empleos: 500 empleos directos y mil 600 indirectos.
- Vivienda: casa propia, ayuda económica mensual o rehabilitación de su actual casa a la mayoría de los habitantes de Cerro de San Pedro.
- Caminos: Construcción de la carretera a Cerro de San Pedro del camino a Monte Caldera y camino a Cuesta de Campa.
- Infraestructura: línea eléctrica de 13.2 KV a Cerro de San Pedro, tubería de agua a Jesús María.
- Salud: consulta médica y dental gratuita y permanente en las 10 comunidades vecinas. La consulta dental es en convenio con la UASLP.
- Educación: transportación escolar diaria y gratuita, tres aulas de medios funcionando y con conectividad satelital a la web, en coordinación con la Unión Nacional de Empresarios para la Tecnología en la Educación; educación a empleados en coordinación con INEA.
- Impulso a proyectos productivos autosustentables: Taller de platería.

ACCIONES DE CONSERVACIÓN PATRIMONIAL

La conservación de la arquitectura del poblado de Cerro de San Pedro como símbolo histórico de la entidad potosina, es uno de los compromisos que guarda la empresa minera.

- El trabajo minero respeta plenamente las construcciones todas, incluyendo las de valor histórico de Cerro de San Pedro y de todo ello existe registro y documentación.
- Rehabilitación del Templo de San Nicolás Tolentino, considerado Patrimonio Histórico por el INAH y estudios de estabilización para el templo de San Pedro Apóstol.