

MUJERES

EN EL CORAZÓN DE LA TIERRA



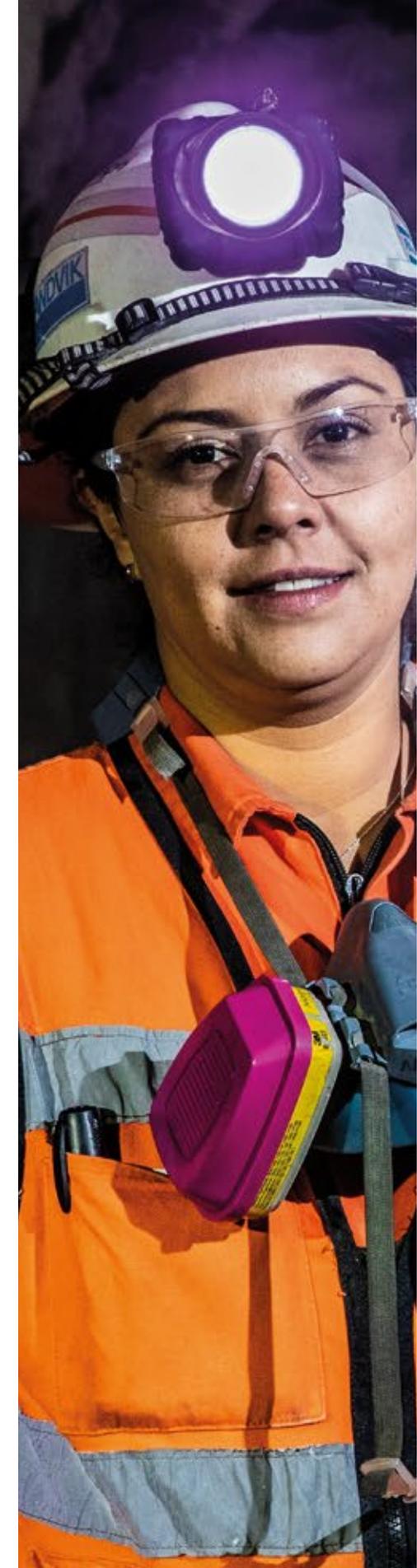
MUJERES, PRESENTE Y FUTURO EN LA MINERÍA

La minería de hoy no solo articula componentes tecnológicos, ambientales y sociales, sino también la participación de la mujer en esta industria. Actualmente podemos ver que altos cargos directivos y de operaciones en campo son liderados por mujeres y, aunque la brecha todavía es alta, el sector minero de México trabaja diariamente para lograr el incremento de las mujeres en todas las áreas del sector.

El sector minero del país reconoce la igualdad de género y la autonomía de la mujer como derechos fundamentales para combatir la pobreza y estimular el desarrollo sostenible, tal como lo establece la Declaración del Milenio de la Asamblea de las Naciones Unidas del año 2000. Es evidente que la participación laboral de las mujeres en la minería otorga mayor calidad de vida para ellas y para sus familias.

Para las empresas de la Cámara Minera de México se trata de incorporarlas más a la fuerza de trabajo y también de vincularlas a mejores oportunidades de empleo, con mejores ingresos, mayor productividad y mejores condiciones de trabajo; vale la pena destacar que la equidad educativa juega un papel primordial.

En este sentido, Camimex y sus afiliadas estamos comprometidos con la inclusión, en cuanto a equidad de género, nivel salarial, formación y capacitación específica para ellas, y aplicación a puestos de liderazgo para desarrollar políticas sociales que impacten en las brechas e inequidades de género.





EMPLEO DE MUJERES EN EL SECTOR MINERO

El trabajo es fundamental para comprender las lógicas de género, aprehender las transformaciones y recomposiciones de la sociedad. Industrias como la minería, trabajan para incrementar la presencia de las mujeres en los puestos de trabajo.

Para 2020, 57,826 mujeres trabajaban en la industria minera, es decir, el 15.7% del total de la plantilla laboral que conforma al sector minero-metalúrgico.

Aunque podría parecer un porcentaje relativamente bajo, es de resaltar el crecimiento constante que se ha tenido año con año, oscilando entre un 5% y 7%, desmitificando y rompiendo estereotipos en los que se consideraba una actividad restringida para las mujeres.



42.1% son sindicalizadas

57.9% no sindicalizadas

Participación de las mujeres en el empleo total del sector minero



PUESTOS DE LAS MUJERES EN MINERÍA

En el siglo XXI, el sector minero ha sumado esfuerzos para ir aumentando los espacios de trabajo para mujeres en todas las áreas. Existen unidades operativas de diversas empresas que han incrementado el número de mujeres en puestos tanto de liderazgo, como en campo y en operación de minas.



**Personal no sindicalizado*



Por región:

13.4% trabajan en la región **sur del país**
8.8% en el **norte**
8.4% en el **centro** y
10.4% en otras regiones.

Sabías que...

El 45% trabaja en la producción de minerales no metálicas; 38% en industrias metálicas básicas; 11% en minerales metálicos y 6% en extracción minera no metálica.



SALARIO

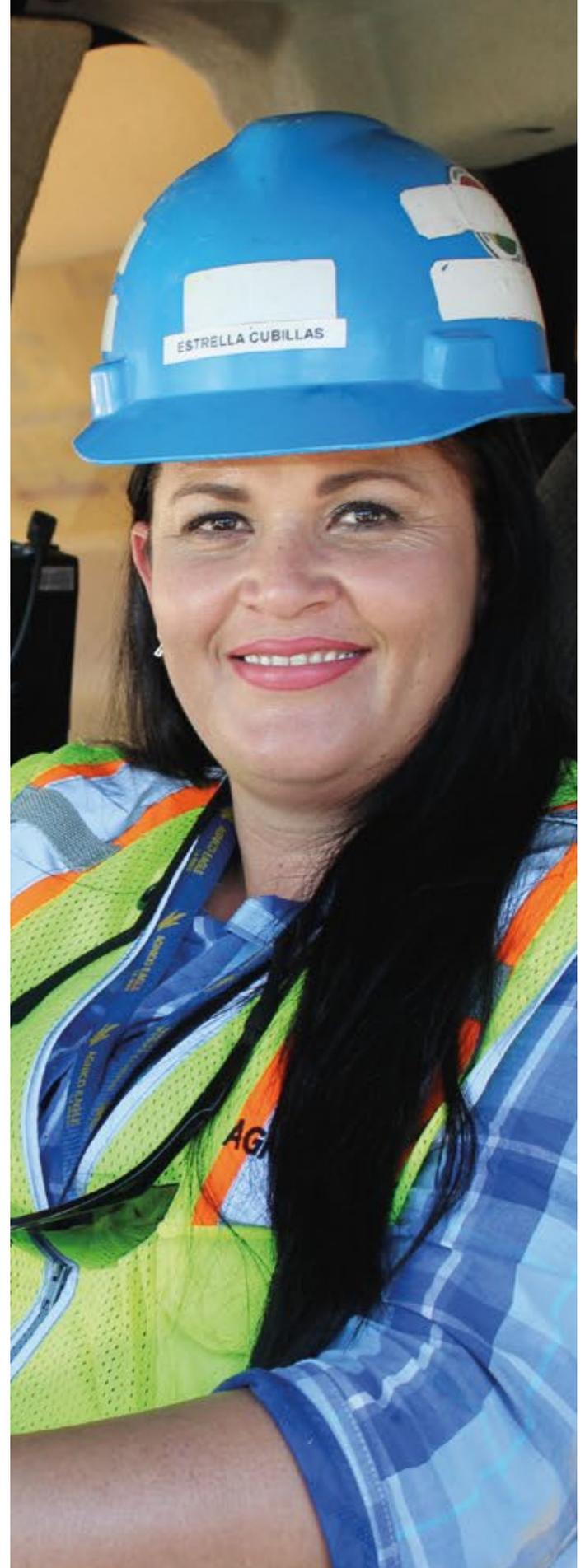
Pese a que en México la brecha salarial es una de las más amplias en los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la industria minera mantiene ingresos por encima de la ley, lo cual permite condiciones para la inclusión de las mujeres en el mercado laboral, priorizando la igualdad salarial y el otorgamiento de prestaciones y compensaciones.



El salario promedio de una mujer que trabaja en la minería metálica es **82% superior** al promedio femenino nacional.



El salario promedio de una mujer que trabaja en la minería no metálica es **22% superior** al promedio femenino nacional total.





ACCIONES EN MATERIA DE EQUIDAD

Aún hay un largo camino que recorrer para equilibrar la balanza en materia de inclusión y diversidad, pero la minería está siendo punta de lanza enfocándose en la igualdad de oportunidades, reconociendo el mérito y talento sin distinción de género.

Asimismo, las empresas mineras están implementando programas, medidas y mecanismos con perspectiva de género con el fin de promover la igualdad entre las y los colaboradores.

No podemos dejar de recorrer esta ruta, por lo que desde la Cámara Minera de México, como parte de nuestra misión de consolidar mejoras en el sector, estamos promoviendo estándares para la inclusión.

PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE LOS ENCUESTADOS EN ALGUNAS ACCIONES EN MATERIA DE EQUIDAD

Apoyo a alguna organización de la sociedad civil vinculada a los temas de género	100/100
Cuenta con protocolos, programas o medidas para prevenir, detectar y actuar en casos de acoso/hostigamiento sexual en el trabajo	100/100
Cuenta con una política de equidad de género	100/100
El programa de seguridad y salud ocupacional de la empresa toma en cuenta la especificidad de las mujeres y los hombres	100/100
Respeto a la maternidad respecto a las condiciones laborales con base en la distancia de las operaciones y estancia en los campamentos mineros.	100/100
Desarrollo de acciones para el fomento de una cultura empresarial basada en la igualdad de oportunidades	83/100



MUJERES EN CIENCIAS DE LA TIERRA

En las últimas décadas se han realizado grandes esfuerzos nacionales e internacionales para lograr una mayor participación de mujeres en carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (llamadas STEM, por sus siglas en inglés). Este tipo de carreras son las que más se relacionan con el objeto de la actividad minera e incluyen al área de Ciencias de la Tierra.

En México, solo el 12 % de las jóvenes se gradúan en alguno de estos ámbitos, pero únicamente 4 de cada 10 de ellas incursionan en el mercado laboral, de acuerdo con el estudio *Women in the workplace* de McKinsey (2019).

La falta de inclusión de mujeres en carreras STEM es un problema mundial. De acuerdo con datos de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), solo el 35% de los estudiantes matriculados en las carreras vinculadas a las STEM en la educación superior son mujeres, y se han señalado diferencias en estas disciplinas.

En el área específica de Ciencias de la Tierra en 53 instituciones educativas, del total de la matrícula de los estudiantes de 11 carreras, el 36% corresponde a mujeres. Esto representa un porcentaje ligeramente superior al indicador de UNESCO, pero nos deja ver que todavía existe una amplia brecha en el ámbito educativo.

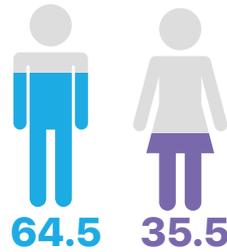
MUJERES EN CIENCIAS DE LA TIERRA

ALGUNOS DATOS...

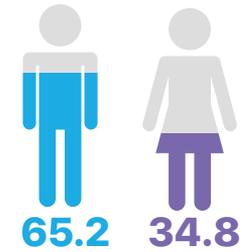
Matrícula ciclo 2019-2020
21,730 estudiantes



Titulados



Egresados



Carrera	Matrícula			Egresados			Titulados		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	TOTAL
Geólogo	2,227	1,900	4,127	341	247	588	205	153	358
Técnico superior En minería	704	363	1,067	174	113	287	91	52	143
Minería	2,003	878	2,881	330	122	452	149	59	208
Metalurgia	2,027	841	2,868	228	97	325	106	41	147
Minas y metalurgia	1,949	794	2,743	261	101	362	173	93	266
TOTALES	8,910	4,776	13,686	1,334	680	2,014	724	398	1,122



De los y las profesionistas ocupados de la carrera de ingeniería en minas y extracción (16,245) el 9.4% son mujeres.

(Dato al cuarto trimestre de 2019)

Las empresas mineras asociadas en Camimex tienen un compromiso de trabajar en la diversidad y la inclusión. Desde la educación, estamos haciendo esfuerzos para llamar a las niñas y jóvenes hacia las carreras STEM y en particular a las Ciencias de la Tierra.

CONVENIO CON WIM MUJERES



Es de suma importancia remarcar que el trabajo de la mujer en la minería no solo se refiere a áreas operativas, sino que también tiene presencia en espacios de responsabilidad y toma de decisiones, lo que representa un avance para cerrar la brecha de igualdad de oportunidades en un corto plazo.

Como una de las acciones para la promoción de la igualdad de oportunidades la CAMIMEX firmó un convenio de colaboración con la organización Civil llamada "Mujeres WIM de México"

El convenio signado el 24 de octubre 2019, tiene como objetivo la realización conjunta de proyectos en materia de equidad de género que busquen desarrollar, fomentar e impulsar a las mujeres dentro del sector minero y propiciar la igualdad de oportunidades.

En este tiempo, WIM ha fortalecido las metodologías para que contemos con mejores datos para tomar decisiones. Estamos convencidos de que lo que no puede medirse no puede ser mejorado, por eso estamos colaborando para contar con una metodología rigurosa para evaluar la equidad de género en todo el sector y proponer programas de acción específicos para nuestros socios.

MUJERES
WIM
- MÉXICO -





CONTINUAMOS EN EL CAMINO DE LA INCLUSIÓN

En las últimas décadas, la minería ha experimentado un cambio de paradigma y hoy podemos decir que en todas las empresas hay directoras, gerentes, superintendentas; los espacios están abiertos para todos. Las mujeres están tomando todas las oportunidades y siguen abriendo brecha para las próximas generaciones.

Un 16% de mujeres en el sector es una muy buena cifra en perspectiva, sobre todo si pensamos que el sector minero, que tiene una tradición de siglos en nuestro país, se había rezagado en cuanto a inclusión hasta hace relativamente pocos años.

Pero en prospectiva, esta cifra es sólo el punto de arranque, necesitamos propiciar más la igualdad, más mujeres en todas las fases y en todos los niveles de la operación, lo necesita nuestra industria, como todas las industrias del país.

Diversos estudios como "Global Gender Gap Report" realizado por el World Economic Forum, destacan los beneficios económicos y sociales que tiene la incursión de la mujer en los sectores productivos, la minería no es la excepción.

Por este motivo, es importante que las empresas tomen conciencia y acción en pro de la diversidad. Una buena gobernanza, políticas sólidas y regulaciones justas son pasos necesarios para erradicar los sesgos y la inequidad.

Aún más, para que veamos a más mujeres mineras en el futuro, tenemos que seguir impulsando su avance en el presente. En la medida en la que las niñas conozcan y admiren referentes de su género en puestos de responsabilidad en la industria, es más probable que se visualicen en estas carreras. Desde la Cámara Minera de México, tenemos un compromiso con las mujeres, con el sector y con el país. Porque la diversidad y la inclusión beneficia a todos, la industria minera trabaja de la mano de los mejores aliados para construir un país más justo y de oportunidades sin distinciones.



La Cámara Minera de México (Camimex) es la primera de las cámaras industriales constituida en el país, fundada en 1906. Agrupa a los principales grupos mineros de México y representa los intereses generales de la industria minero-metalúrgica del país.

MUJERES WIM - MÉXICO -

Mujeres WIM de México es una organización no gubernamental que nace con la finalidad de impulsar iniciativas que promuevan la equidad de oportunidades y condiciones laborales de las mujeres en la industria minera de México; y con la visión incluyente y enfocada a difundir las buenas prácticas y la imagen de la minería como un sector estratégico para el desarrollo económico que contribuye positivamente desde las comunidades alejadas y el progreso de sus familias, hasta el país mismo.



<https://camimex.org.mx/>



Cámara Minera de México



@Camimex_Oficial