



INDUSTRIA MINERA DE MÉXICO

**LOS MINEROS,
EL RECURSO
MÁS VALIOSO
DE LA MINERÍA**

PANORAMA
alternative publishing

Suplemento Especial
Independiente, Responsabilidad de
Panorama Alternative Publishing

Julio 2016



DÍA DEL MINERO, UNA TRADICIÓN PARA RECORDAR QUE SOMOS ORGULLOSAMENTE MINEROS

Al celebrar la edición 82 del Día del Minero, es imprescindible destacar el esfuerzo de los trabajadores y empresarios del sector que cotidianamente impulsan el desarrollo y crecimiento de México.

Las mineras y los mineros trabajan día con día para extraer minerales del subsuelo que se convierten en la materia prima para la fabricación de miles de herramientas y utensilios que ocupamos en nuestra vida diaria.

La sociedad moderna no se podría explicar sin la participación de los recursos derivados de la minería y la minería sólo puede entenderse por su recurso más valioso: los mineros.

Hasta el 31 de diciembre de 2015 laboraban, de manera directa, 344 mil 912 personas en la minería y alrededor de 2 millones de familias dependen indirectamente de esta actividad económica en el país.

Instrumentos utilizados por la sociedad moderna han requerido de insumos mineros. Incluso otras actividades

del sector primario -como la agricultura, pesca y silvicultura- difícilmente se realizarían sin herramientas y máquinas fabricadas con los productos de las minas.

Así que este 11 de julio es un día para festejar a los mineros y reconocer que gracias a ellos y a su esfuerzo diario se va consolidando una industria responsable, que el año pasado invirtió 4 mil 630 millones de dólares, y que garantiza una coexistencia saludable con las personas y el medio ambiente.

La minería en México enfrenta condiciones complicadas ante la caída de los precios de los metales y la aplicación de nuevas medidas fiscales lo que repercute en una menor inversión, principalmente en trabajos exploratorios.

Sin embargo, la celebración del Día del Minero nos recuerda la importancia de exaltar la labor que desempeñan las mujeres y los hombres dedicados a esta industria elemental de las civilizaciones y reiterar nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de la humanidad.

PANORAMA
alternative publishing

Rodrigo Villegas Ortiz
Socio Director
Esther Arzate
AK Comunicación
Colaboración Editorial
Eduardo Hernández V.
Marketing y Planeación
Saúl García
Diseño Gráfico • La Imprenta

Office: + 55 52-5521-3595
+ 55 52-5521-1261

www.panoramaenmedios.com

 PanoramaenMedios

 @panoramaenmedios

CAPITAL HUMANO, LO MÁS VALIOSO DE PEÑOLES

Una empresa centenaria, en constante crecimiento e innovación, como Peñoles, es el resultado del compromiso de muchas generaciones de trabajadores que los ha llevado a ser el líder mundial en la producción de plata y de sulfato de sodio.

“Queremos que todos los peñoleros estén convencidos que lo mejor de su vida profesional es trabajar en esta Empresa”, comenta su director general Fernando Alanís Ortega.

Con la mira alta, en Peñoles se trabaja a diario en el desarrollo programas para el cuidado de la integridad de sus colaboradores y salud general.

Es recurrente observar en Peñoles el desarrollo de talento a través del fomento de una cultura organizacional de liderazgo y autodesarrollo. “Reforzamos nuestros programas de capacitación, planes de carrera y desarrollo del personal. Lo anterior se ha dado en un ambiente de ética y valores que seguimos reforzando en toda la organización”, explica Alanís Ortega.

Además un orgullo peñolero es el centro de Educación Técnica Laguna del Rey (CETLAR), ubicado en la comunidad de Laguna del Rey (municipio de Ocampo, Coahuila), creado en 1993, donde capacita a jóvenes con una instrucción técnica de calidad y que al término de sus estudios podrán acceder a un empleo bien remunerado en la empresa.

“El CETLAR te cambia la vida. Nos dan educación con los mejores profesores, nos preparan con tecnología de punta pero sobre todo nos ayudan, en muchos casos, a darle sentido a nuestras vidas”, asegura Germán, Tapia Antúnez, alumno de la presente generación a punto de graduarse.

Además, en las unidades operativas se proporciona capacitación en temas relacionados con seguridad en el trabajo, competencias técnicas, administrativas y humanas, estilo de vida saludable, prevención de enfermedades crónicas degenerativas y nutrición, entre otras.

Peñoles busca ser la mejor opción de trabajo que enorgullece y dignifica, porque ofrece oportunidades de desarrollo, respeto y reconocimiento, en un ambiente laboral seguro y de trabajo en equipo.

CONSTANTE BÚSQUEDA DE TALENTO PARA CAPACITARLO Y RETENERLO

- CETLAR selecciona, a través de un riguroso proceso, a familiares directos de trabajadores peñoleros de escasos recursos.
- Peñoles otorga una beca de 100% a los estudiantes, que incluyen los gastos de manutención y vivienda.
- Se imparte una educación técnica con una duración de 18 meses.
- Usa el sistema educativo dual alemán que enfoca 80% en práctica y 20% en teoría.
- En CETLAR se imparten dos especialidades:
 - a) Técnico en mecánica general
 - b) Técnico en electricidad e instrumentación
- Los alumnos de CETLAR provienen de todas las entidades en donde Peñoles tiene unidades mineras.
- Han egresado 22 generaciones de técnicos.
- Todos los egresados son contratados por Peñoles y se integran a laborar en las unidades mineras cercanas a las comunidades de donde son originarios.



2015



EN TOTAL FUERON CAPACITADOS 207 LÍDERES



EN TEMAS DE SALUD SE DIO INFORMACIÓN DE 168 TEMAS CON UNA PARTICIPACIÓN DE 8,312 TRABAJADORES Y 516 PERSONAS DE LA COMUNIDAD, SUMANDO 35,135 HORAS HOMBRE.



CONTAMOS CON 22 MÉDICOS DE LA EMPRESA GRADUADOS EN LA MAESTRÍA DE MEDICINA DEL TRABAJO Y SALUD AMBIENTAL.



CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES: 508,596 HORAS QUE INCLUYEN LOS TEMAS DE DERECHOS HUMANOS Y POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN, ENTRE OTROS.

www.penoles.com.mx



PEÑOLES



EL SECTOR MINERO CUMPLE DISPOSICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Patrones y trabajadores colaboran para convivir en espacios seguros

El sector minero establece y cumple con las disposiciones en materia de seguridad y salud laborales para prevenir riesgos y garantizar que los trabajadores desempeñen sus actividades en entornos que aseguren su integridad.

Las actividades aplicadas en cada una de las minas tienen como sustento el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo que, entre otros aspectos, busca prevenir accidentes.

Por ello, los afiliados a la Cámara Minera de México (CAMIMEX) dan cumplimiento a dicho reglamento, expedido el 6 de Noviembre de 2014, así como a las Normas Oficiales Mexicanas que se derivan del mismo.

El precepto establece las condiciones para prevenir riesgos y garantizar a los trabajadores el derecho a desempeñar sus actividades en ambientes seguros y saludables.

Prevé, asimismo, mecanismos para que empresarios y patrones cumplan de manera más ágil sus obligaciones en esta materia.

Los responsables de las minas cumplen con la obligación de contar con un programa de seguridad y salud en el trabajo, manuales específicos que orientan la realización de las actividades laborales bajo condiciones seguras y de emergencia, además de informar a los trabajadores sobre los riesgos de su actividad, capacitándolos para la atención de incidentes y proporcionándoles el equipo requerido de protección personal.

Dentro de las responsabilidades de los trabajadores que establece el programa de seguridad y salud destacan las de utilizar y conservar en buen estado el equipo de protección personal proporcionado por el patrón, operar en forma segura la maquinaria, equipo y herramientas que tengan asignados y mantener ordenados y limpios sus lugares de trabajo y áreas comunes.

Trabajadores y empleadores están convencidos que lo más importante en una mina es el recurso humano por eso actúan con disciplina constante para minimizar riesgos y convivir en espacios laborales seguros y saludables.



FIRST MAJESTIC
SILVER CORP

Tenemos un compromiso con el crecimiento eficiente y responsable en México

11 DE JULIO

CELEBRAMOS EL ORGULLO
DE SER MINEROS



WWW.FIRSTMAJESTIC.COM

TSX
FR

NYSE
AG

FSE
FMV

BMV
AG

GREAT
PANTHER
SILVER LIMITED



ESR
EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



Comprometidos a crear desarrollo
sustentable trabajando en conjunto con
las comunidades que nos reciben

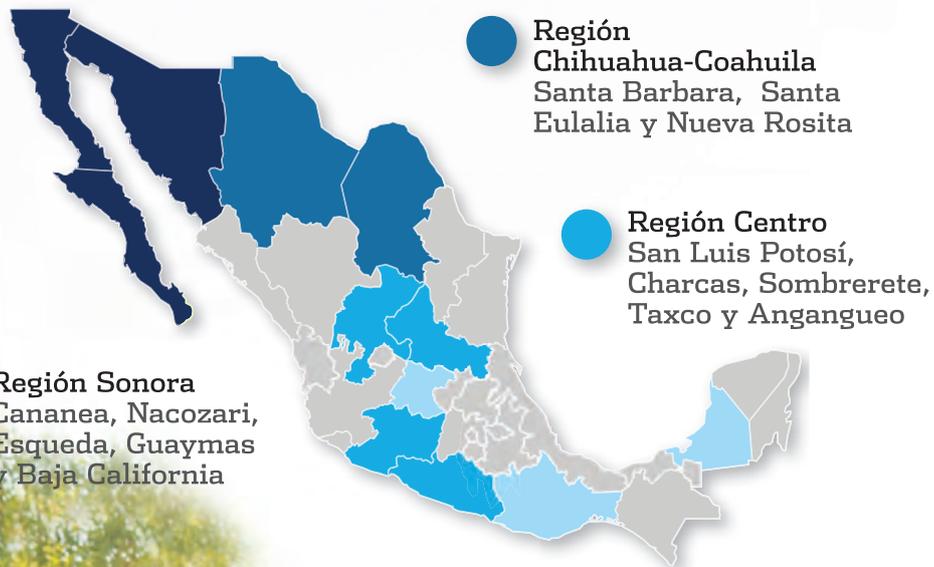
greatpanther.com

¡TODOS SOMOS CASA GRANDE!

»iCasa Grande es el lugar de todos! Porque es el vínculo entre los sueños de la comunidad y el ejercicio de la responsabilidad social de Grupo México en donde, a través de la innovación social, se construyen relaciones cercanas y entornos positivos por medio de la participación entusiasta, el diálogo respetuoso y la escucha atenta a fin de favorecer la calidad de vida de las familias de nuestros colaboradores y sus comunidades.



¿En dónde está Casa Grande?
En todos los lugares donde Grupo México tiene operaciones



● **Región Chihuahua-Coahuila**
Santa Barbara, Santa Eulalia y Nueva Rosita

● **Región Centro**
San Luis Potosí, Charcas, Sombrerete, Taxco y Angangueo

● **Región Sonora**
Cananea, Nacoziari, Esqueda, Guaymas y Baja California

● **Región Infraestructura**
Juchitán, Guanajuato y Ciudad del Carmen

CIFRAS + DATOS

16 Casas Grandes existen en la República Mexicana.

6,946 fueron los voluntarios que apoyaron las actividades de Casa Grande en 2015.





CIFRAS + DATOS



3,085

niños y niñas disfrutaron de los cursos de verano organizados por Casa Grande en 2015.

224 jóvenes comenzaron su desarrollo como líderes juveniles.

Grupo México inició un proyecto de desarrollo comunitario en el cual, a través de la inversión en infraestructura escolar y de diversos programas sociales, se mejora notablemente la calidad de vida de los habitantes en donde la empresa tiene presencia.

En este esquema, la relevancia es que la misma comunidad es la que identifica sus necesidades y aspiraciones en una relación entre empresa y sociedad basada en la corresponsabilidad, respeto y soporte mutuo.

Hoy en día, en cada comunidad en donde la compañía tiene presencia existe una Casa Grande. Por ejemplo, en la región Sonora existen Casas Grandes en Cananea, Esqueda,

Nacozari, Guaymas y Guerrero Negro, y entre las cinco comparten algunos proyectos. Hay 16 Casas Grandes en la República Mexicana.

LUGAR DE TODOS

Casa Grande trabaja impulsando las estructuras de vinculación comunitaria como las instituciones educativas, organizaciones de la sociedad civil, los colectivos, el sector privado y el gobierno. Lo hace inspirando nuevas formas de resolver los problemas.

Su principal objetivo es ayudar a mejorar, en conjunto, la calidad de vida desde los niños hasta los adultos mayores.

Tres son los ejes de acción en los que trabaja: medio ambiente, salud y seguridad y educación.

Todas las actividades realizadas en Casa Grande se hacen en colaboración con la comunidad.

Se realizan campamentos de verano para todas las personas, incluyendo a nuestros amigos con discapacidad.

Cuenta con grupos de Voluntariado Juvenil en cada sitio donde opera.

Entre las actividades deportivas y culturales que se pueden encontrar en Casa Grande destacan las clases y talleres de teatro, desarrollo humano, liderazgo, zumba y yoga, entre otras.

Cuenta con miles de amigos que son voluntarios comunitarios y corporativos para desarrollar todos sus proyectos.

Así trabajamos

A través de la corresponsabilidad, que significa compartir la responsabilidad de crecer juntos, Casa Grande trabaja con tres programas que funcionan como herramientas sociales para enriquecer la vida en comunidad.



Diagnóstico participativo

Es un proceso en donde todos pueden expresar las áreas de oportunidad o retos que enfrenta su comunidad, así como las posibles soluciones para modificar positivamente su entorno y/o circunstancias actuales.



Comité Comunitario

Es un grupo de ciudadanos reconocido por la sociedad como líderes en diferentes áreas como salud, educación e industria. Este grupo es un enlace imparcial entre la empresa y la comunidad, que procesa con plena transparencia las necesidades de los habitantes de la región en donde se encuentra.



Voluntariado

Cada colaborador y miembro de la comunidad es un promotor de bienestar, por lo que puede ser voluntario en cualquiera de los proyectos de Casa Grande. ¡Únete! Acércate a la Casa Grande de la zona en donde vives.



GOLDCORP

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Por trabajar con pasión y entusiasmo, reconocemos hoy tu esfuerzo y te agradecemos porque cada día das lo mejor de ti pensando siempre en tu familia, mostrando ese legítimo orgullo que además de sentirlo compartes con todos los mineros.

Eres ejemplo de perseverancia y sacrificio, gracias a tu entrega cientos de miles de trabajadores en muchas industrias prosperan y hacen realidad todos sus anhelos y sueños.

11 de julio Día del Minero

Entrega Cemefi Distintivo ESR-2016 a 42 mineras afiliadas a CAMIMEX

El Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE), entregaron el distintivo “Empresas Socialmente Responsables 2016” a 42 empresas afiliadas a la Cámara Minera de México (CAMIMEX) que cumplieron satisfactoriamente con los estándares establecidos en los ámbitos estratégicos de la Responsabilidad Social Empresarial.

Lista de Ganadores:

1er. AÑO

1. Agnico Sonora Mina La India
2. Coeur La Preciosa
3. Compañía Minera Pangea

2do. AÑO

4. Baramin
5. Don David Gold México

3er. AÑO

6. Refinadora Plata Guanacevi
7. Yamana Gold Minera Meridian Minerales

4to. AÑO

8. Cobre del Mayo
9. Mina Bolañitos
10. Mina Santa Elena
11. Minera Real del Oro
12. Timmins Gold Corp Mina San Francisco

5to. AÑO

13. ArcelorMittal México
14. Capstone Gold
15. Compañía Minera del Cubo
16. Compañía Minera Pitalla, Unidad La Colorada
17. Primero Mining

6to. AÑO

18. Minera Frisco, Unidad Ocampo
19. Minera Frisco Unidades El Coronel, Asientos, San Felipe y Concheño
20. Minera María

21. Minera Mexicana El Rosario
22. Minera San Francisco del Oro
23. Minera Santa Rita, Mina El Chanate
24. Minera Tayahua
25. Molymex
26. Pan American Silver, Mina Álamo Dorado
27. Plata Panamericana, Mina La Colorada

7to. AÑO

28. Autlán
29. Minera San Xavier

8to. AÑO

30. Coeur Mexicana, Unidad Palmarejo
31. Compañía Minera Dolores
32. First Majestic Silver Corp
33. Minas de Oro Nacional

• Fresnillo plc

34. Minera Fresnillo
35. Minera Penmont
36. Minera Mexicana La Ciénega

9º AÑO

37. Agnico Eagle México, Unidad Pinos Altos
38. Goldcorp México
39. Mexichem

15to. AÑO

• Industrias Peñoles

40. Minas Peñoles
41. Met-Mex Peñoles
42. Industrias Magnelec

Gracias a la minería, progresamos juntos como país.

Todo tiene un inicio. Todo inicia con la minería.



Conoce más en
**mexico
minero.org**

México Minero es un proyecto del sector minero de México, donde participan empresas, profesionistas, proveedores de equipo y maquinaria, académicos y estudiántes, con el objetivo de difundir la importancia de la minería en nuestra vida diaria.

A través de un cineminuto, México Minero ya está en las principales salas de cine en 21 estados de la República Mexicana; tiene presencia en 17 comunidades mediante un CineMóvil y mantiene una permanente difusión en espectaculares y medios digitales.

Síguenos y comparte nuestra información a través de nuestras redes sociales y visita nuestra página web www.mexicominero.org

Acude con tu familia a las caravanas de México Minero que llevan el cine hasta tu localidad.

Checa el calendario del CineMóvil:

1 de julio	Guanajuato	Guanajuato
3 de julio	Minatitlán	Colima
6 de julio	Culiacán	Sinaloa
9 de julio	Tepache	Sonora
11 de julio	Caborca	Sonora
14 de julio	Ocampo	Chihuahua
16 de julio	Hidalgo del Parral	Chihuahua
18 de julio	Torreón	Coahuila
19 de julio	Gómez Palacio	Durango
22 de julio	Asientos	Aguascalientes
23 de julio	Ojo Caliente	Zacatecas
25 de julio	San Luis Potosí	San Luis Potosí
27 de julio	Zimapán	Hidalgo
29 de julio	Iguala	Guerrero
30 de julio	Morelos	Cuernavaca
1 de agosto	Oaxaca	Oaxaca

El sector minero evalúa y certifica a sus empleadores y trabajadores

El sector minero lleva a cabo actividades de formación, evaluación y certificación de competencias de sus trabajadores, con el propósito de que los conocimientos adquiridos con estas capacitaciones fortalezcan las necesidades de la industria.

La industria minera participa en el Sistema Nacional de Competencia (SNC), promovido por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) que es un instrumento del gobierno federal que contribuye a la competitividad económica, al desarrollo educativo y al progreso social de México con base en el fortalecimiento de las competencias de las personas.

En el marco de las actividades el Comité de Gestión por Competencias del Sector Minero de México ha desarrollado, de 2013 a 2015, seis estándares de competencia y se han acreditado seis prestadores de servicio de la Red CONOCER, que se encargan, en el nivel operativo, de conformar el aparato de capacitación, evaluación y certificación en dichos estándares de competencia, que son los siguientes:



EC0364
Barrenación con equipo jumbo
EC0390
Rezagar mineral y tepetate con cargador frontal de bajo perfil
EC0417
Barrenación con máquina rotaria
EC0436
Acarreo de mineral y tepetate con camión fuera de carretera
EC0437
Acarreo de mineral y tepetate con camión de bajo perfil
EC0651
Mantenimiento a motores diésel

Entidad de Certificación y Evaluación:

Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora.

Centro de Evaluación:

Minera México

Entidad de Certificación y Evaluación:

Universidad Tecnológica de Zacatecas

Centro de Evaluación:

Capstone Gold

Entidad de Certificación y Evaluación:

CETLAR

Centro de Evaluación:

Peñoles, Unidad Velardeña



Festejamos a todos los mineros de México.



ORGULLOSOS DE CONTAR CON MINEROS DEL SIGLO XXI:
Altamente capacitados, productivos y profesionales.

GRACIAS a todos nuestros compañeros que, con su talento, profesionalismo y compromiso, hacen que Fresnillo plc sea una empresa minera de clase mundial orgullosamente mexicana.

En Fresnillo plc, estamos convencidos de:

- Capacitar permanentemente con las mejores prácticas, tecnología de punta y conocimiento de calidad a todos nuestros colaboradores.
- Impulsar la inserción de la mujer en condiciones igualitarias a este noble oficio y profesión.
- Contribuir a mejorar su calidad de vida y la de sus familias con salarios bien remunerados y trabajos de calidad.
- Mantener a nuestro capital humano como el gran eje de nuestras operaciones.



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE



GREAT PLACE TO WORK®

<http://www.fresnilloplc.com>

