



**POR LO MEJOR
DE LA TIERRA Y SU GENTE**



INDUSTRIA MINERA DE MÉXICO

www.camimex.org.mx



octubre 2014

PANORAMA
alternative publishing

Suplemento Especial
Independiente, Responsabilidad de
Panorama Alternative Publishing

Compromiso inquebrantable con el desarrollo armónico

Peñoles, empresa mexicana de gran tradición con 127 años de operaciones, mantiene un compromiso inquebrantable con el desarrollo sustentable, factor clave en la estrategia de negocio de la empresa para operar con responsabilidad y sobretodo conservar las condiciones ambientales y sociales para las presentes y futuras generaciones.

Industrias Peñoles, que cuenta en el país con 13 operaciones mineras, tres metalúrgicas y tres químicas, es un factor de desarrollo en las regiones donde opera.

Su estrategia de desarrollo sustentable está enfocada en la integración armónica de sus actividades industriales y objetivos económicos con la calidad de vida de sus colaboradores, el fomento a los valores éticos, el bienestar de las comunidades y la protección al medio ambiente.

Convencido de que sólo puede evolucionar promoviendo el crecimiento a su alrededor, procura alianzas estratégicas que propicien el desarrollo local, estatal y nacional refrendando su compromiso con México.

Impacto económico y comunidad

Peñoles se concibe como un miembro de las comunidades cercanas a sus operaciones y va mucho más allá de una relación transparente, honesta y de respeto con ellas, al promover también su autodesarrollo a través de cinco ejes de acción: **ambiental, educación, salud e integración familiar, desarrollo autónomo de actividades productivas y desarrollo compartido de infraestructura social.**

Dentro de este marco, en 2013 se llevaron a cabo 1,349 acciones dirigidas a propiciar el desarrollo social, comunitario y el cuidado del medio ambiente con una inversión de 762 millones de pesos.



PEÑ
V

PEÑOLES
VERDE



Nuestros peñoleros

La empresa tiene en los Peñoleros a su activo más valioso. En 2013 ofreció oportunidades de trabajo para **más de 24 mil personas en todo el país**, así como oportunidades de desarrollo, la promoción y mantenimiento de espacios seguros y saludables para sus colaboradores.

Siendo un objetivo prioritario, **durante 2013 continuaron los programas para reforzar la cultura de la seguridad**, así como las actividades de seguimiento para la prevención y detección de enfermedades profesionales.



Tecnología de vanguardia que refuerza nuestro compromiso ambiental

Peñoles ha estado siempre a la vanguardia en la integración procedimientos de protección ambiental en los procesos que lleva a cabo, con el fin de provocar **cero impactos significativos en el medio ambiente**.

Con la creencia de **que es posible transformar la tierra a partir del conocimiento**, y que es preciso hacerlo con respeto, Peñoles trabaja con lineamientos para garantizar procesos productivos acordes con las mejores prácticas y en cumplimiento con las regulaciones nacionales e internacionales aplicables en materia ambiental, entre otros:

- Cuenta con sistemas y procesos para el consumo eficiente de agua, destacando los sistemas de reúso que permiten un alto nivel de aprovechamiento.
- Control de emisiones en sus procesos operativos para combatir el cambio climático; **protocolos basados en las normas aplicables para el manejo de materiales y residuos**, que protegen la biodiversidad.
- Producción y donación anual de **más de 355 mil especímenes** en viveros propios que permiten acciones de forestación y reforestación en las comunidades.
- Optimización del consumo de energía eléctrica y generación de **energías renovables** equivalentes al consumo anual de más de 55 mil 600 hogares.

Así, Peñoles demuestra que **ve en la sustentabilidad un compromiso indispensable**, cuyo efecto transformador, favorece el crecimiento y el desarrollo común.



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

Reconocimiento Mundial a la experiencia y talento de los mineros mexicanos

Con los desafíos del siglo XXI, la industria Minera de México se ha transformado en un sector productivo de vanguardia y hoy es ejemplo de empeño, compromiso y evolución a la modernidad, manteniendo su determinación de continuar contribuyendo a la construcción de un México más próspero y competitivo.

A diario, la minería trabaja comprometida para lograr un desarrollo sustentable en todas sus operaciones, salvaguardando la integridad de comunidades y respetando el medio ambiente.

Todos los que formamos parte de la Cámara Minera de México creemos firmemente que la minería logra la transformación de la tierra a partir de su conocimiento, lo que se traduce en oportunidades de trabajo que modifican positivamente las condiciones de vida.

También nos sentimos orgullosos de generar condiciones de trabajo dignas y justas. En las regiones donde tenemos presencia puede apreciarse la calidad de vida de las familias mineras. Y estamos comprometidos a promover el autodesarrollo en las comunidades donde operamos.

El capital humano es fundamental en nuestro sector. El nivel de la ingeniería mexicana, el talento de nuestros trabajadores, mujeres y hombres, así como el conocimiento minero es valorado no sólo en México sino en otros países mineros competitivos.

En 2013 se empleó directamente a 332 mil 501 trabajadores, lo que significa que al menos 2 millones de familias en nuestro país son beneficiadas por la minería.

Somos un país minero y hoy impulsamos con determinación la adopción de buenas prácticas que se traduzcan en el ejercicio de una minería responsable.

Aunque todavía nos falta camino por recorrer, en Camimex estamos muy satisfechos porque 33 grupos mineros fueron reconocidos con la entrega del distintivo *Empresa Socialmente Responsable*. Asimismo 79 empresas mineras son consideradas "Industria Limpia" por PROFEPA y cuatro grupos mineros forman parte del índice Verde de la Bolsa Mexicana de Valores. Para nosotros la minería sostenible es fundamental.

La minería que impulsamos desde Camimex es una industria responsable y sustentable que garantiza la sana convivencia con las comunidades y el medio ambiente y que además, trae consigo importantes beneficios sociales.

Los invitamos en las siguientes páginas a conocer más de nuestro sector, donde queremos mostrarles por qué la minería históricamente ha sido y seguirá siendo palanca estratégica que apoye el desarrollo y crecimiento de MÉXICO.

Atentamente,



La minería transforma la tierra
a partir de conocimiento y su
extraordinario capital humano

CÁMARA MINERA DE MÉXICO

DIRECTORIO

Rodrigo Villagas Ortiz
Socio Director

Eduardo Hernández
Marketing y Planeación

Marisela Ortiz
Coordinadora General Editorial

Alicia Curiel
Coordinadora General de
Arte y Diseño

Stephanie Garfias
Administración

Ricardo de la Rosa
Publicidad y Ventas

PANORAMA

Suplemento comercial independiente
bajo la responsabilidad de CAMIMEX y
Panorama Alternative Publishing

Impreso en México D.F. por CIEU S.A. de C.V.

BANCO DE IMÁGENES del acervo de CAMIMEX,
Fresnillo plc, Frisco, Goldcorp, Grupo México e
Industrias Peñoles

Fotografía de Portada Cortesía de PEÑOLAS

Plataforma de Circulación:
El Universal / El Universal Querétaro / Imagen
Zacatecas / AM Guanajuato / Vanguardia
Coahuila / Púls San Luis Potosí / El Sol de
Hidalgo / El Sur Guerrero / El Siglo de Torreón
El Día de Chihuahua / Siglo Durango / El
Sudcaliforniano / La Voz de Michoacán /
Hidrocali Aguascalientes / Imparcial Sonora



JUNTOS CREANDO VALOR SUSTENTABLE

En Goldcorp, llevar a cabo nuestras operaciones mineras en forma responsable es un compromiso que se extiende a toda la empresa y forma la base central de toda nuestras decisiones.

Es por ello que hemos implementado el *Estándar Oro Libre de Conflictos*, mecanismo que establece indicadores para evaluar y garantizar que nuestra producción se realice de manera que asegure el respeto a los derechos humanos y de ninguna forma contribuya en algún tipo de conflicto.



Déjanos compartir algunas de nuestras historias contigo
www.goldcorp.com

 **GOLDCORP**
MEXICO

El sector minero, importante reforestador del país

En los últimos años, el sector minero ha contribuido a la reforestación de vastas zonas del país. En 2013, se produjo más de 2 millones 400 mil árboles. La Cámara Minera de México a través de sus agremiados está comprometida en fomentar, impulsar y fortalecer la Minería Responsable.

En ese sentido sus agremiados trabajan a diario para lograr que sus operaciones mantengan

un equilibrio entre los beneficios económicos, los aspectos sociales y el cuidado del medio ambiente.

La Responsabilidad Social Empresarial de las compañías mineras es un compromiso ético ineludible; 33 grupos mineros recibieron el distintivo de *Empresa Socialmente Responsable*. Asimismo, cuatro grupos mineros integran el primer Índice Susten-

table de la Bolsa Mexicana de Valores.

Actualmente participan más de 100 empresas de manera activa y vigente en la certificación de Industria Limpia, en 2013, 79 de éstas mantuvieron el reconocimiento al demostrar que cumplen con la legislación ambiental y con altos estándares de protección.



Está en nuestras manos,
lo hacemos posible



ArcelorMittal

transformando el futuro



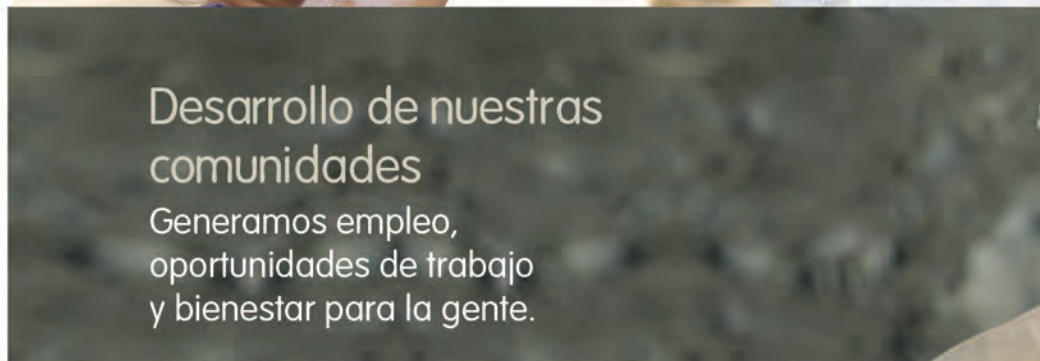
Acero sustentable

Además del acero,
forjamos un mejor futuro para todos.



Invertimos en nuestra gente

La plenitud se vive cada día,
se disfruta y se comparte.



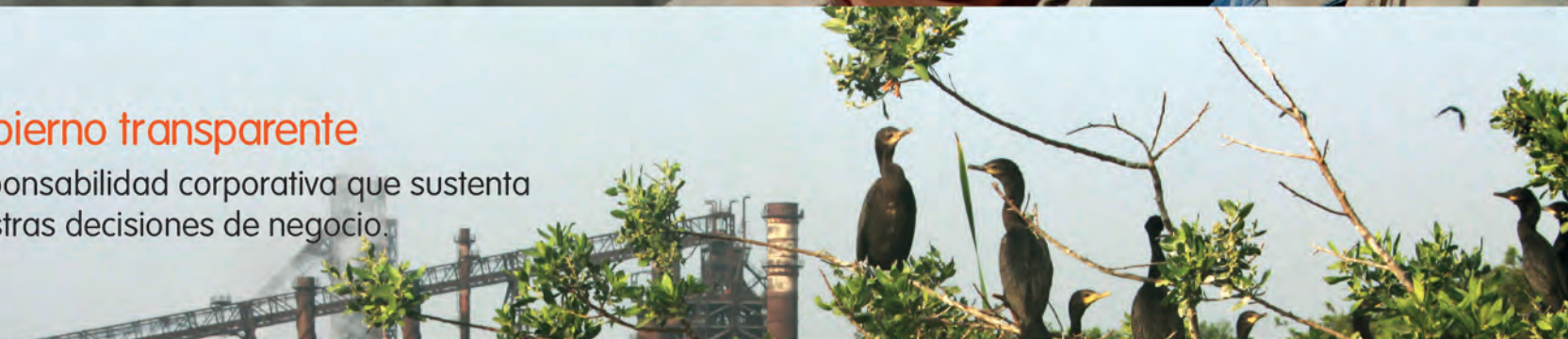
Desarrollo de nuestras comunidades

Generamos empleo,
oportunidades de trabajo
y bienestar para la gente.



Gobierno transparente

Responsabilidad corporativa que sustenta
nuestras decisiones de negocio.



Somos una empresa socialmente responsable,
nuestros valores corporativos y promesa de marca
definen nuestro liderazgo a nivel mundial.

ArcelorMittal

una empresa siderúrgica y minera comprometida con las comunidades

Lázaro Cárdenas es uno de los 113 municipios que conforman al estado de Michoacán. Es una ciudad y puerto que se encuentra ubicado al sur del estado, en los límites con Guerrero, delimitado por el Río Balsas.

Desde la década de los 70's, el municipio de Lázaro Cárdenas ha sido el detonante de la industrialización de la costa michoacana, principalmente por sus ricos yacimientos de mineral de hierro, en el complejo llamado "Las Truchas".

En 1976 con la creación de la Siderúrgica Lázaro Cárdenas - Las Truchas (Sicartsa), hoy ArcelorMittal México, inicia la industrialización de esta ciudad hasta convertirse en lo que hoy en día es Lázaro Cárdenas, uno de los dos principales puertos comerciales del país, el cual se encuentra en un importante periodo de expansión.

La población del municipio de Lázaro Cárdenas, la cual supera los 170 mil habitantes según el INEGI (Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática), se dedica fundamentalmente a la industria siderúrgica y minera, tanto de

manera directa como indirecta, así como al comercio y diversas actividades portuarias.

Por esta razón, ArcelorMittal México y la organización ChildFund México crearon a finales del 2012 una alianza con el fin de apoyar el desarrollo y bienestar de 6 comunidades del municipio de Lázaro Cárdenas.

**La Mira | Acalpican | Buenos Aires
| El Habillal | Playa Azul | San Juan
Bosco**

Las comunidades seleccionadas son consecuencia de exhaustivos estudios de diagnóstico, gracias a los cuales se conocieron a detalle las principales necesidades y áreas de oportunidad de la población de cada comunidad.

A un año de su creación, el Proyecto Integral de Desarrollo Comunitario ha permitido influir de manera directa en el progreso de estas poblaciones, a través de la participación activa de sus miembros, sus autoridades, escuelas y otros aliados, implementando programas en beneficio de los niños y sus familias en áreas específicas de educación, cultura, apoyo social, salud y nutrición, entre otras.



El día de hoy, este programa cuenta con un Centro Comunitario ubicado en la comunidad de La Mira, 12 puntos de encuentro que son instalaciones más pequeñas distribuidas estratégicamente en la región para responder a las necesidades de la gente, 36 facilitadoras capacitadas, padres de familia involucrados y la fuerza de cada comunidad para salir adelante.

Gracias a esto, 1,300 niños afiliados son beneficiados diariamente a través de los 8 programas que ofrece el Proyecto Integral de Desarrollo Comunitario. Además, contribuye indirectamente con el desarrollo de más de 7,000 personas que forman parte de estas comunidades.

ArcelorMittal es la compañía productora de acero número uno del mundo con operaciones mineras. Ha sido reconocida con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable al tener por misión ser la empresa más segura produciendo acero sustentable.

La salud y la seguridad son prioritarias para la empresa, por ello constantemente aumenta entre sus empleados el entrenamiento en estos rubros. Cero accidentes mortales desde hace más de cuatro años en sus plantas de acero y desde hace más de 10 años en sus minas, respaldan la cultura de seguridad de ArcelorMittal México.

Su operación principal en México se encuentra en Lázaro Cárdenas, donde emplea a más de 5,500 personas tanto en su planta siderúrgica como en sus minas. En este municipio ha financiado 30 proyectos que benefician directamente a la comunidad a través de su Fundación ArcelorMittal.

Además de la siderúrgica en Lázaro Cárdenas, la empresa explota las minas de "Volcán" en Sonora y "Las Truchas" en Michoacán. Cuenta con instalaciones manufactureras en Lázaro Cárdenas, Michoacán (concentrados de mineral de hierro, varilla, alambrón, palanquilla y planchón), en Celaya, Guanajuato (varilla) y en Ciudad Obregón, Sonora (concentrados de mineral de hierro).

También tiene concesionados muelles en los puertos de Guaymas, Manzanillo y Lázaro Cárdenas que permiten el transporte de sus productos, concentrado de mineral de hierro y materias primas a sus diversos complejos. Es copropietaria de la minera Peña Colorada en Colima, la productora de mineral de hierro más importante del país.



Dräger



Refugios Mineros Dräger-SIMSA

Máxima protección ante cualquier emergencia.

Certificaciones: ISO Casco 5, ISO 9001-14001, OHSAS 18001

Autonomía de 36, 48, 72 o 96 hrs. según requerimientos y normativas.

Más información en:

www.draegersimsa.com y www.draeger.com



MINERA FRISCO es una empresa mexicana interesada en participar activamente en el crecimiento y desarrollo del país; formamos parte de un sector que contribuye con el 4.9 por ciento del Producto Interno Bruto Nacional y que genera empleos con salarios 36 por ciento superiores al promedio.

México ocupa el **cuarto** lugar a nivel mundial
para la inversión en **exploración minera.**



Contamos con más de 50 años de trayectoria en la exploración y explotación de yacimientos minerales; actualmente se encuentran en operación 9 Unidades Mineras en los Estados de Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Sonora y Zacatecas.

Nuestras actividades se encuentran orientadas a la producción de concentrados de plomo, zinc y cobre, así como doré de plata y oro y cobre catódico, comercializando nuestros productos en México y el extranjero.



La sustentabilidad en nuestras operaciones y actividades diarias es un componente esencial en la definición de estrategias de negocio, situación que nos permite ser una empresa rentable comprometida con la sociedad y en constante equilibrio con el medio ambiente.

La Responsabilidad Social es un hito que asumimos y fomentamos en nuestra empresa, no solo como una tendencia empresarial, sino como un elemento estratégico en nuestra calidad de entidad económica, así como en la operación de nuestras Unidades Mineras y su integración con el entorno y nuestros grupos de interés, desarrollando acciones en beneficio de la comunidad que favorecen su fortalecimiento económico y ambiental, así como el progreso del tejido social en donde operamos.

Comprendemos el desarrollo de nuestros grupos de interés como un compromiso con el que colaboramos activamente mediante la implementación de acciones que favorezcan el acceso a servicios básicos como lo son:

- **Educación.** Mediante el otorgamiento de becas a estudiantes con alto rendimiento y programas de capacitación técnica para el autoempleo en diversas comunidades aledañas a las Unidades Mineras.

- **Salud.** En el Estado de Chihuahua, entre otras acciones, se facilitó un inmueble para la reubicación de la Unidad Básica de Rehabilitación, la cual será operada por el DIF estatal, beneficiando a aproximadamente 4,500 habitantes del Municipio de San Francisco del Oro.

- **Infraestructura urbana.** A través de la donación de materiales y préstamo de maquinaria para la habilitación y restauración de diversas obras como alumbrado público, suministro de agua, caminos, entre otros.

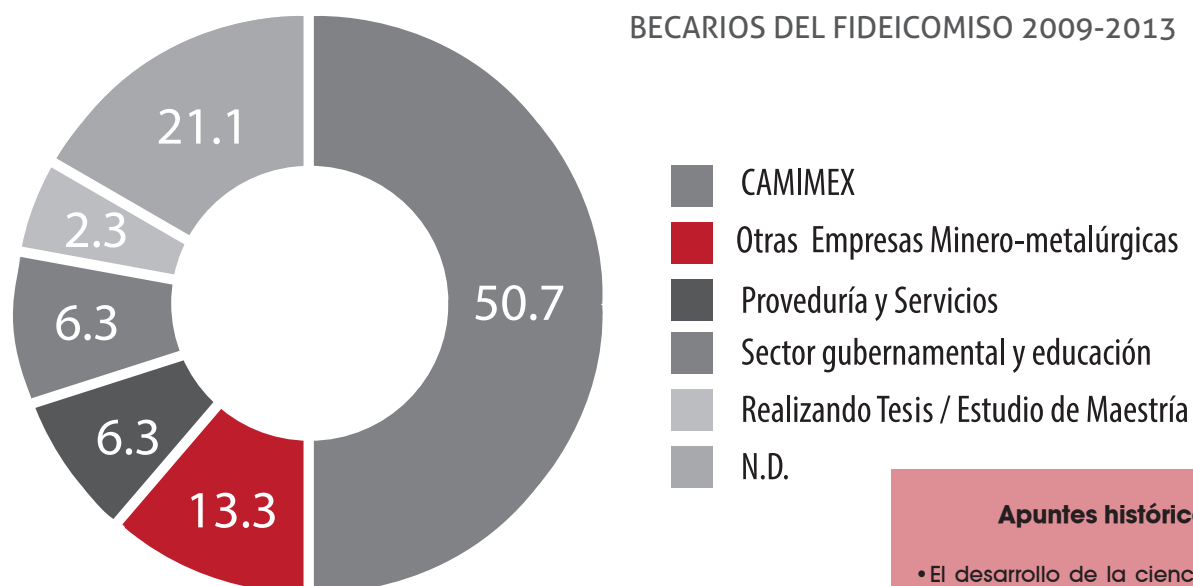
- **Cultura.** Por medio del impulso y patrocinio de festividades de las localidades vecinas a las Unidades en Operación, reforzando la identidad de las comunidades y fortaleciendo los lazos con el entorno.



Como parte integral del estrecho vínculo con la sociedad de la cual formamos parte y nuestra firme convicción de la Responsabilidad Social, participando por cuarto año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable 2014 en dos de nuestras Unidades Mineras e incorporamos en este proceso por primer año a dos Unidades Mineras más, siendo reconocidos con este distintivo.

La minería desde la Universidad

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL LABORAL DE LOS EGRESADOS
BECARIOS DEL FIDEICOMISO 2009-2013



El sector minero de México mantiene una estrecha vinculación con las universidades para promover, comprometer e impulsar las carreras en Ciencias de la Tierra con el objeto de que sus egresados aporten su conocimiento y talento a la industria registrándose en el 2013 un incremento de 4.9% en la matrícula respecto al 2012.

La Cámara Minera de México dispuso de un millón de dólares más al fideicomiso implementado desde 2008. En 2013 fueron entregadas 114 becas mensuales, 74 para estudiantes y 40 para profesores. Este año fueron incluidas 2 universidades: Nuevo León y Baja California Sur para un total de 12 instituciones educativas participantes en este fideicomiso de apoyo.

De 2009 a 2013 han egresado de este programa 128 estudiantes, de los cuales 51% se encuentra trabajando en empresas afiliadas a la Camimex, 13% laboran en otras empresas minero-metalúrgicas, 6% se dirigieron al sector de la proveduría y servicios e igual porcentaje se ubicó en el sector gubernamental y educativo, el 2% está distribuido entre egresados que se encuentran estudiando su maestría o elaborando tesis y el 21% restante no ha proporcionado información.

Sin embargo, todavía resulta insuficiente el número de profesionistas en Ciencias de la Tierra egresados de las universidades que en 2013 fueron del orden de 518 y el sector requiere de mayor número de profesionistas.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (FORDECYT)

En 2012 fue aprobado por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) el proyecto de la Camimex denominado "Fomento Regional para el Desarrollo de la Ciencia y Tecnología" (FORDECYT). Dicho proyecto busca apoyar iniciativas de alta pertinencia y sentido social para dar "Impulso al desarrollo sostenible de la minería: agua y energía". El liderazgo en la ejecución de éste es ejercido por la Universidad Autónoma de San Luis Potosí y ocho instituciones colaboradoras. El costo del proyecto es de 62 millones de pesos y su desarrollo en 3 años.

La formalización del convenio de colaboración de este proyecto entre la Universidad Autónoma de San Luis Potosí y las empresas afiliadas a la Camimex participantes concluyó en octubre de 2013. Aunque las actividades académicas iniciaron a finales de 2012, el trabajo se intensificó en 2013, con una serie de visitas a las unidades mineras en donde se llevaron estudios de gestión energética y de recursos hídricos.

La propuesta se enfoca principalmente en los siguientes objetivos:

- Desarrollar estrategias para mejorar el uso de energía (\$ 18 millones).
- Desarrollar estrategias para mejorar el uso de agua en los procesos mineros (\$ 18 millones).
- Promover la formación de recursos humanos en el área de Ciencias de la Tierra (\$ 12.5 millones).
- Mejorar la imagen de la industria minera con base en el desarrollo de estrategias de educación comunicación (\$ 13.4 millones).

Apuntes históricos

- El desarrollo de la ciencia y la tecnología del país han sido fuertemente impulsado por la minería desde las universidades.

- Las primeras instituciones educativas de nivel superior en tiempos del Virreinato fueron los seminarios, instituciones con las que contaban las principales ciudades de la Colonia y donde se preparaba a los sacerdotes.

- En 1792 abrió sus puertas el Real Colegio de Minería, Real Seminario de Minería o Colegio Metálico.

- En 1803 el científico alemán Alexander von Humbolt (Berlín, 1769-1859) llamó a la Ciudad de México "La Ciudad de los Palacios" y al conocer el Seminario de Minería lo definió entre las instituciones de mayor valía en el mundo científico.

- Entre 1797 y 1813 se construyó el Palacio de Minería en la Ciudad de México de autoría del escultor y arquitecto Manuel Tolsá, edificio que albergaría la Universidad Nacional.

- En 1910, con la creación de la Universidad Nacional se integró la Escuela Nacional de Ingenieros como parte fundamental de la vida académica.

- Actualmente diversas universidades del país ofrecen las carreras de las Ciencias de la Tierra (Geología, minería y metalurgia).

En el área de Minería y Excavación de Roca proveemos equipo de perforación, excavación de roca y una completa gama de partes, consumibles y servicio especializado. Estamos en constante innovación para lograr una productividad sustentable en aplicaciones de minería subterránea y de superficie, proyectos de infraestructura, ingeniería civil, perforación de pozos de agua y geotécnica.

www.atlascopco.com.mx

Sustainable Productivity

Atlas Copco



EL ORGULLO DE LOS CASCOS DE PLATA



MEJORES PRÁCTICAS, LA GARANTÍA

A nualmente, una operación minera en México consigue el máximo honor al recibir la presea Casco de Plata "Ing. Jorge Rangel Zamorano", el premio que otorga el Concurso Anual de Seguridad de la Cámara Minera de México (Camimex).

El premio es el reconocimiento del trabajo diario de empresa y trabajadores a favor de la seguridad en la operación. Es el resultado de la sensibilización respecto a la premisa máxima: la seguridad. También es el enorme valor de la cultura de la prevención, el trabajo en equipo, la alta responsabilidad de velar por todos los trabajadores en todo momento a partir de buenas prácticas de seguridad.

Así, el Casco de Plata se entrega a aquellas unidades que obtienen los mejores índices de frecuencia y gravedad de lesiones incapacitantes en tres categorías: minería subterránea, minería a cielo abierto y plantas metalúrgicas estas en dos divisiones: hasta 500 trabajadores y para mayores a esa cantidad.

El Casco de Plata es un reconocimiento anual, ya que las empresas mineras compiten por el mismo y debe rotarse el trofeo a menos que se obtenga por tres ocasiones aunque no sean conse-

cutivas, así la empresa minera podrá mantenerlo de por vida. En 1989, por primera vez las empresas La Dominicia y Minera Autlán, Tetzintla se llevaron de manera definitiva el Casco de Plata por haberlo ganado en tres ocasiones.

En 1992, el concurso agrupó a la minería del carbón con las operaciones metálicas y no metálicas, quedando sólo tres categorías: minería subterránea, minería a cielo abierto y plantas metalúrgicas. Ese mismo año, se publicó por primera vez el registro de accidentes de las empresas mineras y que sirve como base de información estadística.

Para 1994, se amplía el reconocimiento en la categoría de minería subterránea, entregando dos trofeos, unos por el número de trabajadores de hasta 500 y otro por más de 501 trabajadores. En el año, 2000, en la categoría de minería a cielo abierto se entregaron dos trofeos y para 2004, las plantas metalúrgicas y refinerías también se integraron a esta modalidad. A partir de ese año, Camimex entrega seis cascos de plata, donde todas las empresas mineras trabajan para conseguirlo.

En los últimos años, la Cámara Minera de México ha fortalecido el Concurso Anual de Seguridad del Casco de Plata incorporando entre sus bases y requisitos:

1. Copia del documento que exponga el sistema y programa de seguridad que utilizan en sus operaciones, así como las acciones específicas que se aplicaron para mejorar sus índices de siniestralidad.
2. Envío de la información estadística trimestral obligatoria entregada en los meses de abril, julio, octubre de 2013 y enero de 2014. Cuando la empresa no envíe la información de acuerdo con lo solicitado en esta cláusula, se le notificará que queda fuera del concurso correspondiente a ese año.
3. Los accidentes del tipo B son considerados como incapacitantes, así como el número de días perdidos.
4. En caso de empate de una o más empresas, se considerará el número total de incidentes, y en su caso de persistir el empate, las horas-hombre trabajadas.
5. La Comisión de Seguridad queda facultada para realizar visitas técnicas a los posibles ganadores de este concurso.

PREMIOS CASCOS DE PLATA

Concurso Anual de Seguridad 2013
Empresas Ganadoras

MINERÍA A CIELO ABIERTO

- Hasta 500 trabajadores:
Aquismon,
Industrias Peñoles.
- Más de 501 trabajadores:
Dolores,
Pan American Silver

MINERÍA SUBTERRÁNEA

- Hasta 500 trabajadores:
Santa Eulalia,
Grupo México.
- Más de 501 trabajadores:
La Colorada,
Pan American Silver

PLANTAS DE FUNDICIÓN Y REFINERÍAS

- Hasta 500 trabajadores:
Planta ESDE,
Operadora de Minas Nacozari,
Grupo México
- Más de 501 trabajadores:
Planta Nueva Rosita,
Grupo México

Fresnillo plc,

compromiso y responsabilidad

El desarrollo sustentable es el núcleo de la filosofía de Fresnillo plc, empresa minera mexicana profundamente comprometida con nuestro país y con la premisa insoslayable de impulsar una industria minera responsable, moderna y en plena armonía con su entorno.

Desde hace muchos años, aún antes de su salida a la Bolsa de Valores de Londres en 2008, Fresnillo ha operado con base en criterios y políticas de desarrollo sustentable que ha mejorado y consolidado año con año en las seis minas que tiene en México.

La extracción minera y el procesamiento de metales preciosos son actividades esenciales en nuestra economía global.

Fresnillo plc tiene la convicción de que desarrollarlas con base en soluciones que minimicen su impacto ambiental, que protejan a los trabajadores de esta industria y que apoyen el desarrollo de las comunidades locales, requiere un compromiso excepcional, excelencia operativa e innovación.

Es necesario además, llevar a cabo estas políticas a partir de un marco y estructura que den certeza sobre su efectividad.

Es por ello que Fresnillo plc encausa todas las acciones en materia de sustentabilidad en su sistema SSMARC (Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias), cuya eficiencia es supervisada por un Comité y auditada por un ente externo.

Así, cada año se mide la madurez del sistema en cuanto a su estrategia, estructura, procesos, gente y tecnología.

De igual modo, la seguridad es un factor prioritario, en el que la empresa actualiza sus procesos básicos y programas.

El compromiso de Fresnillo plc en materia de Salud es mantener y promover el más alto grado de bienestar biopsicosocial en su personal así como garantizar ambientes saludables y libres de humo de tabaco.

En materia de protección ambiental, la empresa cuenta con sistemas de gestión ambiental que se aplican desde la fase de exploración, desarrollo y

operación de minas, hasta su cierre y restauración.

Para Fresnillo plc las comunidades cercanas a sus operaciones son socios estratégicos y construir relaciones de confianza con ellas y apoyar su autodesarrollo no sólo provocan un círculo virtuoso para la empresa y los vecinos al fortalecer el tejido social, sino que le permiten coexistir en armonía con ellas.

Entre otras acciones, la empresa lleva a cabo programas para la prevención en salud, fomento al deporte y modernización de espacios recreativos.

De este modo, Fresnillo plc es un factor de desarrollo y motor de crecimiento en las poblaciones donde opera.

Reconocimientos

- Premio Ética y Valores en la Industria
- ESR
- GEI2
- Sexto Lugar en el Índice de transparencia en sustentabilidad corporativa "GESOC"
- Tercer lugar en el ranking de mineras responsables de "Corporate Knights"



Tres generaciones de mineros

Esfuerzo, Compromiso y Pasión por la minería

En la minería se ama a la Tierra, por eso en la minas de México es común encontrar familias que transmiten su pasión y orgullo por la minería de generación en generación. Abuelos, padres e hijos encuentran en esta actividad no sólo una profesión sino una forma de vida, de desarrollo y de bienestar para sus familias.

Como muchas otras familias mineras, La Familia Eguía va en la tercera generación de mineros y anhela que el legado continúe en generaciones futuras. El clan familiar de los Eguía conformado por Don Nicolás, Nicolás y Luis Alberto, es ejemplo de una familia minera al cien por ciento.

Don Nicolás Eguía es originario de Matehuala, San Luis Potosí. Del Potosí, donde la minería huele a siglos de historia y cultura. Don Nicolás tiene 73 años y estudió hasta segundo de primaria. Trabaja en la minería desde los 18 años, le enorgullece todo lo que ha hecho y lo que ha logrado con sus compañeros, fruto del esfuerzo constante a lo largo de su vida como minero.

El resolver las dificultades de su trabajo lo hace sentir muy satisfecho, “desde la almohada estoy consultando cómo le vamos a hacer”.

La principal diferencia que encuentra en la industria actual de aquella cuando él empezó, es la tecnología; misma que considera que les ha facilitado los procesos.

Nicolás Eguía Jasso, el hijo, tiene 50 años y estudió la primaria completa, trabaja en la minería desde su juventud. Cree que su hijo tiene la responsabilidad de prepararse bien, estudiar y dar un buen servicio a la empresa minera.

La principal diferencia de cómo se hacían las cosas cuando su papá empezó a la fecha, es la maquinaria con la que se cuenta actualmente. Don Nicolás le contaba que los minerales los sacaban en carritos a mano; mientras que ahora, la maquinaria permite no solo un trabajo eficiente, sino seguro.

Luis Alberto, el nieto, estudió hasta la secundaria, empezó como



obrero general y poco a poco ha ido aprendiendo cada vez más técnicas y habilidades. Actualmente, está estudiando para operar el jumbo (camiones de alto impacto capaces de transportar hasta 300 toneladas) y sueña con que sus hijos puedan estudiar una carrera, ¿por qué no?, de Ciencias de la Tierra, para que sean ingenieros mineros, metalurgistas o geólogos. En la minería, sabe, se aprende a luchar a diario y sacar adelante el trabajo, lo que lo enorgullece.

Cuando su abuelo comenzó en la minería, el trabajo se hacía a mano, la tecnología diferencia las épocas de su padre y abuelo del trabajo que él realiza, ya no se hace

“trabajo a pulmón”, es una actividad moderna, eficiente y segura, que sigue innovando en sus procesos, mejorándolos y donde el capital humano es lo más importante. Está muy orgulloso de su papá y de su abuelo quienes continúan trabajando en la mina.

Para la familia Eguía, la minería es mucho más que un oficio para ganarse la vida, es una oportunidad para trabajar en equipo, fomentar la solidaridad y el sentido de pertenencia a un grupo, porque adentro de la mina todos “somos iguales y todos somos importantes” como sucede en la familia.



Cables para Minas

DESEMPEÑO INSUPERABLE PARA LAS MÁS
EXIGENTES CONDICIONES DE TRABAJO



• Cables eléctricos y de control para minas •

<http://catalogo.condumex.com.mx>

Centro Nacional Telefónico CONDUMEX
01 800 29 222 53



condumex.com

UNA EMPRESA DE
GRUPO CONDUMEX M.R.

M.R.
CONDUMEX

• SEIS DÉCADAS CONECTANDO AL MUNDO •

Mayor eficiencia el desafío del sector minero



La Industria Minera de México ha logrado mayor eficiencia en sus operaciones y en su mano de obra, mediante la reducción de costos, promoviendo una mayor innovación que origine nuevos procesos de operación, mayor capacitación y formación de profesionales y técnicos.

A partir de un convenio con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Camimex colabora para que un mayor número de empresas mineras se adhieran al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. En 2013 pasó de 85 a 109 centros de trabajos participantes, de los cuales 49 de estos cuentan con el distintivo de Empresa Segura.

Apenas hace tres décadas, nuestro sector era totalmente varonil. Hoy 13% de la fuerza laboral son mujeres, lo que le ha cambiado el rostro

a la minería mejorando considerablemente sus procesos de trabajo.

Los trabajadores recibieron capacitación permanente que contribuyó a elevar su profesionalización, su seguridad y crecimiento personal, lo que generó efectos positivos en su calidad de vida, la de sus familias y en sus comunidades.

La Industria Minera Mexicana es un sector productivo que apoya el desarrollo y crecimiento del país con un claro compromiso y determinación para seguir siendo altamente competitivo. El año pasado, el PIB minero-metalúrgico representó 8.5% del PIB Industrial y 2.9% del PIB Nacional.

Pese a que el año pasado fue un año especialmente difícil para la industria minera. La imposición de más derechos mineros y la eliminación de deducir fiscalmente los

gastos en exploración en el año en que se realizaron ha comenzado a mostrar indicadores negativos, en especial se ha afectado negativamente la exploración lo que repercutirá a futuro en una menor inversión y creación de empleos por falta de proyectos mineros.

De hecho, en el 2013 hubo una marcada desaceleración de 79% al generarse apenas 3 mil 946 nuevos empleos netos frente a los 18 mil 833 creados en 2012.

Asimismo, después de 10 años de crecimiento sostenido, en 2013 el valor de la producción-minero metalúrgica sufrió un retroceso, al pasar de 23 mil 12 millones de dólares en 2012 a 21 mil 457 millones en 2013, esto con base en los datos anualizados del INEGI complementados con datos de los minerales no concesibles.

Pese a que el sector minero se mantuvo como una de las ramas productivas que más inversión realizó en el país, durante 2013, la minería sufrió un decremento de 18% al captar 6 mil 576 millones de dólares de inversión directa de los 8 mil 145 millones originalmente anunciados y compara desfavorablemente con los 8 mil 43 millones invertidos en 2012.

El monto de las exportaciones en la rama minera descendió 19% y nuestro sector bajó al quinto lugar como sector generador de divisas, superado por los sectores automotriz, electrónico, del petróleo y las remesas.

Estas condiciones locales y globales han obligado a las empresas mineras a revisar a detalle sus estrategias de crecimiento para ser más eficientes y no perder productividad.



ArcelorMittal

Somos el líder mundial en producción de acero

En México, nuestra principal operación siderúrgica y minera se ubica en Lázaro Cárdenas, Michoacán, donde la fuerza de nuestro acero es el reflejo de la unión de nuestra gente.

Cultivando Futuros

Proyecto Integral de Desarrollo Comunitario

ArcelorMittal México, como una empresa socialmente responsable y comprometida con el desarrollo de las comunidades donde opera, realizó una alianza a 9 años con ChildFund México para lanzar el Proyecto Integral de Desarrollo Comunitario "Cultivando Futuros".

A más de un año de su creación, hemos beneficiado a **1,300 niños** de manera directa y a más de **7,000 personas** indirectamente con nuestros programas de salud, nutrición, educación y medio ambiente, impactando positivamente en el desarrollo de 6 comunidades.

¡Nuestros primeros resultados!

- 6 Comunidades beneficiadas (La Mira, Acalpican, El Habillal, San Juan Bosco, Buenos Aires y Playa Azul)
- 1,300 niños afiliados
- +7,000 personas beneficiadas

- 1 Centro Comunitario
- 12 Puntos de encuentro
- 6 Comunidades con atención médica y dental
- 8 Programas implementados

ArcelorMittal México en conjunto con ChildFund México, autoridades de gobierno, la sociedad civil organizada y miembros activos de la comunidad ha comenzado a transformar el futuro de las comunidades donde tiene presencia en Lázaro Cárdenas, Michoacán.



Fresnillo plc: una cultura de desarrollo sustentable, trabajo en equipo y mejora continua

Para Fresnillo plc, empresa minera orgullosamente mexicana, el desarrollo sustentable es el corazón de su filosofía.

Es la primera empresa mexicana en cotizar en la Bolsa de Valores de Londres y líder internacional en la producción de plata primaria y segunda mayor productora de oro en México.

Su mina insignia, Fresnillo, ha estado en operación casi 500 años y su mina La Ciénega, ubicada en Durango y productora de oro, cumple 20 años de vida.

En la Ciénega se encuentra una de las aportaciones más sobresalientes en materia de sustentabilidad: el Bosque Sustentable Porvenir, que forma parte de su programa de preservación de los hábitats naturales.

El impacto del cuidado del Bosque Porvenir ha creado círculos virtuosos para sensibilizar a las comunidades vecinas de la importancia del cuidado de los bosques en las comunidades y ejidos de la región.

Cuenta con más de 900 hectáreas, más de 500 mil especímenes y se construyeron 747 represas para detener la erosión de los pequeños arroyos de las laderas del bosque sustentable.

Fresnillo plc fue la primera en incorporar a las mujeres al sector. Ha suscrito el Código Internacional para el Manejo del Cianuro, mantiene el certificado de Industria Limpia y el ISO 14001. Además es firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

